



HUP

Hrvatska udruuga poslodavaca

GODIŠNJE IZVJEŠĆE

2013.

Sadržaj

1. Riječ predsjednika	4
2. Riječ glavnog direktora	7
3. Glavni događaji u 2013. godini	10
4. Poslovno okruženje u 2013. godini	26
5. Programski prioriteti i smjernice djelovanja HUP-a u 2013. godini	30
6. Servisi i potpore članovima u 2013. godini	32
6.1 Aktivnosti granskih udruga HUP-a:	32
6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije	32
6.1.2. Udruga elektroindustrije	34
6.1.3. Udruga financijskog poslovanja	36
6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke	38
6.1.5. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva	40
6.1.6. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti	42
6.1.7. Udruga kemijske industrije	44
6.1.8. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu	45
6.1.9. Udruga ljekarnika	46
6.1.10. Udruga malih i srednjih poduzetnika	48
6.1.11. Udruga metalne industrije	50
6.1.12. Udruga nautičkog sektora	52
6.1.13. Udruga novinskih izdavača	54
6.1.14. Udruga poslodavaca graditeljstva	56
6.1.15. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja	58
6.1.16. Udruga poslodavaca prometa	59
6.1.17. Udruga poslodavaca u obrazovanju	61
6.1.18. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima	63

6.1.19. Udruga developera	64
6.1.20. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede	65
6.1.21. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb	67
6.1.22. Udruga proizvođača lijekova	69
6.1.23. Udruga tekstilne i kožne industrije	72
6.1.25. Udruga trgovine	74
6.1.26. Udruga energetike	76
6.1.27. Udruga ugostiteljstva i turizma	78
6.1.28. Udruga zaštitarske djelatnosti	80
6.1.29. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi	81
6.2. Projekti HUP-a	84
6.2.1. Global Compact	84
6.2.2. Centar za mirenje	85
6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a	86
6.3.1. Radno socijalna pitanja	86
6.3.2. Pravni poslovi	87
6.3.3. Odjel za politike EU i međunarodne poslove	88
6.3.4. Marketing i komunikacije	90
6.4. Aktivnosti Regionalnih ureda HUP-a	92
6.4.1. Regionalni ured Osijek	92
6.4.2. Regionalni ured Rijeka	94
6.4.3. Regionalni ured Split	96
7. Organizacijski ustroj	98
8. Prilozi – 2013. godina	110



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1. RIJEČ PREDsjedNIKA

Ako bismo inventuru 2013. godine, godine u kojoj je Hrvatska konačno postala članica Europske unije, i u kojoj je naša udruga obilježila 20 godina morali svesti na jednu rečenicu onda bi ona glasila – iza nas je još jedna krizna godina s premalo reformskih pomaka i bez naznaka skorog oporavka.

Sve ono što je u mom i obraćanjima drugih čelnika HUP-a o stanju u gospodarstvu i potrebnim promjenama rečeno u prethodnih nekoliko Godišnjih izvješća, pa i na mnogim drugim mjestima na kojima smo zadnjih desetak godina javno nastupali i govorili, nažalost stoji i dalje. Već je odavno svima nama postalo pomalo čudno stalno govoriti jedno te isto, upozoravati na uvijek iste probleme, opetovano nuditi pomoć i moguća rješenja, a uvijek iznova gledati kako se ništa ne događa i kako se ništa od toga ne prima od strane onih kojih donose odluke i kreiraju uvjete života i rada u Hrvatskoj.

U povodu 20. obljetnice HUP-a prisjetio sam se svog govora, također u ulozi predsjednika udruge, na obilježavanju 10. godišnjice i ostao zapanjen u kojoj mjeri su i nakon deset godina poruke bile jednako aktualne. Još tada upozorio sam da je aktualni ekonomski model potrošen i da ćemo ako ostanemo pri njegovu korištenju ostati zaglavljani na kružnom toku, stagnirajući i nazadujući, umjesto da pronađemo pravi izlaz na autocestu koja će nas brzo povesti prema novom rastu i razvoju. Puno puta se prošle godine opet spominjao taj metaforički kružni tok jer se dogodilo upravo ono čega smo se pribojavali – vrtimo se u krug, nismo se na vrijeme promijenili i prilagodili novim okolnostima, kriza nas je dočekala nespremne i pogodila toliko snažno da smo od tog udarca još uvijek ošamućeni. Nismo mi jedina zemlja koja nije bila u najboljoj formi kad se dogodila najveća ekonomska kriza novijeg doba, i druge su zemlje imale mnoge i različite probleme. Međutim, ono što nas čini gorima od drugih je vrijeme koje nam je potrebno da se iz krize izvučemo.

Usprkos stalnom i brojčano dokazanom nazadovanju gospodarstva, dramatičnom padu investicija, alarmantno visokoj nezaposlenosti i padu standarda građana, mi i dalje odbijamo poduzeti odlučnije korake za promjenu sadašnjeg stanja nadajući se da će se nekim čudom situacija sama od sebe promijeniti i da će u nekom trenutku, valjda zbog zakonitosti prirode u kojoj se sve odvija u ciklusima, stvari ipak krenuti na bolje.

To čekanje da se nešto dobro dogodi samo od sebe, uz tek male promjene s naše strane, međutim, ne daje rezultate. Odnosno, jedini rezultati koje bilježimo imaju negativan predznak.

Potvrđuje to i najnovije godišnje izvješće svjetske konkurentnosti Instituta za razvoj poslovnog upravljanja (IMD) iz Lausanne, čiji je partner u Hrvatskoj Nacionalno vijeće za konkurentnost. Prema IMD-ovom izvješću za 2014. Hrvatska je na ljestvici globalne konkurentnosti zauzela 59. mjesto od ukupno 60 vodećih svjetskih ekonomija. U odnosu na prethodno izvješće pali smo za jednu poziciju te se svrstali među najlošije zemlje po konkurentnosti.

Zato, ma koliko to bilo čudno, ponekad i zamarajuće, HUP nastavlja uporno i dosljedno upozoravati da se stvari kod nas moraju mijenjati. Da moramo sami pospremiti svoju kuću kako bismo na najbolji način mogli koristiti sve njezine potencijale te punim plućima uživati u lijepom susjedstvu i svim pogodnostima koje nam ono nudi. Dok to ne učinimo od ulaska u Europsku uniju za koji smo se tako dugo zalagali i do kojeg nije bilo lako doći neće biti velike koristi.

Čak ni priliku da konačno učinimo značajnije pospremanje i smanjivanje proračunskih rashoda koju nam je otvorio ulazak u proceduru prekomjernog deficita, nismo iskoristili do kraja. Deficit državnog proračuna te rast državnog duga veći od onih koje dozvoljava EU, naime, vrlo brzo su nas uveli u krug europskih zemalja koje su prinuđene na korekcije u svom ponašanju kako bi se prilagodile uvjetima članstva u europskom klubu. Međutim, mi smo problem proračunskog deficita opet odlučili rješavati primarno povećanjem prihoda čime su na gospodarstvo i građane stavljeni novi porezni tereti.

Time smo propustili novu priliku za otrežnjenje i prihvaćanje činjenice da ovako više ne ide i da neke stvari moramo ipak ozbiljnije mijenjati ma koliko nam to bilo teško i ma koliko se tome opirali.

Već spomenuto izvješće IMD-a pokazuje da Hrvatska od 2011. bilježi kontinuirani pad konkurentnosti, odnosno sve više zaostaje za najkonkurentnijim zemljama svijeta. Dok je u 2011. godini ukupna ocjena konkurentnosti Hrvatske bila na razini 49.4% o odnosu na najkonkurentniju zemlju svijeta, ta je ocjena u 2014. godini pala na razinu od samo 38.9%. To je samo jedan od brojnih dokaza koji upozoravaju da izbora zapravo i nemamo i da se s ozbiljnim reformama mora krenuti čim prije.

Svjesni smo da ono što Vlada treba provesti nije nimalo lako ni popularno. No, to je nužno i jedino moguće ako želimo bolji život sebi, ali i našim budućim generacijama. Zato smo uvijek spremni na svaki način pomoći svakoj vladi da stvori bolje uvjete za poslovanje i život. A posve je jasno da boljeg života građana neće biti dok ne bude boljih uvjeta poslovanja. Tek kada

konkurentnije okruženje i povoljniji uvjeti poslovanja potaknu poduzetnike i poslodavce na nove investicije, omoguće rast prihoda i dobiti, kada se opet krenu otvarati nova radna mjesta i povećavati plaće radnika, tek onda će rasti i kvaliteta života hrvatskih građana. Zato gospodarske promjene ostaju apsolutni prioritet. Zato je društvena obveza HUP-a ostati ustrajan u svojim zalaganjima za promjene, zagovaranju konsenzusa oko njihove provedbe, nuđenju mogućih rješenja kao i konkretne pomoći Vladi u realizaciji reformskih programa.

Usprkos svemu i usprkos opet lošim prognozama što se tiče 2014. godine osobno si ne dopuštam biti pesimističan. Duboko vjerujem u sposobnost i kvalitetu naših ljudi da izađu na kraj i s najtežim situacijama. Uostalom i način na koji se naše tvrtke i poduzetnici nose s ovom krizom pokazuju da smo žilaviji i sposobniji nego što se isprva čini. Onog trenutka kada Vlada, ali i društvo u cjelini, konačno donese potrebne odluke siguran sam da možemo realizirati sve što je nužno i brzo početi naše minuse pretvarati u pluseve. Da smo potrošili previše vremena, jesmo. Da smo nazadovali više nego što je trebalo, jesmo. Ali da možemo izaći iz začaranog kriznog kružnog toka, možemo. Ono što mogu zajamčiti u svoje osobno, ali i u ime mojih kolega, suradnika u udruzi je da se HUP neće umoriti ni posustati u zagovaranju promjena i borbi za stvaranje kvalitetnijeg i poticajnijeg okruženja za poslovanje. Povijest i životna iskustva nas uče da se upornost na kraju uvijek isplati. Zato se optimistično želim nadati da će već u sljedećem Godišnjem izvješću biti govora o tome da smo kao društvo nakon dugo odgađanja i oklijevanja zakoračili u reforme i prigrlili promjene koje otvaraju bolje perspektive hrvatskim poduzetnicima, poslodavcima i građanima.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2. RIJEČ GLAVNOG DIREKTORA

Za Hrvatsku udrugu poslodavaca prošla je godina bila osobito značajna jer smo u njoj obilježili 20 godina postojanja udruge. S onim što smo postigli u dva desetljeća rada s pravom možemo biti zadovoljni. HUP je socijalni partner vlade i sindikata te najglasniji i najagilniji zagovornik interesa poduzetnika i poslodavaca u Hrvatskoj, nositelj inicijativa društveno odgovornog poslovanja i član uglednih europskih i međunarodnih organizacija poslodavaca. Imamo više od 6000 članica okupljenih u ukupno 29 granskih udruga i djelujemo na području čitave Hrvatske zahvaljujući našim regionalnim uredima.

Iako je za to bilo povoda, obljetnicu nismo obilježavali svečarski i slavljenički nego radno, kroz cijelu godinu dodatno intenzivirajući naše napore za pokretanje prijeko nužnih promjena u našoj zemlji. Obzirom na teške uvjete u kojima od 2009. i početka krize u Hrvatskoj posluju naše članice kao i uvjete u kojima žive naši sugrađani jedino što smo smatrali primjerenim za obilježavanje 20 godina rada, uz naš svakodnevni rad i redovno okupljanje na Danu poduzetnika, bila je organizacija donatorske večere kojom smo prikupili sredstva koja smo donirali dječjoj bolnici u Klaićevoj.

Činjenica da se situacija u zemlji i uvjeti poslovanja nisu promijenili ni prošle godine na vrhu liste naših prioriteta ostavila je nastojanja da Vladu i druge društvene aktere potaknemo na postizanje konsenzusa oko nužnosti snažnije provedbe reformi kako bi se konačno stvorili uvjeti za gospodarski oporavak i izlazak iz krize. Što je potrebno učiniti znaju već i vrapci na grani, toliko smo puta o tome govorili i mi i brojni ekonomski analitičari i stručnjaci i iz zemlje i iz inozemstva.

Ipak, obzirom da pomaka nema prošle smo godine napravili dodatni napor te smo u zasebnom dokumentu u rujnu najprije sistematizirali 13 strateških ciljeva i područja u kojima su nam potrebne promjene te potom razvili HUP

skor, alat za konkretno mjerenje rezultata u realizaciji 12 ciljeva (njime ne mjerimo jedino napredak u socijalnom dijalogu). Konačno, krajem godine predstavili smo i prve izmjerene rezultate koji su potvrdili da smo bili u pravu kada smo govorili da učinjeni pomaci nisu dovoljni i da po pitanju reformi još stojimo na mjestu. Naime, ukupni HUP skor u prosincu 2013. iznosio je 31 od mogućih 100 bodova, dok je u 2012. bio 30, a u 2011. 32 boda. Dakle, tri smo godine po pitanju reformi praktički na istom mjestu. Čak 11 od 12 promatranih područja pokazalo se kritičnim, a najmanje vrijednosti skora postigla su područja produktivnosti i konkurentnosti te poduzetničke klime. Nakon njih po kritičnosti slijede područja pravosuđa, fiskalne konsolidacije, tržišta rada i poticanja investicija. HUP skor pokazao je, također, da se i ono malo reformskih napora koji su zabilježeni uglavnom usmjerava na ona područja u kojima stojimo relativno dobro u odnosu na zemlje u okruženju, umjesto da se fokusiraju upravo na ona područja koja su zaista kritična. Posebno zabrinjava činjenica da smo u 11 od 12 reformskih ciljeva gori od svih 10 zemalja regije, našim prvim i direktnim konkurentima.

Nadali smo se da će Vlada prepoznati vrijednost ovog alata i iskoristiti ga za efikasnije usmjeravanje svojih napora. Kao i da će se suočena s rezultatima HUP skora konačno odlučiti na snažnije i sveobuhvatnije promjene. Još uvijek čekamo da se to dogodi. Za sada se po pitanju promjena još uvijek ostvaruju vrlo mali i nedovoljni pomaci.

Reforma zdravstva iako višekratno najavljivana još uvijek nije pokrenuta, kao ni reforma obrazovanja iako su u ta dva segmenta određene radnje, u smislu izrade strateških dokumenata, započele. Reforma javne uprave daleko je čak i od konkretnijih najava. Poslovanje u Hrvatskoj i dalje karakteriziraju visoki troškovi i porezni te neporezni nameti kao i velika nesigurnost. Uvjeti poslovanja pa i elementi pojedinih zakona mijenjaju se svakodnevno (344 zakona se promijenilo u 2013. godini), što bilo kakvo višegodišnje planiranje ključno za poslovanje i pokretanje investicija čini apsolutno nemogućim. Većina zakona i dalje se donosi bez obavljanja potrebnih konzultacija s relevantnim i zainteresiranim stranama pa i stručnom javnosti, kao i bez procjene njihovih učinaka te usklađenosti s postojećim zakonodavnim okvirom. Jedan od lošijih primjera takvog pristupa izradi zakona je Zakon o predstečajnim nagodbama, koje smo načelno podržali kao dobar antiresecijski alat, koji je doživio brojne izmjene u vrlo kratkom roku, i pokazao se kao takav daleko manje učinkovit i problematičan u znatno većoj mjeri nego što je trebao i morao biti.

Dok se s nekim zakonima i zakonskim izmjenama bespotrebno brza, s drugima se kasni i ide presporo. Tu prije svega mislim na Zakon o radu. Iako je pohvalno da su prošle godine konačno otvoreni razgovori o izmjenama ovog zakona u trenutku izdavanja ovog Izvješća novi Zakon o radu nije donesen, a iako je prošao prvo saborsko čitanje, još uvijek nije izvjesno ni koju će razinu promjena u konačnici uopće donijeti.

O važnosti izmjena Zakona o radu HUP i naši predstavnici govorili su nebrojeno puta. I svaki puta smo jasno rekli da su izmjene ovog zakona nužne radi omogućavanja fleksibilnijeg i realnim okolnostima na tržištu prilagođenijeg poslovanja. Apsolutno je jasno da Zakon o radu treba osigurati primjerenu zaštitu radnika, ali ona mora biti u suglasju sa stvarnim mogućnostima i

potrebama poslodavaca. Nažalost, usprkos dugogodišnjoj krizi i njezinim teškim posljedicama na poslovanje tvrtki i ukupno gospodarstvo, usprkos alarmantno visokoj nezaposlenosti, sindikati još uvijek ne prihvaćaju argumente o nužnosti promjene i prilagodbe radnog zakonodavstva realnim okolnostima. Nisu pokazali spremnost na kompromis i dijalog već su inzistirali na prihvaćanju njihovih zahtjeva i prekidali pregovore kada nisu bili zadovoljni smjerom u kojem su se razvijali.

Zakon o radu definitivno nije ključ rješenja za izlazak iz krize, ali je definitivno jedan od elemenata tog ključa. Ponavljam i ovom prilikom da se bez ozbiljne promjene tržišta rada ne može i neće dogoditi gospodarski oporavak. Zato je važno da se on makar djelomično fleksibilizira kako bi se i time potaknulo veće zapošljavanje i stvorili preduvjeti za smanjivanje visoke nezaposlenosti. Potpuno je jasno da u ovakvim okolnostima s ovakvim Zakonom o radu poslodavci oklijevaju sa zapošljavanjem novih ljudi u znatno većoj mjeri u odnosu na realne mogućnosti zapošljavanja.

Smatramo da upravo na tom primjeru svi akteri, posebice oni koji sudjeluju u procesu donošenja odluka i oblikovanja javnog mnijenja, moraju pokazati odgovornost prema zemlji i društvu koja mora nadilaziti njihove partikularne interese. Stavovi o nužnosti promjena loših praksi i politika, koje nas drže taocima krize duže nego bilo koju drugu europsku zemlju, ne bi trebali ovisiti o dnevno političkim borbama, osobnim kratkoročnim interesima, kao ni o tome jesu li, kad je o političkim strankama riječ, u ovom trenutku pozicija ili opozicija.

U suprotnom teško ćemo u skoro vrijeme izaći iz ove krizne situacije. Širina i kompleksnost problema koje Vlada treba rješavati, a koji su stvoreni godinama prije početka njezina mandata, takvi su da ih ona sama bez šire podrške teško može riješiti.

Već smo propustili mnoge prilike pa i onu povijesnu koja je u pozitivnom smislu trebala obilježiti prošlu godinu – ulazak u Europsku uniju. Nažalost, težina ekonomskih problema taj je važan događaj bacila u drugi plan. I tu dugo priželjkivanu priliku dočekali smo nespremni, prvenstveno pri tom mislim da nespremnost državne administracije, zbog čega ozbiljno zapinjemo u korištenju financijskih izvora koji su nam potencijalno dostupni kao članici Unije.

Početak 2014. nije donio toliko priželjkivane promjene i zaokret. Čak ni kroz proceduru prekomjernog deficita. Uvjeti za poslovanje nastavljaju se pogoršavati. I malobrojne prognoze slabašnog rasta ovih dana korigiraju se opet u negativne. Poslodavci su po definiciji optimisti i mi i dalje čvrsto vjerujemo da možemo i moramo imati konkurentno, uspješno i zdravo gospodarstvo. Zbog toga i u 2014. HUP nastavlja s istim fokusom kao i u prošlih nekoliko godina, a to je borba za promjene, za boljitak. Promjene koje će omogućiti poduzetnicima i poslodavcima da stvaraju novu vrijednost i rastu, da zapošljavaju nove ljude, da doprinose kvaliteti života i rastu standarda hrvatskih građana. Poduzetnici i poslodavci su ti koji zemlju mogu izvući iz krize samo ako im se za to stvore minimalno potrebni uvjeti. Za njih i za takve promjene borit ćemo se doslovce – do posljednjeg daha.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

3. GLAVNI DOGAĐAJI U 2013. GODINI

Ministar Vrdoljak odao priznanje poslodavcima

Na Radnom ručku HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika održanom u siječnju 2013., Ivan Vrdoljak, ministar gospodarstva odao je zaslužen priznanje poduzetnicima i poslodavcima za njihov doprinos gospodarstvu zemlje, punjenju državnog proračuna i zapošljavanju građana. Ivica Mudrinić, predsjednik HUP-a istaknuo je tom prilikom kako investicijska računica pokazuje da se u Hrvatsku trenutno ne isplati ulagati, što je potrebno hitno popraviti stvarajući bolje uvjete za poslovanje. Paralelno s privlačenjem investicija treba se smanjivati i birokracija i pritisak na poduzetnike – poručio je tom prilikom Petar Lovrić, predsjednik HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika. Ministar Vrdoljak odgovorio je kako je jasno da su investicije posljedica okruženja, a država treba osigurati povoljne uvjete za njih. Ministar je tom prilikom najavio donošenje Zakona o strateškim investicijskim projektima koji će ubrzati proceduru investiranja, te obećao je i bolju međuresornu suradnju pri realizaciji investicijskih projekata. Ministar je naglasio da Vlada radi sve što može na amortiziranju negativnog učinka izlaska Hrvatske iz sporazuma CEFTA što je posljedica skorog ulaska Hrvatske u Europsku uniju, a obećao je i da će zaokretom u pristupu energetskej politici u roku od godinu dvije pojeftiniti prirodni plin kao glavni energent domaće industrije.

HUP i Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava potpisali Sporazum o suradnji na promociji mjera aktivne politike zapošljavanja prema poslodavcima

Sporazumom o suradnji na promociji mjera aktivne politike zapošljavanja prema poslodavcima, koji su u ožujku potpisali glavni direktor Hrvatske udruge poslodavaca Davor Majetić i ministar rada i mirovinskoga sustava prof. dr. sc. Mirando Mrsić, HUP i Ministarstvo iskazuju svoju spremnost za aktivnu suradnju na promociji mjera aktivne politike zapošljavanja, osobito usmjerenih prema poslodavcima u svrhu očuvanja postojećih

i stvaranja novih radnih mjesta. „Što bolje informiranje poslodavaca o Mjerama aktivne politike zapošljavanje, u želji otvaranja novih i zadržavanja postojećih radnih mjesta, najvažniji je razlog potpisivanja sporazuma o suradnji Hrvatske udruge poslodavaca i našega ministarstva“, izjavio je ministar rada i mirovinskoga sustava prof. dr. sc. Mirando Mrsić, dr. med. Ministar Mrsić je dodao da poslodavcima koji se premišljaju oko otvaranja novih radnih mjesta, Mjere aktivne politike zapošljavanja mogu pomoći da se lakše i brže odluče na takav potez. „S druge strane, poslodavci koji su u teškoćama mogu koristiti našu mjeru kolokvijalnog naziva „neradni petak“ i posvetiti se ugovaranju novih poslova i oporavku tvrtke, znajući da su zadržali stručne i obučene radnike koji znaju posao.“ „Svrha mjera aktivne politike zapošljavanja je olakšavanje procesa stvaranja radnih mjesta kojim se želi potaknuti poduzetnike da zapošljavaju i u vremenima gospodarske krize. Najveći broj novih radnih mjesta stvara se u malim i srednjim poduzećima, konkretno čak 86% novih radnih mjesta stvara se u malim poduzećima. Kako gospodarski rast i konkurentnost ovise o produktivnosti radne snage ističemo važnost ulaganja u obrazovanje, kao kapitalnu investiciju, a s time povezano usklađivanje obrazovnog sustava s potrebama na tržištu rada. Osiguranje pune zaposlenosti, radi stvaranja konkurentnog socijalno tržišnog gospodarstva moguće je jedino zajedničkom suradnjom tvrtki, radnika i državnih institucija, istaknuo je ovom prilikom Davor Majetić, glavni direktor HUP-a. Sukladno Sporazumu, Ministarstvo i HUP će, u okviru svojih zakonom utvrđenih zadaća posebno surađivati: u projektima i istraživanjima na tržištu rada; u promociji mjera koja su propisane Nacionalnim planom za poticanje zapošljavanja i Zakonom o poticanju zapošljavanja, a ulaskom Republike Hrvatske u Europsku uniju i Nacionalnim programom reformi; na informiranju o načinima i mogućnostima korištenja svih mjera zapošljavanja prema poslovnoj zajednici, a posebno mjera usmjerenih na zapošljavanje mladih te mjera usmjerenih prema poslodavcima u teškoćama radi očuvanja radnih mjesta, kao i mjera za poticanje samozapošljavanja u obrtu ili trgovačkom društvu; na povezivanju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s organizacijskim jedinicama Hrvatske udruge poslodavaca kako bi uspostavili partnerski odnos u rješavanju potreba poslodavaca sukladno potrebama tržišta rada; na osnaživanju lokalnih partnerstava za zapošljavanje; na aktivnom načinu promocije mjera aktivne politike zapošljavanja putem redovnih sastanaka unutar organizacijskih jedinica, javnih tribina, okruglih stolova, radionica, informativnih seminara te putem internetskih stranica; na promicanju važnosti razvijanja ključnih upravljačkih vještina i znanja tijekom cijele profesionalne karijere; u kreiranju sustava cjeloživotnog učenja prema konceptu trajne zapošljivosti, sukladno razvoju tržišta rada.

ProInvest: Prezentacije ključnih mjera za poticanje investicija i restrukturiranje gospodarstva

U organizaciji Vlade RH tijekom ožujka i travnja, u nekoliko gradova održane su Prezentacije ključnih mjera za poticanje investicija i restrukturiranje gospodarstva – ProInvest, na kojima su sudjelovali i predstavnici HUP-a. Investicije u javnom i privatnom sektoru, uz iscrpnije korištenje novca iz EU fondova ključ su za oporavak hrvatskoga gospodarstva. Pokretanjem novog investicijskoga ciklusa, Vlada RH očekuje preokret negativnih trendova, djeluje na stvaranju pozitivne ulagačke klime, poboljšanju likvidnosti u gospodarstvu, jačanju konkurentnosti i povratku poslovnog optimizma. U izravnom kontaktu poduzetnicima prezentirane su mogućnosti financiranja projekata, povoljni kreditni programi HBOR-a, program poticanja poduzetništva obrta i garancije HAMAG-a, a uz mjere aktivnog zapošljavanja velike su mogućnosti korištenja bespovratnih sredstava iz fondova Europske unije u koju je Hrvatska ušla 1. srpnja 2013.

Rješenje Ustavnog suda RH o Prijedlogu za pokretanje postupka za ocjenu suglasnosti Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak s Ustavom RH HUP-a

Hrvatska udruga poslodavaca podnijela je 11. rujna Ustavnom sudu Prijedlog za pokretanje postupka za ocjenu suglasnosti Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak s Ustavom RH. Prema mišljenju poslodavaca, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak koji je stupio na snagu 1. ožujka 2012. godine, nije sukladan s Ustavom RH u formalnom i materijalnom smislu. Donošenjem ovog Zakona došlo je do povrede instituta zabrane retroaktivnosti, kao i drugih prava i vrednota zajamčenih Ustavom RH. Temeljem našeg Prijedloga, Ustavni sud donio je 3. travnja 2013. godine rješenje kojim se privremeno obustavljaju izvršenja svih pojedinačnih akata i radnji Porezne uprave i drugih adresata vezanih uz naplatu poreza na dohodak svim obveznicima koji su taj dohodak ostvarili na temelju dividendi ili udjela u dobiti na temelju udjela u kapitalu koje su isplaćivane nakon stupanja na snagu ovog Zakona ali su rezultat poslovanja u prijašnjim godinama prije nego što je sporni Zakon stupio na snagu. Naime, Ustavni sud može do donošenja konačne odluke privremeno obustaviti izvršenje pojedinačnih akata ili radnji, ako bi njihovim izvršenjem mogle nastupiti teške i nepopravljive posljedice. U ovom slučaju sud je zaključio da ovaj Zakon „otvara niz ozbiljnih pitanja koja zahtijevaju detaljno ispitivanje u svijetlu temeljnih ustavnih vrednota i zaštićenih ustavnih dobara“.

Sporna odredba čl. 16. st. 3. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak odlukom Ustavnog suda u rujnu je i ukinuta.

Suradnja Business Sweden i Hrvatska udruga poslodavaca

Business Sweden i Hrvatska udruga poslodavaca organizirali u okviru državne posjete švedskog Kralja Carla XVI Gustafa i Kraljice Silvije Hrvatskoj u travnju poslovni ručak. Tvrtke kao što su Ericsson, Securitas i Fortum i njihovi predsjednici uprava svjedoče o interesu za ulaganja u Hrvatsku, posebice u povezivanja ICT industrije i zdravstva, transporta, civilne sigurnosti te energetike. Švedske tvrtke vide Hrvatsku kao regionalnog partnera s potencijalom ulaganja u inovativne projekte i hrvatsko tržište smatraju trenutno najzanimljivim u regiji. Business Sweden i Hrvatska udruga poslodavaca će tijekom godine nastaviti povezivati tvrtke i potpomoći otvaranju mogućnosti i realizaciji konkretnih projekata i ulaganja.

HUP donirao Onkološki odjel Klinike za dječje bolesti u Klaićevoj

Glavni direktor Hrvatske udruge poslodavaca Davor Majetić uručio je ravnatelju Klinike za dječje bolesti u Klaićevoj Osmanu Kadiću donaciju vrijednu 237.500,00 kuna namijenjenu kupnji hematološkog brojača. Riječ je o vrijednom uređaju kojim se pomiču granice hematoloških analiza malih pacijenata, ubrzava dijagnostiku, smanjuje trošak analize, kao i broj servisnih intervala. Donacija je realizirana zahvaljujući članovima HUP-a.

Zadaća svakoga od nas, a ujedno i odgovornost je pomoći onima kojima je to nužno. Hrvatska udruga poslodavaca u obljetničkoj godini u kojoj slavi 20 godina rada i na ovaj je način pokazala kako prepoznaje stvarne potrebe te je spremna vlastitim angažmanom doprinijeti da se malim pacijentima brže i lakše ubrza dijagnostika. Društvena odgovornost temelj

je rada poslodavaca, stup kojega svakog dana grade i koji jasno pokazuje svijest našega djelovanja – napomenuo je prilikom predaje donacije glavni direktor HUP-a Davor Majetić.

Ravnatelju Klinike za dječje bolesti, Osmanu Kadiću, donaciju su uz glavnog direktora HUP-a g. Davora Majetića uručili i predstavnici HUP-Udruge proizvođača lijekova – Belupa, Plive, Jadran Galenskog Laboratorija i Pharmasa.

HUP predstavio preporuke za izlazak iz krize i najavio polugodišnje praćenje uspješnosti reformi

Kako bi doprinijeli promjeni negativnog gospodarskog trenda koji već petu godinu zaredom rezultira padom domaćeg BDP-a, rastom nezaposlenosti i sve lošijim životnim standardom građana Hrvatske, Hrvatska udruga poslodavaca razradila je i u rujnu predstavila paket prioriternih reformskih mjera. Predstavljeni su ciljevi i prateće preporuke za 13 područja oko kojih bi se trebali fokusirati svi reformski naponi i kapaciteti. Prema HUP-u, dosljedno provođenje predstavljenih preporuka ubrzalo bi izlazak iz krize i pomoglo ekonomskom i društvenom napretku Hrvatske.

Područja za koja je HUP predstavio ciljeve i preporuke su: povećanje konkurentnosti; fiskalna konsolidacija; reforma javne administracije, lokalne uprave i samouprave; smanjenje poreznog i parafiskalnog opterećenja gospodarstva; uklanjanje investicijskih i poslovnih barijera; reforma pravosuđa; reforma obrazovanja, zdravstva, mirovinskog sustava i teritorijalnog ustroja; liberalizacija tržišta rada; restrukturiranje i konsolidacija državnih poduzeća; povećanje i proširenje ponude kapitala; jačanje poduzetničke klime; aktivna politika privlačenja investicija te otvoren i kvalitetan socijalni dijalog.

Paket mjera je definiran na način da njegova realizacija jamči provođenje sveobuhvatnih reformi koje kao nužnost već niz godina ističu svi relevantni domaći i strani stručnjaci iz najuglednijih institucija, a za koje se već duže vrijeme uporno zalaže i HUP.

U HUP-u i u ovom dokumentu inzistiraju na povećanju odgovornosti, efikasnosti i smanjenju troškova javnog i državnog sektora, na poboljšanju uvjeta poslovanja i investiranja u zemlji te na jačanju socijalnog dijaloga.

„Hrvatska ima fundamentalne unutarnje slabosti koje onemogućavaju postizanje održivog rasta i razvoja, a koje se odražavaju u nedovoljnoj konkurentnosti, padu potrošnje, standarda i zaposlenosti. Promjene koje moramo napraviti da bismo konačno izašli iz krize i pokrenuli gospodarski rast moraju biti sveobuhvatne i duboke, jer kozmetika kojom se stanje pokušavalo popraviti zadnjih nekoliko godina kao i razina reformskih zahvata koje za naredno razdoblje najavljuje Vlada ni približno nije dovoljna. Radikalne reforme su nužne kako bismo konačno zaustavili loše trendove i daljnji pad standarda građana i uopće došli u mogućnost maksimalnog korištenja svih potencijala koje nam otvara članstvo u Europskoj uniji. Zbog toga moramo realno i bez zadržke osvijestiti naše temeljne slabosti i njihove uzroke te postići visoku razinu suglasja u društvu oko ciljeva koje želimo realizirati. Ciljevi i mjere koje predlažemo u ovom dokumentu ne predstavljaju partikularne interese poslodavaca već interese cijelog društva. Ovo nije prvi puta da predlažemo konkretne mjere čija bi realizacija omogućila bolji život svim građanima Hrvatske. Činili smo to i ranije, a ovo je još jedan pokušaj da na jednom mjestu i što je više moguće sažeto i konkretno damo smjer izlaska iz krize izgradnjom temelja za održiv, dugoročan rast i razvoj gospodarstva.

Kako sve ne bi ostalo samo na papiru i jednokratnoj prezentaciji paralelno razvijamo i set pokazatelja kojima ćemo vrlo egzaktno mjeriti rezultate reformi, a koje ćemo javno objavljivati dva puta godišnje. U HUP-u smo uvjereni da oko realne vizije naše bolje budućnost trebamo graditi široki društveni konsenzus. Nadamo se da će Vlada prepoznati kvalitetu ove inicijative HUP-a, podržati predstavljene ciljeve i ozbiljno krenuti u njihovu realizaciju, u čemu može računati na našu punu podršku“, rekao je Ivica Mudrinić, predsjednik HUP-a. Kako bi omogućili kontinuirano praćenje daju li mjere i reforme koje se provode prave rezultate i koliko brzo su rezultati u postizanju postavljenih prioritetnih ciljeva vidljivi, HUP za svaki od ciljeva priprema specifičan set pokazatelja na temelju kojih će se mjeriti uspješnost njihova ostvarivanja. Rezultati će se objavljivati u dokumentu HUP-Skor, i to dva puta godišnje, na proljeće i na jesen.

HUP ostvarivanje predloženih mjera smatra ključnim za oporavak domaćeg gospodarstva koje posljednjih godina uporno pada i ne ostvaruje zadovoljavajuće pomake u konkurentnosti. Upozorili su da je ukupni pad BDP-a od 2009. do 2012. godine premašio 10 posto, što je najveći kumulativni pad BDP-a u usporedbi s članicama Europske unije iza Grčke. Tako drastičan pad ekonomske aktivnosti još je porazniji u međunarodnim usporedbama jer je u razdoblju rasta, od 2001. do 2008., Hrvatska rasla sporije od mnogih drugih zemalja tzv. nove Europe. Rezultat toga je da su nas prestigle mnoge zemlje koje su ne tako davno bile na nižem stupnju razvoja od Hrvatske. Među njima su Poljska, Litva, Estonija i Slovačka. Neke druge zemlje jugoistoka Europe, koje nikada nisu bile blizu razvijenosti Hrvatske, sada nas ubrzano sustižu.

Realizacija 13 ciljeva koje je predstavio HUP jamči stvaranje temelja za nova ulaganja, otvaranje novih radnih mjesta, povećanje plaća i mirovina, bolje obrazovanje i zdravstvo, rast standarda i kupovne moći, ukratko povećanje kvalitete života svih građana.

Predsjednik HUP-a na “Open Days 2013” u Bruxellesu

Tradicionalna manifestacija europskih regija i gradova održavla se u Bruxellesu u razdoblju od 7. do 10. listopada, a BUSINESSEUROPE, krovna udruga europskih poslodavačkih organizacija domaćin je jedne panel rasprave koja se održavala 9. listopada u prostorima Odbora regija.

Rast i konkurentnost europske industrije ključni je prioritet BUSINESSEUROPE za 2013. i stoga panel rasprava koju organizira BUSINESSEUROPE ima za temu „Ulogu europskih regija u poticanju industrijske konkurentnosti i rasta“. Uz predsjednika HUP-a, g. Mudrinića, na panelu su sudjelovali i Daniel Calleja – Crespo, glavni direktor Opće uprave za poduzetništvo i industriju Europske komisije, Christian Helmenstein, glavni ekonomist Federacije austrijskih industrija, uz uvodno obraćanje glavnog direktora BUSINESSEUROPE-a Markusa Beyrera.

Ova rasprava ima za cilj objasniti ulogu europskih regija u poticanju industrijske konkurentnosti i rasta, a bavit će se temama poput: uloge Kohezijske politike 2014-2020, financiranja industrijskog rasta, regionalnim klasterima, ulozi energije u procesu re-industrijalizacije te razmjenom primjera dobre prakse, a g. Mudrinić osvrnuo se i na očekivanja Hrvatske kao nove članice Europske unije i na ulogu njezinih regija u procesu re-industrijalizacije.

Okrugli stol o Zakonu o radu

Na inicijativu Hrvatske udruge poslodavaca, a u listopadu je organizaciji HUP-a, HOK-a i HGK održan je okrugli stol na temu Zakona o radu na kojem je ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić predstavio zakon te novosti koje će se odnositi kako na poslodavce, tako i na radnike.

Prema riječima glavnog direktora HUP-a Davora Majetića, cilj je bio u otvorenoj raspravi čuti što o odredbama zakona misle poslodavci, odnosno kako je rečeno, oni koji svaki dan isplaćuju plaće i zapošljavaju te istodobno poslušati i od kolega iz Europske unije njihova iskustva. Tako se govorilo o primjerima radnoga zakonodavstva Velike Britanije, Austrije i Portugala budući da su u raspravi sudjelovali i članovi Europskog gospodarsko-socijalnog odbora iz tih zemalja. U dvosatnoj konstruktivnoj raspravi bilo je mnogo konkretnih pitanja, a ministar je u svojem izlaganju najavio i promjene 11 zakona koji reguliraju tržište rada. Poslodavce je najviše zanimalo način na koji će izmjene provoditi u praksi te vrijeme prilagodbe novih odredbi zakona u svakodnevnu praksu.

Okrugli stol: Reforme sustava otpremnina u RH

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava organiziralo je u listopadu Okrugli stol na temu: "Reforme sustava otpremnina u RH", na kojemu su sudjelovali i predstavnici HUP-a.

Doc.dr.sc. Viktor Gotovac s Pravnog fakulteta u Zagrebu prezentirao je analizu Svjetske banke pod nazivom „Institut otpremnina u RH – problemi i prijedlozi mogućih promjena u uređenju otpremnina u RH“. Prof.dr.sc. Predrag Bejaković s Instituta za javne financije prezentirao je potom poteškoće oko mogućeg osnivanja posebnog fonda za otpremnina, nakon čega je prof.dr.sc. Mirando Mrsić, dr.med., ministar rada i mirovinskoga sustava predstavio prijedlog ministarstva o reformi uređenja instituta otpremnina u RH a socijalni partneri Tomislav Kiš, glavni tajnik Novog sindikata te Nataša Novaković, pravna savjetnica glavnog direktora HUP-a iznijeli su svoje primjedbe na prezentirani koncept.

Podržavajuće okruženje za održiva poduzeća – glavne prepreke i njihova rješenja“ – simpozij za poslodavačke udruge

U organizaciji Regionalnog ureda Međunarodne organizacije rada iz Budimpešte, ove godine održan je u Budvi simpozij za poslodavačke udruge regije na temu: „Podržavajuće okruženje za održiva poduzeća – glavne prepreke i njihova rješenja“. Sudjelovali su predstavnici Međunarodne organizacije rada (ILO), Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE) te predstavnici poslodavačkih udruga Albanije, BiH, Crne Gore, Hrvatske, Makedonije, Slovenije i Srbije.

Skupu se uvodno obratio Glavni tajnik Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE), Brent Wilton, koji je u izlaganju naglasio važnost koordiniranog djelovanja poslodavačkih organizacija na globalnom planu, ali i povezivanje s onim međunarodnim institucijama koje mogu doprinijeti promoviranju interesa poslodavačkih organizacija, kao što je npr. Svjetska banka. On također smatra kako je u vrijeme krize od iznimne važnosti zadržati kvalificirane radnike u zemlji, jer negativni primjeri država kojima to nije pošlo za rukom (Italija, Grčka, Portugal) pokazuju da to utječe na brzinu oporavka njihovih gospodarstava. Obračajući se

izravno nazočnim predstavnicima poslodavačkih organizacija regije, upozorio ih je kako si više ne mogu dopustiti nekonkurentnost, a kao primjer konkurentnih gospodarstava među manjim državama naveo je primjere Novog Zelanda i Singapura. Izlaganje je zaključio tvrdnjom kako se pokazalo da su gospodarstva usmjerena na proizvodnju lakše prebrodila krizu od onih usmjerenih na usluge.

Deborah France – Massin, direktorica Ureda za poslodavačke aktivnosti u ILO-u, istaknula je vodeću ulogu SME-a u svim poslodavačkim organizacijama te je upozorila kako više nije dovoljno samo imati dobru poslodavačku agendu, već sve više dobiva na važnosti informiranje javnosti o istoj. To zapravo znači prenijeti poruku javnosti da je „poslovni sektor dobar za društvo u cjelini“. Također, ustvrdila je da u današnjem informatiziranom društvu poslodavačke i sindikalne organizacije više nisu jedini u sudionici u dijalogu, u kojeg se povremeno uključuju i novi dionici. Zaključno je naglasila potrebu da poslodavačke organizacije budu ne samo predstavnici svog članstva, već da ih članstvo „vodi“ u odabiru aktivnosti.

Farid Hegazy, koordinator za pitanja podržavajućeg okruženja za održiva poduzeća u ILO-u, predstavio je rezultate istraživanja o tom pitanju na području država Jugoistočne Europe. Njegova se prezentacija uglavnom zasnivala na podacima dobivenim iz izvješća „Doing Business“ Svjetske banke pa su neki predstavnici poslodavačkih organizacija iz regije upozorili kako to izvješće, iako počiva na validnim statističkim podacima, ipak ne odražava stvarnu sliku pojedinih gospodarstava. Hegazy je također predstavio rad ILO-a na području izrade poslovne platforme pod nazivom “EESE business-create jobs”. Ova platforma nudi mogućnosti da se: 1) procjeni kontekst države za održivi razvoj i stvaranje novih radnih mjesta, kao i za procjenu samih socijalnih partnera o ekonomskom, političkom i socijalnom kontekstu države; 2) iskoristi znanje i iskustvo Međunarodne organizacije rada pri procjeni i eventualnom jačanju kapaciteta socijalnih partnera; 3) omogući zastupanje kako bi se privoljele vlade da se uhvate u koštac s izazovima i prioritetima koje su identificirali socijalni partneri; 4) obučavanje socijalnih partnera za zastupanje i provođenje daljnjih istraživanja; 5) provođenje reformi pri čemu bi vlade trebale odgovoriti na zahtjeve socijalnih partnera, konzultirati se s njima kako bi se zaista dobilo podržavajuće okruženje za održiva poduzeća; 6) kao posljedica svega prethodno navedenog, reforme bi omogućile rast i razvoj poduzeća, smanjivanjem opterećenja i rizika, čineći tržišta konkurentnijima i omogućavajući poduzećima na taj način daljnje investicije, potičući tako gospodarski rast te stvaranje novih i boljih radnih mjesta.

U nastavku rada simpozija, predstavnici poslodavačkih organizacija regije imali su priliku predstaviti svoje organizacije, gospodarsku situaciju u svojim državama i okruženje u kojima poslodavačke organizacije djeluju. Poslodavci su također upozorili na poteškoće s kojima se u svom svakodnevnom poslovanju najčešće susreću. Glavni tajnik Međunarodne organizacije poslodavaca, Brent Wilton, ponudio je pomoć ove svjetske krovne udruge poslodavaca u rješavanju otvorenih pitanja, naglasivši kako im organizacija stoji na raspolaganju. (bs)

HUP-ov Radni ručak s potpredsjednikom Vlade RH Brankom Grčićem

Nikada mi nije bilo teže govoriti na ovakvom skupu poduzetnika, rekao je uvodno predsjednik HUP-Udruge malih poduzetnika Petar Lovrić na tradicionalnom Radnom ručku održanom u listopadu s potpredsjednikom Vlade i ministrom regionalnog razvoja i fondova EU Brankom Grčićem. Svoju je izjavu potkrijepio činjenicama kako se poduzetnike posljednjih mjesec dana napada kako su oni krivi za krizu te u konačnici izostanak rasta hrvatskoga gospodarstva. Rekao je kako mu se čini da ima dojam da poduzetnici rade s dvije Vlade, jedna je ona koja cijene poduzetnike i s njima dobro komunicira, te druge koja ih samo kritizira. Tvrke nisu socijalne ustanove, ne možemo otvarati nova radna mjesta bez stvaranja preduvjeta za to, a to je stvaranje novih poslova, pravna sigurnost i odgovarajuća porezna politika, a ne porezna represija – napomenuo je Petar Lovrić.

Direktorica HUP Udruge malih i srednjih poduzetnika Anny Brusić također je u svom obraćanju naglasila kako su poduzetnici suočeni s učestalim kritikama na privatni sektor, kao onom koji je zakazao u naporima za prekidom nepovoljnih gospodarskih trendova, odnosno da ne investira dovoljno. Rekla je i to kako cijela Europa ulaže napore da generator rasta bude privatni sektor, a zemlje u tranziciji su navikle da imaju stranih investicija, a ne samo domaćih ulagača. Napomenula je i kako je u Hrvatskoj velik dio privatnog sektora insolventan i ne zna kome bi prodao svoj proizvod.

Potpredsjednik Vlade Branko Grčić pak, bio je optimističan te 2014. najavio kao godinu preokreta i rasta gospodarstva. Rekao je kako uvođenje reda nije represija te kako bliskost bilo kojoj stranci ne smije biti važna u jednakom tretmanu sviju pred poreznim i drugim propisima. Kazao je i da je optimist, ali ne na kratki već neki srednji, realniji rok. Pojačat ćemo konkurentsku prednost jer u idućih osam godina u željezničku infrastrukturu, projekte u okolišu te industrijsku proizvodnju bit će investirano oko 10 milijardi eura i to bespovratnih sredstava iz fondova Europske unije – poručio je Branko Grčić. Poduzetnici su imali priliku postavljati i potpredsjedniku Vlade pitanja, a ona su se većinom odnosila na poduzetničku klimu, investiranje, neusklađenost europskih propisa s hrvatskim zakonodavstvom, te odluke Vlade poput izdvajanja neosnovnih djelatnosti u zdravstvu, školstvu i sl. Napomenuo je kako hrvatska Vlada ne može sama pokrenuti gospodarstvo, no može indirektno pomoći. Hrvatska ima velike mogućnosti, kazao je, te posebno istaknuo nekoliko tvrtki koje se bave istraživanjem i razvojem te uspješno posluju. Na skupu poduzetnika govorilo se i o aktualnom stanju vezanome za Hrvatsku gospodarsku komoru. Predsjednik HUP-Udruge malih poduzetnika Petar Lovrić rekao je kako je komora nužna, no treba jasno odrediti koji je njezin cilj te raspraviti o članarinama. Smatra kako HGK treba postati trgovačka komora budući zastupa interese trgovačkih društava.

Hrvatska udruga poslodavaca i Transparency International Hrvatska potpisali Sporazum o poslovnoj suradnji

Hrvatska udruga poslodavaca i Transparency International Hrvatska surađivat će na suzbijanju korupcije te promicanju demokratskih vrijednosti i poštene tržišne utakmice. Na Međunarodni dan borbe protiv korupcije Sporazum o poslovnoj suradnji potpisali su zamjenik glavnog direktora HUP-a Bernard Jakelić i predsjednica TIH-a Davorka Budimir. Udruge će surađivati na suzbijanju korupcije te promicanju demokratskih vrijednosti i poštene tržišne utakmice u cilju sveopćeg, a posebice gospodarskog napretka Republike

Hrvatske. Njihov će zajednički rad obuhvaćati, među ostalim, davanje preporuka i smjernica za borbu protiv korupcije, organizaciju edukacija te praćenje i ocjenjivanje reformi koje provode tijela državne i javne vlasti.

„Hrvatska udruga poslodavaca i njezine članice zalažu se za poštovanje zakona i transparentnost u radu javnog i privatnog sektora. Uz kvalitetne zakone jednako je važno osigurati i odgovarajući nadzor nad njihovom provedbom. HUP već godinama upozorava da su nam nužne reforme koje bi nam, uz ostalo, pomogle u daljnjem suzbijanju korupcije i nezakonitosti te povećanju transparentnosti. Samo reforme s cjelovitim i dubokim promjenama mogu stvoriti potrebne uvjete za rast i razvoj koji nam je svima potreban. HUP daje punu podršku svim nastojanjima koja nas vode stvaranju boljih uvjeta za poslovanje, a nastavak borbe protiv korupcije i podizanje razine transparentnosti njihov su najvažniji dio“, kazao je pri potpisivanju sporazuma zamjenik glavnog direktora HUP-a Bernard Jakelić.

Predstavljanje rezultata istraživanja o poslovnim očekivanjima u 2014. godini

Poslodavci su opće stanje u gospodarstvu u 2013. godini ocijenili prosječnom ocjenom 1,39 (prošle godine je prosječna ocjena bila 2,06), a čak je za četiri petine poduzetnika stanje u gospodarstvu ove godine lošije od godine ranije. Što se pak, očekivanja za 2014. tiče, iduća će godina, smatra najveći dio poslodavaca i poduzetnika, biti još jedna u nizu teških godina.

Istraživanje je provedeno u prosincu, drugu godinu zaredom, među članovima tijela i odbora udruge i njime je obuhvaćeno 320 članova HUP-a koji su ocijenili aktualno stanje u gospodarstvu i dali svoja predviđanja za sljedeću godinu. Baš kao i lani, najlošiju ocjenu općeg stanja gospodarstva dali su predstavnici malih poduzeća (1,29), dok je gledajući sektorski najlošija ocjena zabilježena među poduzećima iz usluga prijevoza. Nešto je bolja percepcija gospodarskog stanja među srednjim tvrtkama (1,41) i poslodavcima i poduzetnicima iz velikih tvrtki (1,47). Poduzetnici iz turističkog sektora bili su najblaži u ocjeni gospodarskog stanja ocjenjujući ga s prosječnom dvojkom (2,00), što je ujedno i najviša ocjena u istraživanju. Kad je o regijama riječ, poslodavci u Dalmaciji stanje u gospodarstvu najčešće su ocjenjivali kao iznimno loše (1,22), dok su poduzetnici iz sjevernojadranske regije bili najmanje kritični u percepciji stanja u gospodarstvu iako je i u toj regiji ocjena i dalje jedinica (1,45).

Sudeći prema usporedbi 2013. godine s prethodnom godinom, ova je godina označena u gospodarskom smislu kao izgubljena godina. Samo 2,5 posto poslodavaca i poduzetnika u istraživanju je ocijenilo da je ova godina u općem gospodarskom smislu bila donekle bolje od prethodne, dok 16,3 posto smatra da je stanje približno isto. Niti jedan sudionik istraživanja ne smatra da je stanje znatno bolje. Poduzetnici smatraju kako su najveće prepreke poslovanju previsoka davanja (porezi, doprinosi), neučinkovita javna uprava, nejasna strategija razvoja zemlje, kruto radno zakonodavstvo te nelikvidnost. Ovih pet prepreka koči poslovanje čak dvjema trećinama poduzetnika.

Kad je riječ o očekivanjima za 2014. godinu, poduzetnici i poslodavci smatraju kako će iduća godina biti i vrlo teška. 43,8 posto (lani je to bilo 38 posto) očekuje da će opće stanje u gospodarstvu biti lošije od ovogodišnjeg. Zanimljivo je kako se poslovni pesimizam

tvrtki smanjuje s povećanjem broja zaposlenih u tvrtkama, pa je tako u malim tvrtkama zabilježeno 63 posto pesimista, među srednjim poduzećima ih je 50 posto, a baš kao i lani najmanji je udio pesimista zabilježen među velikim poslodavcima 20,7 posto.

Graditeljstvo je i ove godine sektor s najpesimističnijim pogledom na poslovne okolnosti u Hrvatskoj. Prošle godine svaki je drugi sugovornik iz ovog sektora smatrao da će stanje naredne godine biti lošije nego u tekućoj godini, sada je to stanje još nepovoljnije (60 posto prema lanskim 50 posto). Najmanje loša očekivanja imaju poslodavci iz industrije i turizma. Prošle godine 16,7 posto sugovornika iz sektora turizma izrazilo je očekivanje da će iduća godina biti djelomično bolja od ove godine, dok je ove godine taj udio povećan i iznosi 33,3 posto. Što se prihoda tiče, iduće godine 18,8 posto poduzetnika očekuje manje prihode nego su imali ove godine, dok ih 36,3 posto očekuje povećanje prihoda. Ovo je ujedno i najoptimističniji element u cijelom istraživanju. No, s druge strane zamjetan je velik udio poduzetnika koji ukazuje na oprez kad je riječ o očekivanoj razini zaposlenosti u 2014. Velik udio poduzetnika predviđa smanjenje broja zaposlenih u svojim tvrtkama (60 posto), a svega 3,8 posto poduzeća očekuje povećanje zaposlenih (prošle godine 6 posto).

Zanimljivo je da su očekivanja u vezi s uvjetima investiranja optimističnija od onih zabilježenih za opću gospodarsku situaciju i to je ujedno prvi kriterij koji je nešto neutralniji. Svaki drugi sudionik istraživanja smatra da će uvjeti investiranja u idućoj godini biti približno isti kao i ove godine. Najveći investicijski potencijal zabilježen je u turizmu, među velikim poduzetnicima i u sjevernojadranskoj regiji.

„Istraživanje i ove godine potvrđuje da su glavne prepreke u poslovanju visoki porezi i doprinosi, neučinkovita javna uprava, nejasna strategija razvoja zemlje, kruto radno zakonodavstvo i nelikvidnost. Upravo su to područja u kojima HUP zagovara hitne i snažne reforme, a neizvjesnost poslovne 2014. godine, iskazana u istraživanju od strane gospodarstvenika, dodatno apostrofira potrebu za dubokim promjenama i zaokretom u ekonomskoj politici. Jedino takvim mjerama, i tek s odlučnošću Vlade, možemo utjecati na zaustavljanje negativnog trenda u hrvatskom gospodarstvu.“ – izjavio je Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora Hrvatske udruge poslodavaca.

HUP–SKOR: Stagnacija i zaostajanje reformi

Hrvatska udruga poslodavaca predstavila je u prosincu prve rezultate HUP skora – posebnog mjernog alata razvijenog s ciljem praćenja uspješnosti u provedbi ključnih reformi za izlazak iz krize. Rezultati pokazuju da se reforme provode presporo, da zaostajemo za zemljama u okruženju te da su reformski naponi nedovoljno učinkoviti i zbog toga što se temelje na promjenama u onim segmentima u kojima već stojimo relativno dobro umjesto da se usmjere u one koji su zaista kritični.

HUP je javnosti u rujnu predstavio dokument s ukupno 13 strateških ciljeva i ključnih područja u kojima je nužno provesti reforme ponudivši za svako od područja i konkretne mjere čija bi provedba omogućila zaustavljanje daljnjeg urušavanja hrvatskog gospodarstva i izlazak iz dugogodišnje krize. Polazeći od tog dokumenta HUP je razvio i poseban alat za mjerenje napretka u provedbi reformi te u ostvarivanju postavljenih strateških ciljeva. Za svako od područja koje definiraju strateški ciljevi (osim za ono koje se odnosi na unaprjeđenje socijalnog dijaloga) definiran je zaseban skor koji se sastoji od niza za to područje relevantnih indikatora. Ukupan broj indikatora koji se prate je 73, a svih 12 skorova zajedno daje ukupan HUP skor za određeno razdoblje. Za prosinac 2013. HUP

skor iznosi 31 od ukupno 100 mogućih bodova, dok je u 2012. bio 30, a u 2011. godini 32. To jasno pokazuje da u provedbi reformi ne ostvarujemo napredak i da već tri godine praktički stojimo na mjestu.

Čak 11 od 12 promatranih područja može se smatrati kritičnim, a najmanje vrijednosti Skora (15) zabilježene su za područja produktivnosti i konkurentnosti, te za poduzetničku klimu. Sljedeću kritičnu vrijednost bilježe područja pravosuđa (19), fiskalne konsolidacije (22), tržišta rada (22) i poticanja investicija (29). Ponuda kapitala (53) jedino je područje s „prolaznom ocjenom“ – iznad 50, međutim, čak i područja s najboljim ocjenama i dalje bilježe niske vrijednosti.

„HUP skor je alat koji mjeri rezultate u provedbi reformi, a ne napore koji se u to ulažu. Jedino što je relevantno jesu rezultati. I ovaj alat je potvrdio ono što HUP govori već dugo vremena – sve do sada učinjeno po pitanju reformi nije dovoljno. Određeni napori jesu uloženi, ali su realni pomaci daleko od potrebnih. Pri kreiranju HUP skora odlučili smo se uspoređivati s drugim tzv. tranzicijskim i zemljama u okruženju, a ne onim najnaprednijim. Da smo njih uzeli kao polazište za usporedbu rezultat bi bio još lošiji. Rezultati pojedinih indikatora pokazuju i da pogrešno usmjeravamo reformske napore. Dobre mjere doradujemo, a loše ne diramo. Nadamo se da će Vlada iskoristiti ove pokazatelje za efikasnije usmjeravanje svojih napora te da će u narednom razdoblju konačno pokrenuti snažnije i sveobuhvatnije reforme.“, izjavio je Davor Majetić, glavni direktor HUP-a.

Predsjednik HUP-a Ivica Mudrinić još jednom je naglasio potrebu da provedba reformi dobije širu društvenu potporu. „Ova je Vlada naslijedila niz problema koji se godinama nisu rješavali. Nakon desetljeća promašene ekonomske politike, zaduživanja i promašenih prilika za provođenje reformi, nismo se uspjeli iščupati iz negativne spirale koja nije započeta s prošlim izborima jer i ovaj HUP skor pokazuje da ni prije njih nismo stajali bolje. Obzirom na dubinu i brojnost naših problema niti jedna Vlada ne može sve potrebne reformske zahvate provesti bez da ju u tome podrže i socijalni partneri i svi drugi društveni akteri. Kriza kod nas traje već pet godina i bez široke spremnosti na promjene iz nje nećemo skoro izaći. Zajednički cilj svih treba biti da se već do sljedećeg HUP skora kojeg ćemo objaviti sredinom 2014. godine počnu pokazivati vidljivi pomaci u što više područja jer ćemo tek tada moći reći da smo krenuli prema izlazu iz krize i prema boljem životu.“, poručio je Ivica Mudrinić.

Gospodarska diplomacija u službi poduzetnika – Joško Klisović na sjednici Vijeća članova HUP-a predstavio novu strategiju gospodarske diplomacije Ministarstva vanjskih poslova

Na 44. sjednici Vijeća članova HUP-a, održanoj krajem prosinca, prezentaciju o strategiji hrvatske gospodarske diplomacije je održao Joško Klisović, zamjenik ministrice vanjskih i europskih poslova. G. Klisović je predstavio gospodarstvenicima pri HUP-u novi koncept hrvatske gospodarske diplomacije čiji je osnovni cilj doprinijeti oporavku hrvatskog gospodarstva. Stoga su u Ministarstvu vanjskih poslova redefinirali ciljeve vanjske politike tako da diplomacija postane brz i učinkovit servis za sve hrvatske građane i gospodarstvenike. Postavljene smjernice u strategiji odnose se na tri ključne aktivnosti: promocija hrvatskog izvoza, zaštita interesa hrvatskih kompanija u inozemstvu te doprinos privlačenju stranih investicija.

„Stvorili smo sustav koji je uzeo najbolje iz više različitih europskih modela gospodarske diplomacije, kako bismo našim gospodarstvenicima osigurali najvišu razinu usluge koja dokazano funkcionira u praksi, ali uzeo u obzir i naše lokalne uvjete“ - izjavio je g. Klisović. Spajanjem državnog ureda za trgovinu s diplomacijom ostvarena je sinergija vanjske i trgovinske politike. Ministarstvo je pristupilo i prilagodbi mreže diplomatsko-konzularnih predstavništava kako bi lokacije predstavništava bolje odražavale interese hrvatskih gospodarstvenika na rastućim tržištima. Također je po prvi put jasno definirana lista usluga koje hrvatska diplomacija nudi hrvatskim izvoznicima – od rušenja trgovinskih barijera do pomoći u pronalaženju poslovnih partnera.

Ministarstvo je, u sklopu novog koncepta gospodarske diplomacije, iniciralo osnivanje Povjerenstva Vlade za internacionalizaciju gospodarstva koje utvrđuje smjernice politike izvoza, ima zadaću integrirati politiku izvoza u politiku ulaganja i koordinirati promociju gospodarstva u inozemstvu. U radu Povjerenstva sudjeluju i HUP i ostala poslovna udruženja, putem kojih se hrvatskoj vladi mogu dostaviti sve zahtjevi i prijedlozi hrvatskih izvoznika. Upravo na temelju takvih zahtjeva, Povjerenstvo izrađuje Akcijski plan podrške izvozu za 2014. godinu kojim je predviđena puna podrška izvoznicima u svim fazama njihovog poslovanja – od izrade poslovnog plana i edukacije do promicanja njihovih interesa u inozemstvu.

U sklopu Četvrte nacionalne konferencije o društveno odgovornom poslovanju dodijeljene Europske nagrade za DOP i nagrade Indeks DOP-a

Na četvrtoj nacionalnoj konferenciji o društveno odgovornom poslovanju, u organizaciji Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj (HR PSOR) te pod pokroviteljstvom predsjednika Republike Hrvatske prof. dr. sc. Ive Josipovića održana je i dodjela nagrada Indeksa DOP-a te Europske nagrade za DOP. Konferencija je rezultat inicijative suradničke mreže organizacija za razvoj društveno odgovornog poslovanja koje su surađivale na zajedničkom projektu uspostave Nacionalne mreže za DOP te koje su nastavile suradnju na organizaciji Konferencije i nakon završetka projekta. Mrežu partnerskih organizacija čine: Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj (HR PSOR), Hrvatska gospodarska komora (HGK), Hrvatska udruga poslodavaca (HUP), Hrvatska udruga banaka (HUB), Hrvatska udruga sindikata (HUS), Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu (EFZG), UNDP/Global Compact Hrvatska. Nagrade Indeksa DOP-a dodijeljene su u četiri kategorije (za velika, srednja, mala i javna poduzeća), a posebna nagrada je dodijeljena i poduzeću kod kojeg je zabilježen najveći napredak u društveno odgovornom poslovanju u odnosu na prošlu godinu, među kojima i članice HUP-a. U kategoriji velikih poduzeća nagradu su dobili: Coca-Cola HBC Hrvatska, Ericsson Nikola Tesla i Vetropack Straža. U kategoriji srednjih poduzeća nagradu su dobili: Ilirija, Končar-institut za elektrotehniku i Vivera. U kategoriji malih poduzeća nagradu su dobili: Ciklopea, Dvokut Ecro i Holcim mineralni agregati. U kategoriji javnih poduzeća nagradu su dobili: Flora VTC, Hrvatska Lutrija i Odašiljači i veze. U kategoriji za najveći napredak dobila je Banco Popolare Croatia. Sva ona poduzeća koja su se prijavila za nagradu Indeksa DOP-a, te su imala i odgovarajući projekt prema zadanim kriterijima, ove su se godine mogla prijaviti za Europsku nagradu za DOP. Fokus ove nagrade stavljen je na uspješna partnerstva između poduzeća i barem jednog neposlovnog dionika, što predstavlja inovativan koncept na tržištu, budući da se dosad većina nagrada za DOP fokusirala na nagrađivanje samostalne prakse poduzeća. U kategoriji velikih poduzeća nagradu je dobila Coca-Cola HBC Hrvatska za projekt Jezični priručnik

Coca-Cole HBC Hrvatska. U kategoriji malih i srednjih poduzeća nagradu je dobio Končar-institut za elektrotehniku za projekt Primjenom znanosti do inovacija.

Izbor predsjednika Vijeća članova

Na 42. sjednici Vijeća članova Hrvatske udruge poslodavaca održanoj u svibnju, za predsjednika Vijeća članova u četverogodišnji mandat izabran je g. Damir Skender, predsjednik Uprave tvrtke Saponia kemijska, prehrambena i farmaceutska industrija d.d. Osijek, a za dopredsjednike g. Žarko Horvat član uprave Holcim d.o.o. i direktor industrijske ekologije i gđa Maša Smokrović, ravnateljica Ustanove za zdravstvenu njegu i rehabilitaciju u kući „Helena Smokrović”.

„S obzirom na veliki raskorak sa stvarnim potrebama gospodarstva i još nedefiniranim strateškim mjerama gospodarske politike nužan je dijalog koji bi nam zajamčio ukupni društveni napredak. Godina u kojoj pristupamo EU za nas predstavlja veliki izazov ali rekao bih i veliku priliku. Kako Vijeće članova HUP-a predstavlja interese svih gospodarskih grana i u sljedećem razdoblju bit će generator novih ideja, prijedloga i rješenja i aktivni sudionik u njihovoj realizaciji. Želio bih naglasiti kako je osobito u ovoj godini, u godini 20. obljetnice HUP-a važno svima nama nastaviti s aktivnostima na stvaranju zdravije i konkurentnije poduzetničke klime u tripartitnom dijalogu sa socijalnim partnerima – Vladom i sindikatima. Samo zajedničkom suradnjom možemo afirmirati poduzetništvo, kao jedino moguće rješenje izlaska iz dugogodišnje gospodarske krize, zaključio je Skender i ovom prilikom zahvalilo g. Ivanu Miloloži na vrijednom radu u njegovom mandatu predsjedanja Vijećem članova.

Sporazum HUP i Carinske uprave o suradnji u provedbi seminara “Carinska politika EU – promjene za Hrvatsku”

Hrvatska udruga poslodavaca i Carinska uprava Ministarstva financija potpisale su u svibnju sporazum o suradnji u provedbi seminara „Carinska politika EU – promjene za Hrvatsku“ s ciljem informiranja članova HUP-a o nadolazećim promjenama i novim uvjetima poslovanja koje donosi pristupanje Republike Hrvatske u članstvo Europske unije. Redovnim informiranjem o nadolazećim promjenama omogućit će se članovima HUP-a da ostanu, ali i da postanu konkurentni u uvjetima uvećane liberalizacije trgovine robama i uslugama na tržištu Europske unije, ali i na međunarodnom tržištu.

Programi informiranja o carinskoj politici obuhvaćat će sljedeće cjeline: carinski sustav primjenjiv u RH nakon 1. srpnja 2013., posebnosti primjene carinskog sustava nakon pristupanja u EU, mjere carinskog nadzora u prometu roba s trećim zemljama, mjere carinskog nadzora u prometu roba s ostalim zemljama članicama, kretanje domaćih roba preko koridora Neum nakon pristupanja u EU.

Dan poduzetnika 2013. – Uloga poduzetništva u Europskoj uniji

Dan poduzetnika 2013., tradicionalni godišnji susret gospodarstvenika, održan je u svibnju te je okupio oko 600 uzvanika, a sudionici su mogli čuti izlaganja Ive Josipovića, predsjednika RH, Zorana Milanovića, predsjednika Vlade RH, Paula Vandorena, šefa Delegacije EU u RH, Anttija Peltomäkija, zamjenika glavnog direktora Opće uprave za poduzetništvo i industriju Europske komisije, Brenta Wiltona, glavnog tajnika Međunarodne organizacije poslodavaca i Markusa Beyrera, glavnog direktora zajednice poslovnih udruga BusinessEurope.

U radnom dijelu održan je panel u kojem su sudjelovali bivši predsjednici HUP-a, Branko Roglić, vlasnik grupacije Orbico, Damir Kuštrak, potpredsjednik Uprave Agrokora, Emil Tedeschi, predsjednik Uprave Atlantic grupe, Franjo Luković, predsjednik Uprave Zagrebačke banke i Ivica Mudrinić, predsjednik Uprave T-Hrvatskog telekoma i aktualni predsjednik HUP-a te Branko Grčić, potpredsjednik Vlade i ministar regionalnoga razvoja i fondova Europske unije i Zvonimir Mršić, predsjednik Uprave Podravke.

„Poznat je sadržaj mjera i reformi za koje se HUP godinama zalaže. Vjerujemo da one nisu samo u interesu poslodavaca, nego da se radi o mjerama koje dugoročno vode boljem standardu svih građana“, istaknuo je Ivica Mudrinić i apelirao na izvršnu vlast da pokrene sklapanje konsenzusa o gospodarskom okviru.

Na svečanoj večeri humanitarnog karaktera obilježena je 20. obljetnica HUP-a

Članovi i uzvanici Hrvatske udruge poslodavaca na svečanoj večeri humanitarnog karaktera održanoj u svibnju obilježili su 20. obljetnicu HUP-a. Humanitarni karakter večere obilježilo je prikupljanje donacija za opremanje onkološkog odjela Klinike za dječje bolesti u Klaićevoj, a od organizacije večere prikupljeno je više od 150.000 kuna. Humanitarna akcija HUP-a nastavlja se i u narednim danima s ciljem prikupljanja što većeg iznosa za modernizaciju dječjeg onkološkog odjela.

Proslava obljetnice HUP-a okupila je 200-tinjak poslodavaca i njihovih gostiju, a svečana prilika je iskorištena i za dodjelu priznanja za poseban doprinos u radu i aktivnostima HUP-a. Priznanja su dobili g. Ivica Todorić, predsjednik Uprave Agrokora, g. Ivica Mudrinić, predsjednik Uprave T-Hrvatskog telekoma, g. Stjepan Roglić, predsjednik Uprave Orbica, gđa. Gordana Deranja, predsjednica Uprave Tehnomonta, g. Krunoslav Čović predsjednik Uprave Chromos Agra, g. Damir Kuštrak, potpredsjednik Uprave Agrokora, g. Janoš Seleši, predsjednik Uprave Agria, g. Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a, gđa. Lidija Horvatić, voditeljica međunarodne suradnje HUP-a, gđa. Milka Kosanović, direktorica odnosa s članstvom, a posebnu je zahvalu za svoju naklonjenost HUP-u dobio g. Brent Wilton, glavni tajnik Međunarodne organizacije poslodavaca.

Posebnu ulogu u proslavi obljetnice HUP-a imali su mladi hrvatski umjetnici. Kako bi im u HUP-u i ovom prilikom iskazali svoju podršku, Kristalna dvorana hotela Westin u kojem se održala svečana večera bila je ukrašena radovima studenata Likovne akademije, dok su okupljene izvedbama odabranih muzičkih djela zabavili studenti Muzičke akademije.

Posebno oduševljenje gostiju na večeri izazvao je nastup dječjeg zbora udruge „Ljubav na djelu“. Udruga okuplja roditelje djece oboljele od malignih bolesti koja se liječe u sklopu Klinike za dječje bolesti Zagreb, a njihov glavni cilj je pomoć i potpora djeci oboljeloj od malignih bolesti i njihovim roditeljima.

Ravnateljica Porezne uprave Nada Čavlović Smiljanec na Radnom ručku najavila nove mjere za naplatu poreznih dugova

Poduzetnicima koji državi duguju za poreze, a istodobno imaju nenaplaćenih potraživanja od državnih ili javnih poduzeća bit će omogućeno prebijanje dugova, a Porezna uprava će uskoro objaviti i treći krug reguliranja poreznih dugova dužnika koji nisu obuhvaćeni prethodnim mjerama reprograma ili otpisa duga, najvažnije su to novosti za domaće poduzetnike koje je najavila Nada Čavlović Smiljanec, ravnateljica Porezne uprave na Radnom ručku u organizaciji HUP- Udruge malih i srednjih poduzetnika održanom u lipnju. Ravnateljica Porezne uprave je naglasila kako je njen primarni cilj graditi partnerski odnos s poreznim obveznicima te poslodavce što aktivnije uključivati u proces kreiranja zakona. Kao fokus njenog rada u narednom razdoblju naglasila je ujednačavanje porezne prakse diljem Hrvatske, onemogućavanje subjektivnog pristupa poreznom obvezniku od strane poreznih inspektora uvođenjem zajedničkih poreznih tijela koja će donositi porezna rješenja, ali i stavljanje većeg naglaska na upozoravanju poreznih obveznika koji su u prekršaju i njihovoj edukaciji.

Čavlović Smiljanec je okupljenim poslodavcima prezentirala do sada postignute rezultate mjera koje je uvela Porezna uprava. Kroz mjeru reprograma poreznih dugova Porezna uprava je uspjela naplatiti 4,7 milijardi kuna duga. Za predstečajne nagodbe je do sada podneseno 4340 zahtjeva tvrtki koje zapošljavaju 36.141 zaposlenog, a njihov iznos duga je 41,9 milijardi kuna. Također, prema riječima Čavlović Smiljanec, fiskalizacija je pokazala dobre rezultate jer je u prvim mjesecima primjene došlo do 45 postotnog porasta prometa u ugostiteljstvu, i prijavljeno je otprilike 500 milijuna kuna više prometa, dok je u sektoru trgovine na malo prijavljeno čak 2,5 milijarde kuna veći promet od lanjskog. “Cilj naših mjera je likvidnost poreznih obveznika te stvaranje temelja za poštivanje zakonskih rokova plaćanja u čitavom sustavu čime omogućavamo fer tržišno natjecanje”, rekla je Čavlović Smiljanec. Predsjednik HUP-a Ivica Mudrinić je u uvodnom govoru pozdravio aktivnosti Porezne uprave, no istovremeno je upozorio i da uvijek treba voditi računa i o načinu primjene određenih poreznih propisa. Mudrinić je naglasio da sve institucije i Vlada trebaju razmišljati o tome da se stvore uvjeti u kojima se isplati ulagati i poslovati.

Predsjednik HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika Petar Lovrić upozorio je da su porezni propisi često nedosljedni i da se često karikiraju pa se zbog sitnih iznosa duga ili sitnih prekršaja doslovno zatvaraju lokali. Zbog toga je pozvao na jasno tumačenje propisa i uvođenje termina „nedostataka“ koji ne rezultiraju štetom za uključene strane, a u slučaju pronalaska kojih poreznici ne bi naplaćivali kaznu već bi izdali rok za ispravljanje tih nedostataka. Smiljanec Čavlović je iskoristila priliku i predstavila još neke novine koje Porezna uprava uvodi u narednom razdoblju. Naglasila je uvođenje jedinstvenog obrasca za doprinose i dohodak od 1. siječnja 2014. godine, a koji će smanjiti administriranje poduzetnika, zatim skoro donošenje pravilnika o porezu na dohodak prema kojim će se već od 1. srpnja plaća morati isplaćivati na račun u banci te skori početak zajedničkog nadzora s državnim inspektoratom poduzetnika koji ne isplaćuju plaće.

Glavni direktor HUP-a izabran u gospodarsko socijalno vijeće EU

Vijeće Europske unije je sukladno ulasku Hrvatske u EU objavilo odluku o uključivanju niza predstavnika Hrvatske u radna tijela EU, a u članstvo gospodarsko socijalnog vijeća na razini EU izabran je i Davor Majetić, glavni direktor Hrvatske udruge poslodavaca.

U radu gospodarsko socijalnog vijeću na razini EU će tako u razdoblju od 1. srpnja do 20. rujna 2015. godine sudjelovati devet novih članova iz Hrvatske. Uz g. Majetića izabrani su gđa. Dragica Martinović Džamonja, gđa. Violeta Jelić, gđa. Marija Hanževački, gđa. Anica Milićević Pezelj, g. Vilim Ribić, gđa. Lidija Pavić-Rogošić, gđa. Marina Škrabalo i g. Toni Vidan.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

4. POSLOVNO OKRUŽENJE U 2013. GODINI

Bitne prepreke poslovanju i ulaganjima poduzetnika

Poslovno okruženje nastavilo je biti dominantno nepovoljno i ograničavajuće za razvoj poslovanja i ulaganja poduzetnika u Hrvatskoj i u 2013. Bitne slabosti su bile pravna nesigurnost, netransparentnost, nepredvidivost te neefikasnost javne administracije i pravosuđa.

PRAVNA NESIGURNOST

Pravna nesigurnost proizlazi iz pravne nekonzistentnosti i prenormiranosti pojedinih područja, učestale promjene zakonske i podzakonske regulative bitne za poslovanje poduzetnika, nedostatak sankcija za neodgovornosti kod odluka javne administracije prema poduzetnicima korisnicima javnih servisa te vrlo dominantom pristupu promjenama propisa po hitnom postupku. Dodatni negativni čimbenik predstavlja nedavno uvedena praksa procjena učinaka propisa (PUR) koju obilježava mali obuhvat, arbitrarnost, selektivnost, formalistički pristup, izostanak procjene relevantnih efekata na sektor poduzetništva te odsustvo strukturirane periodične ex-post analize bitnih propisa.

NETRANSPARETNOST

Dimenzija netransparentnosti ogleda se pored slabosti prakse procjene učinaka propisa, u načinu pripreme propisa u koju su samo djelomično uključeni i/ili respektirani na primjereni način predstavnici i stajališta socijalnih partnera te nejasnim procedurama zaštite prava oštećenih korisnika.

NEPREDVIDLJIVOST

Dimenzija nepredvidljivosti vezana je za učestale dominantno ad hoc promjene propisa, prisutnu diskreciju odnosno diferencirano postupanje nadležnih tijela u provedbi propisa prema poduzetnicima, a velikim dijelom posljedica je odsustva kvalitetnih strukturnih javnih politika i/ili privrženosti i dosljednosti u njihovoj provedbi.

NEUČINKOVITA JAVNA ADMINISTRACIJA

Neučinkovitost javne administracije očituje se u još vrlo prisutnom mentalitetu moći i/ili vlasti među zaposlenicima na svim razinama, sklonosti represivnom pristupu prema poduzetnicima u inspekcijском i represivnom aparatu sa često malo ili nimalo principijelne osobne i hijerarhijske odgovornosti za mjerljive loše radne rezultate, propuste i pogreške, a rijetko u svjetonazoru kvalitetnog, po EU dobroj praksi, javnog servisa prema poduzetnicima i stanovništvu. Naglašena je slaba koordiniranost na istoj razini posebno u kreiranju i provedbi bitnih javnih politika i pravnih akata, nespecificiranost u potpunosti uloge i odgovornosti između pojedinih tijela i brojnih pripadajućih agencija i zavoda te nesinkroniziranost između lokalne i državne razine po važnim pitanjima za poduzetnike. I u 2013. postojeći razmravljeni disfunkcionalni teritorijalni ustroj je ostao izvan reformskih prioriteta nositelja vlasti, premda i sa najviših instanci pravosuđa dolaze izriječom poruke o brojnim negativnim činjenjima po poslovnu i ulagačku klimu. Nedovoljna je brojnost uz spor odnosno parcijalan napredak ponude, lakoće dostupnosti, cjenovne prihvatljivosti te sustavne i kvalitetne provedbe cjelovitih e-usluga javne administracije prema poduzetnicima.

NEUČINKOVITO PRAVOSUĐE

Neučinkovitost pravosuđa za poduzetnike prepoznaje se kroz predugo trajanje postupaka, a eklatantan primjer su stečajevi, još uvijek velik broj zaostalih neriješenih slučajeva, premda normativno unaprijeđena u praksi još uvijek nedovoljna zaštita vjerovnika posebno među malim i srednjim poduzetnicima, sporost u napretku uređenih zemljišnih knjiga te povjerenja u njih. Nedovoljno je principijelno i pravovremeno djelovanje sa primjerenim sankcioniranjem koje bi imalo snažan odvraćajući učinak na brojne pojave sukoba interesa, pojave zloupotrebe položaja i ovlasti te raznih oblika koruptivnog i kriminalnog ponašanja prema osobama u svim vidovima i razinama vlasti i administracije te osobama u javnom sektoru, javnim i komunalnim poduzeća.

HRVATSKA NESPREMNA U EU, BEZ POZITIVNIH UČINAKA

Najznačajniji politički i ekonomski događaj u 2013. bilo je pristupanje Hrvatske EU 1. srpnja, čime su se Hrvatskoj otvorile mogućnosti na jedinstven unutarnjem tržištu EU za korištenje u cijelosti ili dijelom četiri temeljne slobode za države članice. Bio je to jedinstveni trenutak za kvalitetno brendiranje zemlje, za povećanje privlačnosti za potencijalne financijske i strateške ulagače ulagača i započinjanje partnerstva na svim razinama. Međutim u prvih šest mjeseci, do kraja 2013. Hrvatska je postala jedna od rijetkih novih zemalja EU koja nije zabilježila na gospodarskom planu vidljive pozitivne učinke od članstva u EU. Premda su pregovori trajali preko devet godina a ulazak Hrvatske u EU je bio u bitno nepovoljnijem trenutku u odnosu na prethodne krugove proširenja, sve je više naznaka da Hrvatska nije bila dovoljna spremna posebice u pogledu ekonomskih tzv. Kopenhaških kriterija za pristupanje EU. S toga povlačenje sredstava iz strukturnih kohezijskih fondova daleko su bila manja od očekivanih, a ni predviđeni avans za novu državu članicu od približno 150 milijuna eura nije mogao biti povučen do kraja godine zbog kašnjenja u administrativnim procedurama. Pred

Hrvatskom je izuzetno velika i bitna zadaća da hitno počne popravljati nepovoljni image i percepciju, posebno u pogledu poslovne i ulagačke klime, koji se javlja o njoj kod određenih starih država članica EU.

HRVATSKA ZAROBLJENA U DUGOTRAJNOJ RECESIJI, BEZ SUŠTINSKIH REFORMI

Ekonomska kriza koja u Hrvatskoj traje od kraja 2008. samo je razotkrila slabosti i neodrživost predkriznog ekonomskog modela zasnovanog na bujanju domaće potrošnje i potražnje financirane inozemnom štednjom. Razvidno je da je recesija u Hrvatskoj prije svega uzrokovana dubokim i dugotrajnim unutarnjim strukturnim problemima. Oni uključuju nisku konkurentnost industrije i izvoza, rigidno tržište rada, (pre) veliku, a istodobno skupu i neučinkovitu javnu administraciju, visoko porezno opterećenje, neodrživu dinamiku rasta javnog duga odnosno slabo upravljanje javnim financijama, nedovoljno učinkovito pravosuđe.

Nažalost Hrvatska je i u 2013 ostala zarobljena u recesiji jer nositelji ekonomskih politika nisu pokazali sposobnost za kreiranje takvih kojima bi se rast mogao brzo oživjeti i povećati nacionalna konkurentnost: fiskalna politika više nema prostora za djelovanje, a monetarna politika ograničena je zbog potrebe održavanja stabilnog tečaja kune prema euru kako deprecijacija ne bi uzrokovala povećanje vrijednosti duga vezanog uz euro.

Načelna svijest o potrebi reformi među političarima je verbalno prisutna cijelo desetljeće, ali je provedba parcijalna, slaba i spora ili još uvijek nije započela. Stoga svaka godina odgode korjenitih i suštinskih reformi u pravilu donosi godinu do godinu i pol dulju krizu, a za održivi ekonomski oporavak će se trebati platiti puno veća cijena.

NASTAVAK PADA BDP-a , OSOBNE POTROŠNJE, INVESTICJA I IZVOZA

U 2013. Hrvatska jedina uz Grčku od EU 28 nastavlja biti u kontinuiranoj recesiji od kraja 2008. koja sve više prerasta u krizu. Hrvatski BDP je pao za dodatnih 1% u 2013. U razdoblju 2009. – 2013. realni BDP Hrvatske pao je preko 12%. Domaća potražnja nastavila je biti niska jer su poduzeća i stanovništvo usredotočeni na smanjenje previsokih razina dugova akumuliranih u dvijetisućitima; ostvarenje te zadaće otežano je zbog ponovne pojave deflacije početkom 2014. Zbog duboko ukorijenjenih strukturnih slabosti i slabog rasta u zemljama trgovinskim partnerima smanjen je izvoz i izravna inozemna ulaganja. Osnovni negativni doprinos dolazio je od pada domaće potražnje, osobito investicija pad preko 35% i osobne potrošnje koje su prouzročile značajan pad uvoza roba. Privatne investicije zakočene su bile nepoticajnim poduzetničkim okruženjem, dok su javne investicije, koje sudjeluju sa približno jednom petinom u ukupnim, uvelike ovisile o inozemnom kapitalu i sposobnosti povlačenja sredstava iz EU fondova. Kod toga je bila upitna spremnost najavljenih projekata, a kod EU fondova još su uvijek nejasni nacionalni prioriteti financiranja u uvjetima relativno malih administrativnih kapaciteta. Hrvatski robni izvoz koji je pao za preko 11% od početka krize pati od niske konkurentnosti, uske osnovice izvoznih proizvoda, fokusiran je na nekoliko geografski bliskih zemalja i bilježi vrlo mali udio u BDP-u. Umjereni oporavak najvažnijih EU vanjskotrgovinskih partnera u 2013. nije omogućio povećanje hrvatskog robnog izvoza. Ulaskom u EU došlo je do gubitka preferencijalnog položaja na tržištu CEFTA-e, a važne izvozne industrije brodogradnja i kemijske industrija nastavile su biti u procesu restrukturiranja. Nepovoljna kretanja ublažio je rast izvoza usluga odnosno turizam, obilježen još jednom dobrom sezonom. Nakon dugo godina ostvaren je suficit tekućeg računa platne bilance koji pogoduje održavanju stabilnog tečaja, a usporeno razduživanje financijskog sektora prema inozemstvu pomaže stabilizaciji bilance kapitala. Jedina komponenta BDP-a koja je u 2013. godini zabilježila rast je državna potrošnja.

ODSUSTVO FISKLANE KONSOLIDACIJE

Rast državne potrošnje potvrđuje nizak reformski kapacitet Vlade u pogledu koncipiranja i vođenja strukturnih reformi i neprivrženost fiskalne politike nužnoj i bitnoj fiskalnoj konsolidaciji. Kao rezultat takve fiskalne politike krajem 2013. javni se dug povećao na razinu iznad 66% BDP-a, a deficit državnog proračuna približno na 5%, a nove tekuće neravnoteže javnog sektora i padajuće gospodarstvo vodile su ubrzanom rastu omjera javnog duga prema BDP-u.

RAST FISKLANOG OPTEREĆENJA PODUZETNIKA

I u 2013. porezna regulativa i postupanje porezne uprave nastavilo je biti u vrhu ograničavajućih čimbenika za poslovanje poduzetnika. Promjene poreznih propisa sadržavale su značajna obilježja pravne nesigurnosti i netransparentnosti. Eklatantan primjer je primjer potpuno novi Pravilnik o PDV koji je objavljen samo nekoliko dana pred stupanjem na snagu a donosio je niz bitnih novina za poduzetnike. Naknadna učestala mišljenja i izmjene samo idu u prilog osnovne teze.

OČUVANJE MONETARNE I FINACIJSKE STABILNOSTI.

Cilj monetarne politike bio je očuvati stabilnost tečaja kune prema euru kako bi se spriječilo da deprecijacija uzrokuje kontrakcijske učinke koji bi proizašli iz povećanja vrijednosti duga vezanog uz stranu valutu. Središnja banka branila je devizni režim ograničenim, ali djelotvornim instrumentima, ponajprije regulacijom devizne likvidnosti i obveznih pričuva. Unatoč dugotrajnoj recesiji, bankovni je sustav ostao stabilan, dobro kapitaliziran i profitabilan, unatoč teškom gospodarskom stanju. U 2013 krediti tvrtkama pali su za investicije -4,9%, a za obrtna sredstva -0,2%. Kod građana pad zabilježen kod svih vrsta kredita (stambeni -1,9%), osim gotovinskih nenamjenskih (+2,2%).

Uzrok je poslovni i potrošački pesimizam u uvjetima produžene recesije i loših izgleda tržišta rada. Zaduživanje za nova ulaganja su se smanjivala, a potražnja za obrtnim kapitalom i potrošačkim kreditima stabilizirala se na niskoj razini. Uvjeti inozemnog financiranja bili su još zadovoljavajući. Premije za rizik zemlje kretale su se u rasponu od 300 do 350 baznih bodova većim dijelom 2013. U 2013. Hrvatska je došla u znatno lošiji položaj u odnosu na usporedive zemlje.

AMBIVALENTNOST PREDSTEČAJNIH NAGODBI

Bitno obilježje 2013. godine bili su procesi predstečajnih nagodbi koji su izvansudskim putem pokušavali spašavati visoko zadužene tvrtke, radna mjesta u njima i smanjivati enormnu nelikvidnost. Učestale i suštinske promjene predmetnog Zakona pokazale su velike nedorečenosti i slabosti regulatornog okvira i načina njegove provedbe u kojima su postojale mogućnosti za značajnu arbitrarnost kod dužnika i Ministarstva financija.

Postupci predstečajne nagodbe omogućavaju prijenos gubitaka unutar sektora poduzeća i iz sektora poduzeća na kreditne institucije. Rezultat je povećanje gubitaka kreditnih institucija, ali i smanjivanje poslovnih aktivnosti u poduzećima. Poduzeća jačaju likvidnost, nužnu za prevladavanje šokova od gubitka potraživanja u postupcima predstečajnih nagodbi. Osim toga povećava se i mogući lanac stečajeva poduzeća nakon neuspješnog restrukturiranja u predstečajnim nagodbama.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

5. PROGRAMSKI PRIORITETI I SMJERNICE DJELOVANJA HUP-a U 2013. GODINI

I prošla je godina bila u znaku pada svih gospodarskih pokazatelja i daljnjeg pogoršanja uvjeta rada te ni tijekom nje nismo dobili razloga za poduzetnički i poslovni optimizam.

Najpozitivniji događaj u 2013. svakako je ulazak Hrvatske u Europsku uniju. Iako je HUP i dalje uvjeren da će ulazak u EU imati iznimno važan i dominantno pozitivan dugoročni utjecaj na naše društvo činjenica jest da ćemo zbog dramatične gospodarske situacije i nespremnosti državne administracije, na pozitivne efekte od članstva pričekati još neko vrijeme. HUP je i tijekom prošle godine putem svih raspoloživih komunikacijskih kanala pokušavao upozoriti izvršnu vlast da je potrebno čim prije povesti reforme na svim ključnim područjima te je u tu svrhu predstavio i dokument u kojem je jasno definirao koja su to područja u kojima provedba reformi može osigurati uvjete za izlazak iz krize i gospodarski rast. Izradili smo također i alat za mjerenje napretka u provedbi reformi na ovim područjima – HUP skor. Za svako od 13 područja oko kojih bi se trebali fokusirati svi reformski napori i kapaciteti definirali smo i konkretne preporuke čije bi dosljedno provođenje ubrzalo izlazak iz krize i pomoglo ekonomskom i društvenom napretku Hrvatske. Područja za koja je HUP predstavio ciljeve i preporuke su: povećanje konkurentnosti; fiskalna konsolidacija; reforma javne administracije, lokalne uprave i samouprave; smanjenje poreznog i parafiskalnog opterećenja gospodarstva; uklanjanje investicijskih i poslovnih barijera; reforma pravosuđa; reforma obrazovanja, zdravstva, mirovinskog sustava i teritorijalnog ustroja; liberalizacija tržišta rada; restrukturiranje i konsolidacija državnih poduzeća; povećanje i proširenje ponude kapitala; jačanje poduzetničke klime; aktivna politika privlačenja investicija te otvoren i kvalitetan socijalni dijalog. HUP skor kao mjerni alat pratit će polugodišnje pomake u provedbi reformi, a prve rezultate objavili smo krajem 2013.

Kad je o promjenama riječ pozitivnim možemo smatrati početak pregovora o izmjenama Zakona o radu nakon naših višegodišnjih apela da je fleksibilizacija radnog zakonodavstva nužna i da njegova rigidnost ima negativan utjecaj na ukupno poslovno okruženje i konkurentnost te onemogućava smanjivanje visoke nezaposlenosti. Međutim, istodobno ne možemo biti zadovoljni dinamikom i sadržajem pregovora između socijalnih partnera:

Vlade, poslodavca i sindikata. Pregovori su nastavljeni u 2014., a konačan opseg i sadržaj promjena u radnom zakonodavstvu još je uvijek nepoznanica.

Kad je o zakonodavstvu riječ, i u prošloj godini aktivno smo nastojali sudjelovati svojim prijedlozima i sugestijama u izradi svih onih zakonskih prijedloga koji imaju utjecaj na poslovanje. Međutim, praksa donošenja novih zakona bila je takva da su se oni donosili bez puno konzultacija sa zainteresiranim stranama i stručnom javnosti, u prečesto vrlo kratkoj proceduri i ad hoc, bez prethodnih najava i plana.

Krajem godine postalo je jasno da će zbog prevelikog deficita državnog proračuna i prevelikog javnog duga Hrvatska ući u proceduru prekomjernog deficita. U tome smo vidjeli novu šansu za početak promjena u ekonomskoj, prije svega fiskalnoj politici. U želji da doprinesemo i konkretno pomognemo Vladi u strukturiranju pravog programa za proceduru prekomjernog deficita kako bismo iz nje čim prije izašli napravili smo analizu iskustava drugih tranzicijskih i zemalja u okruženju koje su prošle ili su još uvijek u toj proceduri. Naša je analiza pokazala da su najbolje rezultate postigle one zemlje koje su se fokusirale na rashodovnu stranu proračuna i koje nisu išli za povećanjem prihoda i poreznog tereta za kompanije i građane. Nažalost, i u tom slučaju Vlada nije slijedila naše preporuke i preporuke većine stručnjaka i analitičara već je u najvećoj mjeri svoj program proračunske konsolidacije izgradila na novom povećanju proračunskih prihoda.

Imajući na umu sve navedeno ne čudi da su poslodavci opće stanje u gospodarstvu u 2013. godini ocijenili prosječnom ocjenom 1,39 (prošle godine je prosječna ocjena bila 2,06), a čak je za četiri petine poduzetnika stanje u gospodarstvu ove godine lošije od godine ranije. Što se pak, očekivanja za 2014. tiče, iduća će godina, smatra najveći dio poslodavaca i poduzetnika, biti još jedna u nizu teških godina. Istraživanje je provedeno drugu godinu zaredom među članovima tijela i odbora udruge i njime je obuhvaćeno 320 članova HUP-a koji su ocijenili aktualno stanje u gospodarstvu i dali svoja predviđanja za sljedeću godinu. Baš kao i lani, najlošiju ocjenu općeg stanja gospodarstva dali su predstavnici malih poduzeća (1,29), dok je gledajući sektorski najlošija ocjena zabilježena među poduzećima iz usluga prijevoza. Nešto je bolja percepcija gospodarskog stanja među srednjim tvrtkama (1,41) i poslodavcima i poduzetnicima iz velikih tvrtki (1,47). Poduzetnici iz turističkog sektora bili su najblaži u ocjeni gospodarskog stanja ocjenjujući ga s prosječnom dvojkom (2,00), što je ujedno i najviša ocjena u istraživanju. Ispitivanje o poslovnim očekivanjima u 2013. provedeno na 320 članica HUP-a, među kojima su i najveće kompanije, ali i mali poslodavci, pokazuje da je teško očekivati oporavak u idućoj godini. Gotovo 80 posto ispitanika vjeruje da će stanje u državi ostati isto ili lošije, a 60-ak posto njih očekuju da će ostvariti iste ili manje prihode nego ove godine.

Na žalost, niti 2013. godina nije bila godina političke želje za strukturnim promjenama te su se svi gospodarski pokazatelji značajno pogoršali.

I dalje snažno stojimo iza toga da svi čimbenici društva moraju preuzeti svoj dio rada i odgovornosti; Vlada, Ministarstva, političke stranke, sindikati, poslodavci, nevladine udruge, svi građani, i nitko to ne može napraviti sam, međutim bez snažne odluke izvršne vlasti, strukturne reforme se neće dogoditi.

HUP i svi njeni članovi razumiju, prepoznaju i spremno preuzimaju svoj dio odgovornosti i za sve društvene promjene koje moramo činiti. HUP nudi svoju pomoć Vladi i cijelom društvu da zajedno stvorimo zemlju u kojoj je ugodno, sigurno i lijepo živjeti.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

6. SERVISI I POTPORE ČLANOVIMA U 2013. GODINI

6.1. Aktivnosti granskih udruga HUP-a

6.1.1. UDRUGA DRVNE I PAPIRNE INDUSTRIJE

Direktor: Zdravko Urban

UVOD

Tijekom 2013. broj tvrtki u sektoru drvne i papirne industrije smanjio se za 10%, a broj zaposlenih za 8%, tako da je, prema podacima DZS-a, krajem 2013. u sektoru radilo 22.675 osoba.

Učešće drvne i papirne industrije u ukupnom izvozu je 8%, a u ukupnom uvozu 3%. Učešće u BDP-u: 1%.

Radno intenzivnu drvnu industriju u kojoj prevladava nisko obrazovana radna snaga i proizvodi niske razine finalizacije često je u korak pratilo neadekvatno iskorištavanje drvne sirovine.

AKTIVNOSTI

Tijekom 2013. Udruga je održala osam sastanaka Izvršnog odbora i sjednicu Skupštine na kojoj je za predsjednika izabran g. Šime Svetina iz DI Novoselec. Predstavnici Udruge uključivali su se u izradu zakonske regulative:

- Prijedlog Zakona o preradi drva i proizvoda od drva
- Strategija razvoja industrijske prerade drva i papira 2014. – 2020.

- Pravilnik o tehničkim zahtjevima i ocjenjivanju sukladnosti za namještaj i dijelove namještaja
- Pregovaralo se s predstavnicima granskih sindikata te su potpisane Izmjene i dopune KU za djelatnost drvne i papirne industrije.
- Sudjelovalo se u radu Klastera konkurentnosti drveno prerađivačkog sektora.
- Suradivalo se s Europskom federacijom proizvođača namještaja (UEA) koja ulaskom Hrvatske u EU dobiva sve više na značenju.
- Predstavnik HUP-a sudjelovao je na sastanku Sektorskog vijeća za socijalni dijalog za namještaj u organizaciji EK koji je održan u Briselu.
- Objavljeni članci sa stavovima članova Udruge u Poslovnom dnevniku i Večernjem listu, održano nekoliko sastanaka sa predstavnicima Vlasti,
- Radilo se na ekipiranju i jačanju, te naplati obaveza po osnovi članarine.

ZAKLJUČAK

Udruga se tijekom 2013. kroz svoje aktivnosti zalagala za stvaranje poslovnog okruženja kojim će se podržati rast potražnje, da se implementira tržišni sustav nabave sirovina i unaprijedi učinkovitost upravljanja resursima te da se osigura regulatorni okvir s manje administrativnih tereta.

6.1.2. UDRUGA ELEKTROINDUSTRIJE

Direktorica: Marija Šutina Kujundžić

UVOD

U 2013.g. nastavljen je pad broja zaposlenih u prerađivačkoj industriji i pad industrijske proizvodnje, dok je izvoz roba i usluga pao za 1,8%, ponajprije zbog pada robnog izvoza za 4,1%. Zakonodavstvo je doživjelo značajne promjene u području poreznih propisa, fiskalizacije i predstečajnih nagodbi.

Prema prvim rezultatima DZS, industrijska proizvodnja u prerađivačkoj industriji pala je za 3,7% u 2013.g. odnosu na 2012.g. Ukupan broj zaposlenih u industriji na godišnjoj razini pao je za 4%. Suprotno nekim očekivanjima, pristupanje Hrvatske Uniji nije donijelo jaču prisutnosti na internom tržištu EU, već je evidentiran pad izvoza u zemlje članice.

AKTIVNOSTI

Članice Udruge sudjelovale su u izmjenama zakonodavstva pri čemu ističemo izmjene poreznih zakona, Zakona o građenju, Zakona o financijskom poslovanju i Zakona o državnim potporama za očuvanje radnih mjesta. Prema resornim ministarstvima komunicirala se važnost minimalne plaće za konkurentnost industrije, no unatoč vrlo dobro argumentiranim stavovima visina minimalne plaće je povećana u 2013.g.

Intenzivnom komunikacijom s Poreznom upravom nastojali smo dobiti odgovore na brojna otvorena pitanja važna za poslovanje članica. Naši članovi sudjelovali su na seminarima o promjenama u carinskoj i trgovinskoj politici zbog pristupanja Hrvatske EU, stručnim seminarima o primjeni JOPPD obrasca i zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Udruga je upozoravala nadležna državna tijela na kašnjenje u donošenju propisa iz područja gospodarenja otpadom, a krajem godine članovi su imenovani u radne skupine za izradu pravilnika za razne vrste otpada.

Izvršni odbor HUP – CRO industrije održao je više sjednica s predstavnicima Ministarstva gospodarstva na temu državnih potpora i Industrijske strategije te s Hrvatskom bankom za obnovu i razvitak na temu financiranja.

Udruga elektroindustrije očitovala se na strateške smjernice Klastera konkurentnosti za sektor elektro–energetike i strojeva koje će poslužiti u izradi Strategije pametne specijalizacije (S3).

Članicama iz segmenta malih i srednji poduzetnika omogućen je besplatan energetska pregled u sklopu segmenta Erasme. Članovima je pružena mogućnost da se uključe u EU projekt Eurem, i to, kao predavači ili polaznici edukacije. U 2013.g. s radom je počela Koordinacija proizvođača opreme za obnovljive izvore energije i energetska učinkovitost u koju se uključilo 19 članica i uspostavljena je suradnja s 8 institucija.

HUP – CRO industrija izradila je prijedlog mjera za Povjerenstvo za internacionalizaciju gospodarstva pri Ministarstvu vanjskih i europskih poslova.

HUP – Udruga elektroindustrije sudjelovala je na godišnjoj Skupštini ORGALIME, sektorske krovne europske asocijacije, koja se održala u Beču u svibnju 2013.

ZAKLJUČAK

U svim svojim istupima, predstavnici Udruge isticali su da je za reindustrijalizaciju i modernizaciju hrvatske prerađivačke industrije te jačanje njene konkurentnosti potrebna promjena ekonomske politike i primjena ciljanih industrijskih politika. HUP – CRO industrija zalaže se da se Republika Hrvatska pridruži aspiracijama EU te da i naš nacionalni cilj bude da industrija sudjeluje s 20% u BDP-u 2020.g.

6.1.3. UDRUGA FINANCIJSKOG POSLOVANJA

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

UVOD

U svom radu Udruga se nastojala postaviti kao legitimno tijelo koje definira stavove financijske industrije o svim značajnim sektorskim temama. S obzirom na to da je tokom godine, Udruga pokrenula inicijative kako bi u svoju strukturu okupila najznačajnije tvrtke i ključne predstavnike financijskog poslovanja pokrenute su i inicijative u cilju boljeg prezentiranja domaćeg financijskog tržišta koji je u funkciji razvoja malog poduzetništva i cijelog gospodarstva RH. Udruga je sudjelovala u svim aktivnosti prema ključnim javnostima pri čemu je isticala važnost i ulogu financijske edukacije potrošača i građana. Udruga je tijekom godine sudjelovala u najvažnijim zakonodavnim aktivnostima, predlagala nove inicijative i sudjelovala u rješavanju glavnih problema kojim se narušava investicijska klima.

AKTIVNOSTI

Udruga je tijekom godine kontinuirano naglašava važnost sudjelovanja u izradi boljeg zakonodavnog okvira i uklanjanja prepreka za investiranje kako bi se stvorio pravni okvir koji osigurava sigurnost i stabilnost poslovanja svih poslovnih subjekata.

Udruga se očitovala na sve propise iz područja financijsko–poreznog sustava i sudjelovala u radu skupina koje su osnivala resorna državna tijela. Predstavnici Udruge sudjelovali su u mirovinskoj reformi te aktivno doprinijeli radu skupina organiziranih u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava. Udruga je od početka uključena u tematsku raspravu o institutu osobnog stečaja – modeli i moguća zakonska rješenja te sudjeluje u radu skupine osnovane pri Ministarstvu pravosuđa.

Tijekom godine nastojao se ojačati dijalog i suradnja među raznim segmentima financijske industrije te time utjecati na jačanje percepcije financijske industrije kao uspješne industrije koja podupire cijelo gospodarstvo. U području jačanja članstva i okupljanja partnerskih organizacija, Udruga je svojem organizacijskom ustroju pridružila zainteresirane postojeće partnerske organizacije iz financijskog sektora. Nastavljene su aktivnosti od zajedničkog interesa sa dugogodišnjim partnerom – pridruženom Udrugom: Hrvatskom udrugom banaka. Sa Hrvatskim uredom za osiguranje pojačane su aktivnosti, ali i pokrenute određene inicijative u povezivanju sa zdravstvenim udrugama HUP-a. Sa Hrvatskom udrugom kreditnih unija koji je također postala pridruženi član Udruge prepoznate su zajedničke inicijative i mogućnosti, a naročito po pitanju razvoja mikrokreditiranja malog poduzetništva. Uz navedene partnerske organizacije, slična inicijativa predložena je prema predstavnicima kreditnog posredovanja i dr. U svojim zajedničkim aktivnostima Udruga je sa partnerskim organizacijama i članovima Udruge i dalje je nastavila promicati razvoj gospodarskih odnosa na tržištu, jačati pravnu sigurnost, razvijati dobre poslovne običaje i općenito usvajati najbolju zakonodavnu i stručnu praksu u financijskom sektoru, ali i u drugim dijelovima gospodarstva. Neki od najvažnijih ciljeva prepoznati su u sudjelovanju u izradi direktiva, zakona i podzakonskih akata, iniciranje zajedničkih projekata od interesa za članove te jačanje suradnje sa mrežom članova udruženih u HUP i u smislu razmjene iskustava, dobre prakse, pokretanje novih poslovnih odnosa i

sudjelovanja u međunarodnim projektima. Kroz pojedinačne aktivnosti članova u njihovu okruženju promovirana su načela društveno odgovornog poslovanja na dobrobit šire društvene zajednice. Isticana je uloga i važnost financijske pismenosti kroz kontinuiranu edukaciju građana, ali i poslovnih subjekata. Zbog važnosti procesa, predstavnici Udruge uključeni su u Hrvatski odbor za SEPA koordinaciju koji je ustrojen pri Hrvatskoj udruzi banka. U području socijalnog dijaloga, Udruga je dala doprinos Eu projektu za razvoj socijalnog dijaloga u bankarstvu zajedno sa predstavnicima Sindikata SBF. A po potrebi i pitanjima vezanih uz kućne kolektivne ugovore, udruga je davala je pojedinačnu pravnu pomoć i savjete.

ZAKLJUČAK

Podržane su inicijative i nove smjernice Udruge kojim se povezuju ključni sektori financijske industrije te je predložen bolji organizacijski ustroj Udruge koji će biti podrška svim sektorima koji djeluju kroz HUP. Kroz svoje aktivnosti i dalje su bili artikulirani stavovi članstva za izgradnju boljeg poreznog sustava bez dodatnih nameta i administrativno–birokratskih barijera koji treba biti usmjeren na razvoj zdrave i održive poduzetničke klime.

6.1.4. UDRUGA GEODETSKO GEOINFORMATIČKE STRUKE

Voditeljica: Tatjana Gračić

UVOD

Tijekom proteklog razdoblja Udruga je jačala ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, provodila svoje redovne aktivnosti te sudjelovala u aktivnostima drugih organizacija i institucija. Važno je naglasiti da velika gospodarska kriza nije zaobišla niti jedan sektor u gospodarstvu pa tako ni ovu djelatnost, stoga su sve aktivnosti Hrvatske udruge poslodavaca, čelništva i članova bile usmjerene kako bi se ublažili njeni negativni utjecaji. U promatranom razdoblju članovi Udruge intenzivirali su aktivnosti u cilju rješavanja niza pitanja važnih za opstanak djelatnosti.

AKTIVNOSTI

U promatranom razdoblju, Udruga je pokrenula niz aktivnosti. Jedna od najvažnijih je svakako sređivanje zemljišno knjižnih evidencija. Nastavno na izrađenu Strategiju razvoja geodetske djelatnosti "Točne zemljišne evidencije – osnovni preduvjet razvoja RH" pokrenuto je niz aktivnosti i s HBOR-om, jedinicama lokalne samouprave i Državnom geodetskom upravom.

Udruga je ostvarila dobru suradnju sa HKOIG te kako je ranije navedeno Državnom geodetskom upravom te su održani zajednički sastanci po pitanjima od interesa za geodetsku djelatnost. Udruga je sudjelovala u izmjenama Zakonodavne regulative.

Predstavnici Udruge sudjelovali su na Skupštini HUP-a, sastancima Vijeća članova i u drugim aktivnostima HUP-a.

HUP–UGGS imenovao je svog predstavnika, sadašnjeg predsjednika Udruge u Vijeće Nacionalne infrastrukture prostornih podataka čiji je cilj promicanje uspostave skupova i servisa i prostornih podataka.

Osim akata vezanih isključivo na članove ove Udruge, članovima su na mišljenje dostavljani i drugi važni zakoni.

Za ovu Udrugu izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva, Ministarstvom pravosuđa i Državnom geodetskom upravom.

HUP – UGGS se u promatranom razdoblju sve više pojavljuje u tiskanim i elektroničkim medijima, a također je znatno veći broj pojavljivanja u svim vrstama događanja, tako su u proteklom razdoblju članovi Udruge sudjelovali u nizu događanja koji za cilj imaju promociju djelatnosti.

Udruga kroz Poslovni dnevnik, e-bilten i web stranice HUP-a informira svoje članove ali i ostalu javnost o svojim aktivnostima.

Hrvatska udruga poslodavaca trudi se svojim aktivnostima ispuniti očekivanja svojih članova. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga), uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

Redovita je komunikacija sa svim članovima Udruge putem e-maila, telefona, putem web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika i e-biltena.

ZAKLJUČAK

Kako je ova djelatnost usko vezano uz radove u građevinskoj industriji koja je naročito pogođena krizom tijekom promatranog razdoblja došlo je do manjeg pada članstva naročito malih i srednjih tvrtki i obrta.

Rad Udruge najvećim dijelom se svodio na rad predsjednika Udruge ali i sudjelovanje članova Izvršnog odbora i ostalih članova Udruge u značajnijim pitanjima i odlukama.

6.1.5. UDRUGA INDUSTRIJE NEMETALA, GRAĐEVINSKOG MATERIJALA I RUDARSTVA

Direktorica: Mirela Gudan

UVOD

Industrija nemetala, građevinskog materijala i rudarstva u razdoblju od 2008. godine bilježi značajan pad proizvodnje mineralnih sirovina, nekih i do 70%, pad ukupnih prihoda za 37% i smanjenje broja stalno zaposlenih za 30%, a uz izrazit pad prometa, sektor bilježi gubitak.

AKTIVNOSTI

Prioritetne aktivnosti Udruge industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske u 2013. godini u cilju osiguranja boljih uvjeta poslovanja za članove provedene su u procesu pripreme Zakona o rudarstvu kroz Radnu skupinu pri Ministarstvu gospodarstva. Posebice intenzivne bile su aktivnosti kroz Gospodarsku radnu skupinu koja je, uz Hrvatsku udruhu poslodavac, okupila i ostale gospodarske rudarske udruge – g.i.u. PROMINS, Udrugu hrvatskih rudarskih inženjera, Hrvatsku udruhu naftnih inženjera i geologa, Hrvatsku obrtničku komoru, Hrvatsku gospodarsku komoru.

Udruga je putem Gospodarsko–socijalnog vijeća i saborskih odbora izborila povlačenje Zakona o rudarstvu iz hitne procedure te stavove i primjedbe članstva zastupala prema Ministarstvu gospodarstva, Državnom odvjetništvu Republike Hrvatske i Ministarstvu graditeljstva i prostornog uređenja. Na raspravi u Hrvatskom saboru istaknuti su ispred Udruge prijedlozi amandmana.

Udruga je komunicirala i problematiku Zakona o istraživanju i eksploataciji ugljikovodika te aktivno sudjelovala u pripremi propisa vezanih na građevinske proizvode.

U suradnji s Carinskom upravom, kroz Zakon o trošarinama i pripadajuće podzakonske akte osigurano je za članove koji provode mineraloške procese izuzeće od naplate trošarina na energente i električnu energiju. Članovi – emiteri stakleničkih plinova su upućeni i na ostvarivanje izuzeća od naplate povišene naknade za obnovljive izvore energije.

Predstavnici Udruge na sastancima s ministrom zaštite okoliša i prirode i pomoćnicom ministra gospodarstva raspravljali su o problemima u sustavu trgovine emisijama na domaćoj i EU razini, manjkavim propisima i ulozi Ministarstva zaštite okoliša i prirode. Članovi su kontinuirano informirani o obvezama u sustavu ETS, uključeni u izradu propisa i stajališta Republike Hrvatske po pitanjima iz djelokruga toga Ministarstva, rad Hrvatskog IPPC Foruma i radne skupine vezane uz otpad.

Udruga je zajedno s predstavnicima Agencije za upravljanje državnom imovinom inicirala unaprjeđenje i skraćivanje postupka ishođenja prava služnosti za državno zemljište u svrhu eksploatacije mineralnih sirovina, uz pojednostavljenje i veću transparentnost postupka.

Osim navedenoga, članovi su uključeni u proces izrade domaćih propisa od interesa poput Uredbe o uvjetima davanja koncesija za gospodarsko korištenje voda te u proces izrade

europskih propisa. O općim propisima poput Zakona o radu i poreznih propisa članovi su kontinuirano informirani, kao i o prilikama za izvoz.

Članovi Udruge nominirani su za članove stručnih rudarskih povjerenstava pri Ministarstvu gospodarstva.

Članovima je kroz HUP omogućeno provođenje besplatnog energetskeg pregleda industrijskih pogona.

Predstavnici Udruge aktivno su tijekom godine sudjelovali na stručnim rudarskim skupovima i raznim događanjima pri krovnoj Hrvatskoj udruzi poslodavaca.

ZAKLJUČAK

Aktivnosti Udruge usmjerene su prvenstveno na osiguranje kvalitetnog zakonskog okvira te smanjenje administrativnih prepreka i troškova, a u uvjetima izuzetno male potražnje, sektor građevinskog materijala ovisan je o malobrojnim lokalnim investicijskim projektima i dijelom orijentiran izvozu te bi ga značajnije pokrenula realizacija projekata poput energetske obnove zgrada.

6.1.6. UDRUGA INFORMATIČKE I KOMUNIKACIJSKE DJELATNOSTI

Direktorica: Jasminka Martinović

UVOD

HUP-Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti kontinuirano naglašava potrebu povećane primjene tehnologije i korištenja poslovnih rješenja i znanja u ukupne poslovne procese jer se time povećava konkurentnost svakog gospodarskog subjekta, bez obzira na njezinu veličinu. Ključne aktivnosti kojima kao strukovna Udruga nastojimo promovirati i utjecati na navedeno posebno su bile intenzivirane tijekom protekle godine, a na isto je utjecala i nova organizacija Udruge.

AKTIVNOSTI

Radi maksimiziranja učinka definiranog plana rada i aktivnosti HUP ICT-a, unutar Udruge oformljene su posebne radne skupine i definirani ciljevi kako bi predstavnici privatnog sektora svojim stručnim znanjima i iskustvom pridonijeli stvaranju kvalitetnijeg zakonodavnog/institucionalnog i poduzetnički poticajnijeg okruženja za razvoj ICT industrije. Prema ovogodišnjim podacima objavljenim u okviru globalnog istraživanja Svjetskog gospodarskog foruma (WEF) o informacijskoj tehnologiji, Hrvatska se po ICT konkurentnosti našla na 46. poziciji od ukupno 148 zemalja. Zbog toga Udruga iznimno važnim drži jačanje dijaloga i suradnje predstavnika gospodarstva i javne vlasti te znanosti i obrazovanja što je ključni uvjet za postizanje jačeg razvoja ICT industrije u Hrvatskoj te ujedno i osnova za privlačenje novih investicija. Također, jedan od ciljeva Udruge djelatnosti jest i veća suradnja s državnim tijelima jer je iznimno važno kvalitetno definirati potrebni pravni okvir za kvalitetnije usmjeravanje ICT industrije.

Prema analizi koju je za Udrugu tijekom studenog 2013. pripremila analitička tvrtka Bisnode, hrvatski ICT sektor (kategorije J61 i J62) obilježava udio od čak 34% dodane vrijednosti u prihodu tvrtki. Gledano samo kroz segment računalnog programiranja, čak i u kriznoj 2012. godini neto izvoz hrvatskih IT tvrtki i broj zaposlenih je rastao. Prihodi iz inozemstva nadmašili su u ovoj kategoriji 1,065 milijardi kuna, dok je broj zaposlenih u segmentu računalnog programiranja veći od 9.300 djelatnika.

Upravo zbog navedenog Udruga nastoji poticati državu na preuzimanje aktivnije uloge u stvaranju poduzetničke klime za njen daljnji rast i razvoj, a pogotovo u segmentu što učinkovitijeg poreznog rasterećenja rada, koji je u ICT sektoru dominantna stavka. Potrebno je i dalje raditi na tome da se javni servisi poboljšaju i učine dostupniji građanima, no država treba razmotriti mogućnost da uz to što će sve više investirati u IT, ujedno i postane katalizator razvoja ove gospodarske grane. Nedostatak odgovarajućeg broja kvalificiranog ICT kadra bit će veliki problem inovativnim organizacijama i poduzećima u javnom i privatnom sektoru koje odlučuje aktivnije krenuti u osvajanje inozemnih tržišta. U tom smislu važno je poticati visoko obrazovanje ICT radne snage i njihovu bitno bržu integraciju u gospodarstvo, što je zahvaljujući i predstavnicima HUP ICT udruge uključeno u ključni obrazovni dokument Republike Hrvatske – Strategiju razvoja znanosti i visokog obrazovanja.

Prioriteti koje je novo vodstvo udruge definiralo su: izvoz i međunarodna suradnja, EU fondovi i regionalni razvoj, e-Poslovanje/e-Uprava, razvoj ICT sektora, obrazovanje i zapošljavanje te međusektorska suradnja. Kao operativni prioritet najavljeno je da je u narednom razdoblju potrebno izraditi analizu mogućih ekonomskih učinaka ICT sektora na hrvatsko gospodarstvo.

ZAKLJUČAK

Unutar Udruge definirano je šest radnih skupina čiji se rad odvija u užim koordinacijama otvorenim za sve zainteresirane članove, a koje djeluju uz koordinaciju predsjednika i Izvršnog odbora. Tematske radne skupine mapirane su na prioritete EU Digitalne Agende, ali i parametre kojima se određuje WEF Networking Readiness Index.

6.1.7. UDRUGA KEMIJSKE INDUSTRIJE

Direktorica: Ana Falak

UVOD

Kemijska industrija jedan je od glavnih industrijskih sektora u RH. Proizvodi kemijske industrije, industrije gume i plastike koriste se u mnogim drugim segmentima gospodarstva. Kemijska industrija glavni je potrošač energije i nafte. Cijene energenata u cijeni proizvoda sudjeluju i do 50%. Dok ukupna industrijska proizvodnja bilježi međugodišnji pad od 1,8%, industrija kemikalija i kemijskih proizvoda bilježi povećanje proizvodne aktivnosti od 0,2% u prvih jedanaest mjeseci 2013. Nakon pada proizvodnje u 2011.g. za 0,8%, a u 2012. za 6,7% na međugodišnjoj razini, u 2013.g. dolazi do blagog oporavka. Nažalost, oporavak se nije odrazio na kretanje zaposlenosti i plaća.

AKTIVNOSTI

U 2013. zakonodavstvo je doživjelo značajne promjene, i to, u području poreznih propisa i trošarina te Zakona o financijskom poslovanju u čemu su sudjelovali naši članovi.

Izrađen je nacrt prijedloga Zakona o državnim potporama za očuvanje radnih mjesta.

Usprkos neslaganju HUP-a u 2013.g. povećana je visina minimalne plaće.

Potrošačima energije omogućen je izbor opskrbljivača plina i električne energije, što je određeni broj naših članica i iskoristio. Troškovi energije u 2013. godini značajno su rasli industrijskim subjektima, npr. naknada za obnovljive energije 700%.

HUP CRO Industrija je izradila prijedloge unapređenja okvira državnih potpora te ih dostavila Ministarstvu, koje je neke od njih primijenilo u ponovljenom natječaju u listopadu.

U 2013.g. Ministarstvo je krenulo u izradu Industrijske strategije. Socijalne partnere nije uključilo u proces izrade dokumenta te je mogućnost utjecaja i doprinosa bila vrlo ograničena. Udruga se uključila u Klaster konkurentnost i sudjelovala u donošenju strateških smjernica za svoje sektore. Strateške smjernice poslužit će u izradi Strategije pametne specijalizacije (S3). Također, podržala je inicijativu Klastera konkurentnosti koji se usprotivio prijedlogu izmjene EU Direktive za smanjenje plastičnog otpada (94/52/EC) čiji je cilj smanjenje količine plastičnog otpada putem ograničavanja ili zabrane proizvodnje i upotrebe laganih plastičnih vrećica debljine do 50 mikrona što za RH znači ugrozu oko 61 tvrtke te oko 2000 radnih mjesta. Problem ne predstavlja proizvodnja plastičnih vrećica nego njihovo zbrinjavanje i recikliranje. Udruga je dobila i potporu sindikata EKN te načelno i potporu EU sindikata IndustryAll unutar sektorskog Socijalnog vijeća pri EU Komisiji čiji je Udruga član.

ZAKLJUČAK

Predstavnici Udruge kontinuirano upozoravaju da je za reindustrijalizaciju i modernizaciju hrvatske prerađivačke industrije te jačanje njene konkurentnosti potrebna promjena ekonomske politike i primjena ciljanih industrijskih politika. Unutar koordinacije HUP CRO Industrije zalaže se da nacionalni cilj Republike Hrvatske bude podudaran cilju EU tj da industrija sudjeluje s 20% u BDP-u 2020.g.

6.1.8. UDRUGA LIJEČNIKA POSLODAVACA U UGOVORNOM ODNOSU

Direktorica: Marijana Filipić

UVOD

HUP – Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu najvećim dijelom okuplja liječnike obiteljske medicine i osnovana je s ciljem zaštite i promicanja interesa svojih članova – liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu, uvođenja gospodarskih principa u poslovanje ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija sa socijalnim partnerima – državnim tijelima i sindikatima. Udruga je jedna od pet zdravstvenih udruga unutar Hrvatske udruge poslodavaca.

AKTIVNOSTI

Aktivnosti Udruge u 2013. godini uključivale su sudjelovanje u radnim skupinama, tijelima, povjerenstvima ili odborima. Od osobite važnosti za Udrugu treba se naglasiti Zakon o radu, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Pravilnik o ortopedskim pomagalicama, zakonska regulativa vezano uz ozljede na radu i medicinu rada, Nacionalna strategija razvoja zdravstva te regulativa vezana uz sustav novog modela ugovaranja primarne zdravstvene zaštite. U aktivnostima Udruge koje se odnose na suradnju sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine vidljiv je naročiti napredak zbog prijedloga novog modela financiranja/ugovaranja primarne zdravstvene zaštite za koji su članice zajedničke platforme dale konstruktivne zajedničke prijedloge vezano uz novi model ugovaranja. Udruga je predložila, a 10 udruga /komora iz područja primarne zdravstvene zaštite prihvatilo je inicijativu definiranja zajedničke platforme djelovanja prema tijelima nadležnim za područje zdravstva na nacionalnoj i lokalnoj razini te definiranja zajedničkih interesa, tema i područja suradnje. U zajedničkoj platformi usuglašena je uspostava partnerskih odnosa i nužnost uspostavljanja dijaloga s resornim ministarstvom i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje s ciljem nužnosti sudjelovanja u kreiranju zdravstvenih politika koje izravno utječu na njihovo poslovanje.

Na financiranje liječničkih timova utječe pet elemenata odnosno hladni pogon, glavarina, plaćanje prema modelu cijena puta usluga, te ključni pokazatelji uspješnosti i pokazatelji kvalitete.

ZAKLJUČAK

Jedna od važnih aktivnosti Udruge je i suradnja sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine. Upravo zbog potrebe da zdravstvena struka ima svoje priznato mjesto u kreiranju zdravstvenih politika pokrenuta je inicijativa stvaranja i definiranja zajedničkog stava i platforme djelovanja različitih dionika primarne zdravstvene zaštite, prvenstveno zbog novog modela ugovaranja primarne zdravstvene zaštite. Važno je naglasiti da je novi modela plaćanja u primarnoj zdravstvenoj zaštiti od 2013. do 2015. godine.

6.1.9. UDRUGA LJEKARNIKA

Direktorica: Marijana Filipić

UVOD

Rad Udruge ljekarnika kao i drugih Udruga unutar HUP-u obilježile su brojne gospodarske promjene, reforme i kriza. Naročito, reforme u zdravstvu, neriješeni odnosi javnog i privatnog zdravstva, upitna financijska stabilnost zdravstvenog sustava (210 dana kasni se s plaćanjem lijekova).

Od članova zdravstvenih udruga očekuje se spremnost na stalne promjene, prilagodbe i reforme koje se provode u sustavu zdravstva.

Sve zdravstvene udruge imaju svoje specifične zahtjeve i aktivnosti koje je potrebno tako i rješavati, ali isto tako postoje zajednički interesi. Stoga je u interesu promicanja privatnog zdravstva u Republici Hrvatskoj održano niz zajedničkih aktivnosti.

AKTIVNOSTI

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji sa državnom vlasti i regulativom poslovanja tako su i aktivnosti Udruge bile usmjerene prema Ministarstvu zdravlja i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje.

U promatranom razdoblju održani su sastanci s ministrom Ostojićem kojem su sudjelovali i pomoćnica ministra i predstavnici HZZO-a. Cilj sastanaka bio je upoznati ga s radom te naglasiti važnost zajedničkih konzultacija i partnerskog odnosa u sustavu zdravstva, a kojima se mogu pronaći najbolja rješenja za sve u sustavu. Osim navedenog sastanka s ministrom, održani su sastanci s pomoćnicom ministra po pitanjima važnim za Udrugu ljekarnika, Zakon o ljekarništvu, rješavanje pitanja ljekarni u zakupu, rokovi plaćanja, ljekarničke marže i dr.. U svojim nastupima prema aktualnoj vlasti predstavnici Udruge prezentirali su ranije usvojene zaključke Udruge i mogućnosti rješavanja pitanja zakupa. Također, održavani su sastanci s ravnateljem I pomoćnicom ravnatelja HZZO-a.

Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a.

U odnosima sa sindikatima i udrugama radnika, Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava. Na žalost, suradnju sa zdravstvenim sindikatima možemo ocijeniti lošom. Sindikati, bez obzira na njihovu primarnu funkciju da zastupaju sve profile zaposlenika u zdravstvu i socijalnoj skrbi nisu zainteresirani povezati se i s privatnim sektorom kako bi se zajednički rješavala pitanja od obostranog interesa.

Na dnevnoj bazi, HUP i dalje pruža jaku potporu svojim članicama u različitim situacijama u kojima im je pomoć potrebna – pravnim pitanjima, edukaciji, otvaranju poslovnih mogućnosti u suradnji s domaćih i stranim partnerima. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

ZAKLJUČAK

U navedenom razdoblju važno je istaknuti angažman članova Izvršnog odbora i predsjednika Udruge na promociji i prepoznatljivosti Udruge prema ključnim dionicima u društvu te razumijevanju važne uloge ljekarništva u zdravstvenom sustavu. Također je važno istaknuti angažman predsjednice Koordinacije ljekarni u zakupu.

6.1.10. UDRUGA MALIH I SREDNJIH PODUZETNIKA

Direktorica: Anny Brusić

UVOD

Tijekom 2013. godine Udruga malih i srednjih poduzetnika sudjelovala je u izradi zakonske regulative, provodila je aktivnosti i projekte s ciljem promicanja interesa malog i srednjeg poduzetništva. Udruga malih i srednjih poduzetnika najbrojnija je udruga unutar HUP-a, specifična po svojoj organizaciji i članovima – poduzećima gotovo iz svih djelatnosti, s velikim udjelom poduzeća iz sektora usluga, te s vrlo različitim interesima. Zato se unutar udruge, po potrebi, osnivaju Koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti. Izvršni odbor Udruge malih i srednjih poduzetnika tijekom 2013. godine imao je 27 članova te je najveći Izvršni odbor u odnosu na druge granske udruge, a prateći logiku najveće udruge. Izvršni odbor održavao je tijekom 2013. godine 6 sjednica, a koje su tematski pratile aktivnosti Udruge. Tijekom 2013. godine Izvršnom odboru pridružila su se 3 nova člana: g. Igor Škratić (Depodent d.o.o.), Saša Rakovac (Kodeks d.o.o.) te Boris Antunović (Tehnoekspert d.o.o.).

AKTIVNOSTI

Članovi UMSP su u 2013. godini za informaciju i/ili na očitovanje primili preko 80 zakona, propisa i tumačenja. Posebno se mogu naglasiti radno zakonodavstvo, planovi i mjere zapošljavanja za 2013. godinu, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o obrtu, Strategija razvoja poduzetništva RH 2013–2020., Zakon o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi te Zakon i pravilnik od PDV-u. Udruga je aktivno sudjelovala i na pripremi Garancije za mlade kroz predstavnika u radnom tijelu Savjet Garancije za mlade. Savjet okuplja 17 različitih dionika, uključujući predstavnike socijalnih partnera i relevantne organizacije civilnog društva – Mrežu mladih Hrvatske te Centar za edukaciju, savjetovanje i informiranje (CESI) kao predstavnicu mladih žena. Savjet je od rujna do prosinca 2013. godine intenzivno radio na analizi potpore za mlade na tržištu rada i na prepoznavanju i razvijanju mjera potrebnih za provedbu sheme Garancije za mlade. Po izvršenju početne zadaće Savjet nastavlja s radom kao nadzorno i savjetodavno tijelo. Savjet će sastanke održavati u tromjesečno, odnosno najmanje 4 puta godišnje. MRMS će pripremati Godišnje izvješće o provedbi najkasnije u veljači tekuće godine, a Godišnji plan implementacije do kraja ožujka tekuće godine. Zbog specifičnosti i brojnosti Udruge malih i srednjih poduzetnika, po potrebi se osnivaju Koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti. U prethodnoj godini bile su aktivne dvije koordinacije, a u drugoj polovici 2013. godine osnovana je još jedna: Koordinacija poduzeća iz uslužnih djelatnosti. Ključna aktivnost Koordinacije tvrtki iz pčelarske proizvodnje kroz godinu bila podizanje kvalitete proizvoda na tržištu uvođenjem novih metoda analize patvorenosti meda. U tu svrhu, Koordinacija se obratila Ministarstvu poljoprivrede te Državnom inspektoratu apelirajući na potrebu omogućavanja provođenja validirane i međunarodno priznate metode analize patvorenosti meda koja se u Republici Hrvatskoj zbog nedostatne opremljenosti laboratorija ne provodi. Napori HUP-a i Koordinacije urodili su priznanjem nadležnih institucija kako je predložena metoda izotopne analize potrebna te odlukom da će se zbog prevelike cijene nabavka opreme za domaći laboratorij za ove potrebe odabrati ovlaštenu laboratorij s područja EU. Koordinacija igara na sreću je predložila, a što je i usvojeno, izmjenu dva pravilnika koji reguliraju djelatnost. Članovi koordinacije aktivno su sudjelovali u izradi Nacrta Zakona o igrama na sreću. Najnovija i vrlo značajna inicijativa članova Udruge malih i srednjih

poduzetnika oformila se kroz Koordinaciju poduzeća iz uslužnih djelatnosti u listopadu 2013. godine. Okupila je tvrtke koje pružaju usluge upravljanja imovinom, upravljanja infrastrukturnim i tehničkim servisima, održavanja, uređenja, pripreme hrane, čišćenja, pranja rublja i sl. Koordinacija okuplja domaće tvrtke za uslužne djelatnosti koje čine oko 80 posto tog segmenta tržišta, zajedno trenutno zapošljavaju više od 5.000 djelatnika i na godišnjoj razini ostvaruju više od 500 milijuna kuna prihoda. Koordinacija je osnovana u trenutku kada se počelo govoriti o izdvajanju pomoćnih djelatnosti iz državnog sektora. Prva informacija o mogućem obliku izdvajanja govorila je o prebacivanju svih zaposlenih u državnu tvrtku Pleter što osim što nije transparentno i tržišno prihvatljivo, također ne nudi osnovnu svrhu izdvajanja – tj. uštedu. Osnovni cilj Koordinacije je da se zajedno izbere za taj proces – da se on uistinu provede ali kroz neki oblik javne nabave koji bi svim kvalificiranim ponuditeljima omogućio natjecanje. U 2013. godini održana su tri radna ručka pod pokroviteljstvom Zagrebačke banke: 29.1. gostovao je Ivan Vrdoljak, novi ministar gospodarstva na temu „Investicijska klima – ključ razvoja gospodarstva“, zatim 18.6. Nada Čavlović Smiljanec, ravnateljica Porezne uprave i pomoćnica ministra financija RH : „Sve što obrtnici trebaju znati o otplati poreznog duga“ te 22.10., g. Branko Grčić, potpredsjednik Vlade Republike Hrvatske i ministar regionalnoga razvoja i fondova EU, prof. dr. sc.

Od ostalih aktivnosti također treba naglasiti sudjelovanje predstavnika/ predsjednika/ direktorice Udruge na 31 domaćoj i međunarodnoj konferenciji/ okruglom stolu/ forumu/ savjetovanju s temama malog i srednjeg poduzetništva, investicija, PDV-a, restrukturiranja, EU, zapošljavanja, socijalne politike, obrazovanja, obiteljskog poduzetništva, ženskog poduzetništva i poduzetništva mladih. Udruga je sudjelovala i u dvije studije o malom i srednjem poduzetništvu koje je provodila Europska komisija te jednom istraživanju koje je provodilo UEAPME.

Udruga malih i srednjih poduzetnika u časopisu Poslovni dnevnik, E-biltenu i web stranici informira članove ali i ostalu javnost o svojim aktivnostima. Veći broj članova Izvršnog odbora Udruge ali i ostalih članova aktivno je pripremao članke za Poslovni dnevnik, pa ih je objavljeno više oko sedamdeset u kojima se promovira Udruga ili njene aktivnosti ili članovi. Predsjednik Udruge i članovi IO sudjelovali su u konferencijama za medije, TV emisijama, objavljivali intervjue, objavljivali novinske članke, a posebno vezano uz problematiku ekonomskog stanja i sektora malog i srednjeg poduzetništva.

6.1.11. UDRUGA METALNE INDUSTRIJE

Direktorica: Marija Šutina Kujundžić

UVOD

U 2013.g. nastavljen je pad broja zaposlenih u prerađivačkoj industriji i pad industrijske proizvodnje, dok je izvoz roba i usluga pao je za 1,8%, ponajprije zbog pada robnog izvoza za 4,1%. Zakonodavstvo je doživjelo značajne promjene u području poreznih propisa, fiskalizacije i predstečajnih nagodbi.

Prema prvim rezultatima DZS, industrijska proizvodnja u prerađivačkoj industriji pala je za 3,7% u 2013.g. odnosu na 2012.g. Ukupan broj zaposlenih u industriji na godišnjoj razini pao je za 4%. Suprotno nekim očekivanjima, pristupanje Hrvatske Uniji nije donijelo jaču prisutnosti na internom tržištu EU, već je evidentiran pad izvoza u zemlje članice.

AKTIVNOSTI

Članice Udruge sudjelovale su u izmjenama zakonodavstva pri čemu ističemo izmjene poreznih zakona, Zakona o građenju, Zakona o financijskom poslovanju i Zakona o državnim potporama za očuvanje radnih mjesta. Prema resornim ministarstvima komunicirala se važnost minimalne plaće za konkurentnost industrije, no unatoč vrlo dobro argumentiranim stavovima visina minimalne plaće je povećana u 2013.g.

Intenzivnom komunikacijom s Poreznom upravom nastojali smo dobiti odgovore na brojna otvorena pitanja važna za poslovanje članica. Naši članovi sudjelovali su na seminarima o promjenama u carinskoj i trgovinskoj politici zbog pristupanja Hrvatske EU, stručnim seminarima o primjeni JOPPD obrasca i zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Izvršni odbor HUP – CRO industrije održao je više sjednica s predstavnicima Ministarstva gospodarstva na temu državnih potpora i Industrijske strategije te s Hrvatskom bankom za obnovu i razvitak na temu financiranja.

Udruga se očitovala na strateške smjernice Klastera konkurentnosti za pomorski sektor, obrambeni sektor te sektor elektro–energetike i strojeva što će poslužiti u izradi Strategije pametne specijalizacije (S3).

Udruga je lobirala za uključivanje srednje brodogradnje u popis mogućih korisnika državnih potpora te da bude obuhvaćena Industrijskom strategijom i Strategijom pametne specijalizacije. Unatoč argumentiranim stavovima i pozitivnim promjenama politika EU prema brodogradnji, naši prijedlozi nisu prihvaćeni.

Članicama iz segmenta malih i srednji poduzetnika omogućen je besplatan energetski pregled u sklopu segmenta Erasme. U 2013.g. s radom je počela Koordinacija proizvođača opreme za obnovljive izvore energije i energetsku učinkovitost u koju se uključilo 19 članica i uspostavljena je suradnja s 8 institucija.

HUP – CRO industrija izradila je prijedlog mjera za Povjerenstvo za internacionalizaciju gospodarstva pri Ministarstvu vanjskih i europskih poslova.

U lipnju 2013.g. u gostili smo Uwe Coembuechena, glavnog direktora CEEMET-a, krovne europske udruge za metalnu industriju. Predsjednica Udruge Gordana Deranja dala je intervju za Euromet news koje objavljuje talijanska udruga metalne industrije Federmeccanica.

ZAKLJUČAK

U svim svojim istupima, predstavnici Udruge isticali su da je za reindustrijalizaciju i modernizaciju hrvatske prerađivačke industrije te jačanje njene konkurentnosti potrebna promjena ekonomske politike i primjena ciljanih industrijskih politika. HUP – CRO industrija zalaže se da se Republika Hrvatska pridruži aspiracijama EU te da i naš nacionalni cilj bude da industrija sudjeluje s 20% u BDP-u 2020.g.

6.1.12. UDRUGA NAUTIČKOG SEKTORA

Direktorica: Vesna Ivić Šimetin

UVOD

U 2013. godini Udruga nautičkog sektora je radila na zakonodavnim izmjenama te je najviše napora uloženo u iznalaženju kompromisa i zajedničkih stavova oko očitovanja na izmjene zakonskih propisa. Na žalost, Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama još uvijek nije donesen, a kako se radi o ključnom zakonu o kojem ovisi poslovanje velikog dijela djelatnosti u nautičkom sektoru, on i dalje ostaje u fokusu interesa udruge.

AKTIVNOSTI

Aktivnosti Udruge odvijale su se sukladno zaključcima Izvršnog odbora te su se, kao i proteklih godina temeljile na radu i lobiranju za zakonodavne izmjene koje utječu na uvjete poslovanja u nautičkom sektoru. Udruga je promptno reagirala na zahtjeve za suradnjom i sudjelovanju u radu radnih skupina koje su dolazile od strane Ministarstava i nacionalnog GSV-a., pa su ključni ljudi udruge, kao i do sada, imenovani ispred HUP-a u razne radne skupine koje su trebale raditi na zakonodavnim izmjenama. No rad nacionalnog GSV-a nije bio na zadovoljavajućoj razini, pa se radne skupine nisu ni sastajale. Iako je udruga najviše truda uložila oko izrade zajedničkog očitovanja na Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama, predmetni Zakon još uvijek nije donešen, kao ni Zakon o povremenim i privremenim poslovima na kojem je udruga radila. Udruga je organizirala 2 sastanka čarter djelatnosti na Croatia Boat Show-u i Adriatic Boat Show-u u suradnji sa Sektorom za turizam HGK.

Zalaganje oko izmjene zakonodavstva ipak nisu bile uzaludne jer je došlo i do nekih pozitivnih pomaka. Možemo istaknuti smanjenje PDVa na 5% i trošarine na plovila u režimu privremenog uvoza, povrat plaćene trošarine za plovila koja koriste vanbrodske motore, a bave se spašavanjem i pomoći na moru, te PDV od 10% na smještaj na plovilima koji se potom ipak povećao, kao i u cijelom turističkom sektoru na 13%.

Udruga je komunicirala sa relevantnim tijelima državne vlasti te nadležnim ministarstvima i po drugim pitanjima, pa su tako održani sastanci u Ministarstvu turizma te Ministarstvu poduzetništva i obrta gdje je prezentirana je inicijativa za obnovom čarter flote i ostalih plovila u funkciji nautičkog turizma i turizma općenito, plovilima iz domaće proizvodnje. Održani su sastanci i s Turističkom zajednicom radi pronalaska rješenja za adekvatnu promidžbu hrvatskog nautičkog turizma. Regionalni ured Split je zaprimao i rješavao sve upite članova vezano za radno zakonodavstvo i druge propise. Vezano za očitovanja HUP-a na zakonodavne izmjene, Udruga je najviše surađivala sa Udrugom ugostiteljstva i turizma.

Izvršni odbor je održao 4 sastanka na kojima se raspravljalo o Memorandumu Udruge, programu rada, problemima u čarter djelatnosti – trošarine na gorivo, upis i registracija plovila u privremenom uvozu, vezovima za čarter, Zakonu o pomorskom dobru i morskim lukama. Sa članovima Izvršnog odbora redovito se komuniciralo telefonom i putem e-maila, a održavani su i pojedinačni sastanci sa članovima udruge te članovima Izvršnog odbora.

U 2013. godini Udruga je prisustvovala na 2 sajma nautike svojih članova te je sudjelovala na sastancima i forumima istih sajмова. Udruga je redovito informirala javnost i članstvo o važnim aktivnostima Udruge putem HUP-ovih medija i ostalih elektronskih i pisanih medija.

ZAKLJUČAK

U 2013. godini nije bilo značajnih odmaka u broju članstva i prihoda, te se može konstatirati da su članstvo i prihodi Udruge stabilni. Broj pojavljivanja ključnih ljudi udruge u medijima nije bio na zadovoljavajućoj razini te će udruga u narednom periodu nastojati poboljšati svoju prisutnost u javnosti.

6.1.13. UDRUGA NOVINSKIH IZDAVAČA

Direktorica: Jasminka Martinović

UVOD

Tijekom protekle godine globalna kriza i recesija izazvali su još teže posljedice za ionako teško stanje u industriji novinskog izdavaštva te je Udruga kroz svoje aktivnosti i tijekom 2013. nastavila s lobiranjem u području zakonodavstva radi uređenja i poboljšanja kvalitete poslovanja na tržištu novinskog izdavaštva, porezne politike te području radnih odnosa. Izrazito intenzivno razdoblje za HUP-Udrugu novinskih izdavača bilo je razdoblje od travnja do srpnja 2013. inicirano izmjenama Zakona o PDV-u, a na kraju rezultiralo ostavkom predsjednika Udruge.

AKTIVNOSTI

Proteklu su godinu sektor novinskog izdavaštva posebno značajno obilježile izmjene Zakona o PDV-u. Novinsko izdavaštvo nepobitno pridonosi poboljšanju standarda pismenosti, općeg znanja i kontinuiranoj edukaciji jer donosi informacije o najnovijim razvojnim trendovima u svim segmentima društva. Predstavlja ključno sredstvo koje informacije čini dostupnim svima i svugdje bez diskriminacije. U društvu gdje je informiranost i obrazovanje ključna predispozicija uspjeha u svim segmentima života pojedinca, društveno je neodgovorno postaviti prepreke industriji koja je samo po sebi sredstvo informiranosti i obrazovanja. Upravo je iz tih razloga Udruga i tijekom protekle godine inzistirala i uputila još jednom zahtjev ministru financija i Vladi Republike Hrvatske kako bi se kroz nultu stopu PDV-a ili najviše do 5% omogućio okvir za stabilno poslovanje i realizaciju temeljnog prava građana na cjelovitu i dostupnu informaciju.

Aktivnosti Udruge u dijelu zakonodavstva su i tijekom protekle godine bile posebno intenzivne. Zakonodavna aktivnost članova Udruge najvećim se dijelom očitovala HUP-ovim kontinuiranim praćenjem zakonskih propisa koji bitno utječu na uvjete poslovanja. U tom su smislu članovima HUP–UNI-a na očitovanje dostavljeni brojni zakoni i podzakonski akti koji utječu na njihovo poslovanje, a članovi Udruge posebno su bili aktivni u očitovanjima vezanim uz izmjene Zakona o medijima, Zakona o elektroničkim medijima i Zakona o radu.

Značajan segment rada u promatranom razdoblju bio je usmjeren i na sudjelovanje i praćenje rada Hrvatskog vijeća za medije. Tijekom proteklog razdoblja realizirani su višegodišnji naponi relevantnih dionika vezani za osnivanje i početak djelovanja ovog samoregulacijskog tijela koje je preuzelo na sebe odgovornost za nadzor nad poštivanjem profesionalno–etičkih standarda u medijskoj praksi te je počelo s djelovanjem. Predstavnik HUP–Udruge novinskih izdavača izabran je za predsjednika Vijeća za medije.

ZAKLJUČAK

Proteklu je godinu HUP–Udruga novinskih izdavača najvećim dijelom nastojala kroz komunikaciju sa svim relevantnim tijelima državne vlasti ukazivati na opće stanje medijske industrije u Hrvatskoj te kroz argumentirane prijedloge i preporuke utjecati na poboljšanje istog. Rast ulaznih troškova, porast troškova poslovanja i sve veća konkurencija (elektronski mediji, Internet) realnost su poslovanja tiskanih medija u Hrvatskoj. Kada je riječ o elektronskim medijima Udruga će u narednom razdoblju morati intenzivnije poraditi na dijelu reguliranja novinarskih autorskih prava i pokušati promijeniti trenutne neriješena

pitanja nedopuštenog prenošenja sadržaja iz tiskanih medija na elektronske medije. Sve to pred Udrugu stavlja obvezu praćenja i proaktivnog djelovanja prema relevantnim tijelima državne vlasti kako bi se na vrijeme pokušalo spriječiti dodatna opterećenja poslodavaca u ovom sektoru, a koja će svakako morati imati utjecaja i na stanje zaposlenosti u ovom sektoru.

6.1.14. UDRUGA POSLODAVACA GRADITELJSTVA

Voditeljica: Tatjana Gračić

UVOD

Prioritetne aktivnosti u 2013. godini bile su vezane uz suradnju s nadležnim ministarstvima, uz suradnju sa socijalnim partnerima na kolektivnom pregovaranju i nedovoljnoj brizi Vlade za stanje u djelatnosti, u radu na međunarodnim projektima te na suradnji srodnih institucija.

Ukazivali smo na izuzetno teško stanje u graditeljstvu, problem nelikvidnosti, zakašnjelog plaćanja, velikog gubitka radnih mjesta, problemima vezanim za provedbu predstečajnih nagodbi, neadekvatno niske cijene u javnim natječajima – te na osnovni problem: nedostatak investicija i novih poslova.

AKTIVNOSTI

Udruga je tijekom 2013. godine ukazivala na problem provođenja Zakona o javnoj nabavi, Zakona o arhitektonskim i inženjerskim poslovima i djelatnostima u prostornom uređenju i gradnji (u dijelu – Suglasnost za započinjanje djelatnosti graditeljstva), Zakona o radu, nepoštivanja Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Odnosi sa socijalnim partnerima bili su vrlo dobri. Nastavljen je rad u sektorskom Socijalnom Vijeću za graditeljstvo, nakon višetjednih pregovora potpisane su VI (lipanj.) i VII (listopad) izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2001. godine.

Na 15. redovnoj izbornoj skupštini Udruge izabran je u drugom mandatu predsjednik Mirko Habijanec, predsjednik uprave Radnika d.d. i novi Izvršni odbor.

Udruga je sudjelovala kao partner na više europskih projekata:

- “Socijalni dijalog u graditeljstvu” (SO–DI–CO) kojeg je sufinancirala Opća uprava za zapošljavanje Europske komisije,
- Leonardo da Vinci projektu, Povezivanje škole i svijeta rada kroz učeničku praksu– „TransVET“.
- CROSkills, školovanjem radnika za energetska obnova zgrada, a koji je dio BuildUp Skillsa, projekta na razini EUa

U sklopu projekta SO DI CO Održana je radionica o problemima javne nabave u graditeljstvu, u suradnji s Ministarstvom gospodarstva, Upravom za sustav javne nabave. Ugodili smo i direktora za socijalne poslove FIECa, Europske federacije graditeljstva Domenica Campograndea, koji je predstavio rad FIECa i socijalno pregovaranje na sektorskoj razini te probleme vezano za upućene radnike. HUP – UPG član je europske federacije graditeljstva od 2005. godine.

Predstavnica udruge sudjelovala je na skupu u Solunu u Grčkoj vezanom za strukovno obrazovanje u organizaciji CEDEFOPa– „Promidžba promjena u obrazovanju i politikama vezanim za obrazovanje i praktičnu nastavu“.

Održana je radionica: „Pružanje usluga u EU za sektor graditeljstva i geodezije“ u suradnji s Ministarstvom gospodarstva i Hrvatskom gospodarskom komorom.

Udruge je bila aktivna u javnim nastupima u medijima vezanima za problematiku graditeljstva.

ZAKLJUČAK

Nastavlja se izuzetno teško stanje u sektoru koje iziskuje naš angažman i ukazivanje na probleme i predlaganje rješenja da se stanje popravi.

Nastojali smo svim javnim tijelima, ministarstvima, agencijama i uredima, kao i javnim medijima ukazati na to i tražiti posebnu analizu stanja i rješenja za granu graditeljstva.

6.1.15. UDRUGA POSLODAVACA HUMANITARNOG RAZMINIRANJA

Direktor: Zdravko Urban

UVOD

Utrošena u 2013. i predviđena sredstva za razminiranje u 2014. su za 50% manja od Nacionalnim programom utvrđenih.

Smanjenjem sredstava dolazi do konkurencije među poslodavcima, nelojalne konkurencije – obaraju se cijene, drastično smanjeni prihodi tvrtki – ugrožena je i sigurnost pirotehničara.

Znatno su smanjena sredstva donatora, smanjen interes za Hrvatsku.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Djelovati i raditi na povećanju financijskih sredstava iz Državnog proračuna za djelatnost humanitarnog razminiranja i ostalih dostupnih izvora, do razine potrebne za nesmetano i kontinuirano angažiranje svih raspoloživih kapaciteta koji se nalaze na tržištu, te njihovu punu zaposlenost do kraja poslovne godine;

Podizanje (povećanje) cijena razminiranja, tj. konačno definiranje i usklađenje planskih cijena s HCR-om u postupcima javne nabave s realnim troškovima poslovanja tvrtki za razminiranje;

U dogovoru s HCR-om razraditi kriterije za javno nadmetanje, tj. dinamiku raspisivanja javnih nadmetanja, u cilju cjelogodišnje uposlenosti svih tvrtki, tj. kapaciteta u humanitarnom razminiranju u RH;

Nastavak suradnje s Uredom za razminiranje Vlade RH i HCR-om po svim aktualnim pitanjima (povećanje financijskih sredstava, javna nabava itd.);

Nastavak suradnje sa Sindikatima po svim aktualnim pitanjima (sporazum, KU);

Dodatno se angažirati na završnoj fazi Zakona o protuminskom djelovanju i podzakonskim aktima u humanitarnom razminiranju;

Definirati dugoročne i kratkoročne zadaće i ciljeve rada HUP-a, Udruge poslodavaca u humanitarnom razminiranju;

Urediti kvalitetne i čvrste odnose među članstvom i stvoriti takvu organizaciju i način rada koji će štiti interese svih članica granske udruge humanitarnog razminiranja;

Raditi na upoznavanju javnosti o problemima u humanitarnom razminiranju, organizacijom konferencija, simpozija i okruglih stolova na temu humanitarnog razminiranja.

6.1.16. UDRUGA POSLODAVACA PROMETA

Direktorica: Maja Stanojević Pokrovac

UVOD

Godinu je obilježila sinergija HUP-a i HCP-a, širenje članstva na sve vidove prometa te promicanje novog razvojnog ciklusa kroz nišu razvoja intermodalnog prometa i prateće industrije. Udruga je promicala udruženo djelovanje poslodavaca i sindikata te zagovaranje procesa kolektivnog pregovaranja u sektoru prometa. Radilo se na edukaciji članova o promjenama pri ulasku u EU te pozicioniranju sektora prometa sukladno značaju pružanja prometnih usluga sa stajališta ulaska u EU.

AKTIVNOSTI

HUP i SSSH veze i prometa osnovali su prvo bipartitno vijeće za cestovni promet, a i prvo u Jugoistočnoj Europi, kako bi unaprijedio konkurentnost sektora te postao stjecište novih investicija i dodatnog zapošljavanja. Vijeće je formiralo radnu skupinu za izradu mini–kolektivnog ugovora te provelo program edukacije kroz tri modula koja su pokrila područja: sigurnost prometa, stručna osposobljenost vozača, carinski i inspekcijski propisi te smanjenje troškova poslovanja. Jedna od tema Vijeća bili su i rezultati inspekcijskog nadzora cestovnog prometa. Mađarsko bipartitno vijeće sastalo se s predstavnicima sindikata, poslodavaca i Vlade u cilju učinkovite razmjene iskustava o strukturi, pravnim okvirima, praksi i poboljšanju socijalnog dijaloga na svim razinama: poduzeća, sektorskoj i nacionalnoj.

U suradnji sa Sindikatom vozača organizirana je edukacija o važnosti udruženog djelovanja sindikata i poslodavaca.

Zakonodavne aktivnosti uključivale su unajmljivanje vozila od druge države članice, Zakon o mobilnim radnicima, nadzor vozila, eko–vožnja, Zakon o inspekciji, inicijativa za izmjenu HRT pretplate, Zakon o radnom vremenu, KOD 95, početna i periodična , usklađivanje voznih redova kroz javni natječaj, raspodjela ukrajinskih dozvola, donošenje nove Strategije prometnog razvitka, zbrinjavanje teretnih vozila i autobusa na prometnicama te problemi u poslovanju koji se pojavljuju uslijed različitih zakonskih tumačenja. Važna aktivnost započeta je s Carinskom upravom, a vezano za usklađivanje Zakona o trošarinama s Direktivom Vijeća 2003/96/EZ – trošarine za komercijalni transport roba te uvrštenje rashladnih uređaja na prikolicama kamiona u kategoriju radnih strojeva i time oslobađanje od plaćanja trošarine.

Udruga je postala član Europskog udruženja cestovnog prometa (UETR i jedan od osnivača međunarodnog udruženja putničkog prometa IPRU (International Passenger Road Transport). Zemlje osnivačice su udruženja i iz sljedećih zemalja: Turska, Ukrajina, Rumunjska, Gruzija, Iran, Azerbajđan, Makedonija, Bugarska, Jordan, Rusija, Sudan i Srbija. Cilj je osnivanje tijela koji će se na europskoj i međunarodnoj razini usredotočiti na promicanje interesa autobusnih prijevoznika s obzirom da ne postoji udruženje koje artikulira interese isključivo putničkog prometa.

Eurotrans forum je postalo tradicionalno i kvalitetno okupljanje prijevoznika koje je ove godine okupilo sve udruge iz regije, uključujući i kolege iz Rusije, a uz nazočnost

predstavnik EK. Glavne teme su bile povezane uz ulazak Hrvatske u Europsku uniju, razmatranje mogućnosti preuzimanja određenih pozicija Hrvatske u regiji te predstavljanje europskih prometnih politika. HUP je izabran za vođenje regionalne koordinacije cestovnog prometa.

ZAKLJUČAK

Udruga je i u ovoj godini isticala važnost strateškog, intermodalnog i regionalnog značaja prometa i logistike s ciljem jačanja uz cestovni i ostale vidove prometa. Značaj iskorak u ovoj godini je suradnja s udrugama prometa iz regije, pozicija Hrvatske kroz regionalnu koordinaciju te osnivanje međunarodnog udruženja za putnički promet.

6.1.17. UDRUGA POSLODAVACA U OBRAZOVANJU

Direktorica: Jasminka Martinović

UVOD

Za hrvatski obrazovni sustav i općenito politike obrazovanja, 2013. godina ostat će zabilježena kao godina u kojoj je započela opsežna javna rasprava i definirana Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije. Iz perspektive gospodarstva predmetna je Strategija ocjenjena kao jedan od najznačajnijih dokumenata u našoj zemlji te je iz tog razloga Udruga tijekom protekle godine bila značajno angažirana na sudjelovanje u procesu izrade ove Strategije.

AKTIVNOSTI

Aktivnosti HUP–Udruge poslodavaca u obrazovanju najvećim su dijelom bile usmjerene na aktivno sudjelovanje u procesu izrade nacionalne Strategije obrazovanja znanosti i tehnologije. Udruga je preuzela i posao koordinacije komunikacije predmetne Strategije prema ostalim HUP-ovim granskim udrugama budući je u Nacionalno operativno tijelo za izradu Strategije imenovan samo jedan predstavnik HUP-a. HUP je upravo radi te činjenice iskazao mišljenje kako Strategija predstavlja vjerojatno najambiciozniji plan promjena koji su uključeni dionici uopće mogli prihvatiti i predložiti i to radi činjenice što najveći dio stručnjaka koji su sudjelovali u izradi Strategije dolazi iz akademske zajednice odnosno državnog sektora.

Druga značajna aktivnost, odnosila se na rad Koordinacije srednjih škola osnovane početkom 2012 godine unutar HUP-Udruge poslodavaca u obrazovanju. Ova je Koordinacija najvećim dijelom bila usmjerena na komunikaciju prema svim relevantnim tijelima države uključujući i Ustavni sud Republike Hrvatske u cilju dokazivanja i upućivanja na potrebu izmjene Odluke o elementima i kriterijima za upis učenika u 1. razred srednje škole u školskoj godini 2013./2014. Upravo je ponuđena argumentacija HUP Koordinacije srednjih škola uz ostale prijavitelje utjecala na odluku Ustavnog suda kojom je utvrđena suprotnost s Ustavom. Ustavni je sud uzeo formalan nedostatak kao neposredni razlog svoje odluke, no ono što je važnije je da je u obrazloženju dao i svoju ocjenu o pojedinim elementima, a na koje je Koordinacija ukazivala, a o kojima će resorni ministar ubuduće trebati voditi računa.

I Koordinacija srednjih škola, ali i sama HUP–Udruga poslodavaca u obrazovanju tijekom protekle je godine nastavila s lobiranjem i aktivnostima definiranim u Programu rada Udruge, a posebno na djelovanju na izmjene zakonodavnog okvira u obrazovanju i postavljanju istog u funkciju razvoja obrazovnog sustava uklanjanjem štetnih barijera i nejednakosti te izgrađivanju učinkovitih modela financiranja obrazovanja kao podlogu gospodarskog razvoja i konkurentnosti. Radi ostvarenja tih ciljeva, predstavnici Udruge nastavili su komunikaciju i djelovanje prema ključnim državnim institucijama.

Jedan od prioriteta u okviru Programa rada Udruge bio je utjecanje na uspostavljanje Hrvatskog kvalifikacijskog okvira te usklađivanje svih zakona i podzakonskih akta u području obrazovanja sa Zakonom o hrvatskom kvalifikacijskom okviru.

ZAKLJUČAK

Udruga je i tijekom protekle godine aktivno sudjelovala u svim značajnijim procesima definiranja politika obrazovanja, znanosti i tehnologije i nametnula se kao relevantni dionik na strani privatnog sektora te u tom smislu možemo konstatirati kako je promatrano razdoblje za samu Udrugu bilo relativno uspješno. Nastavljena je suradnja i aktivno sudjelovanje predstavnika Udruge u različitim tijelima/odborima u Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, Ministarstvu znanosti obrazovanja i sporta, Nacionalnom vijeću za visoko obrazovanje, Nacionalnom vijeću za strukovno obrazovanje, Nacionalnom vijeću za obrazovanje odraslih, Povjerenstvu za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje sa tržištem rada, Međuresornom tijelu za praćenje potreba tržišta rada te Savjetodavnom odbor strukovnog osposobljavanja (Advisory Committee on Vocational Training – ACVT).

6.1.18. UDRUGA POSLODAVACA U ŠUMARSTVU, LOVSTVU I PRATEĆIM DJELATNOSTIMA

Direktor: Zdravko Urban

UVOD

Šume zauzimaju 47 posto kopnene površine Hrvatske, nemjerljive su općekorisne funkcije šuma u turizmu, rekreaciji, šume daju ogromnu količinu kisika, apsorbiraju milijarde tona ugljičnog dioksida, sprečavaju nastajanje vodenih bujica. U vremenima krize i recesije, obnovljivi izvori energije, drvo i drvna masa predstavljaju ozbiljnu alternativu sve skupljim klasičnim energentima.

Zbog svega navedenog Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2013. sprovedla je niz aktivnosti koje su imale za cilj sačuvati jedan od najvrjednijih obnovljivih resursa RH te zaštititi gospodarske interese članova Udruge.

AKTIVNOSTI

Aktivnosti su tokom 2013. bile usmjerene u smjeru poticanja privatnog poduzetništva u šumarstvu.

Zakonska regulativa: napravljeni prijedloga Zakona o šumama – HUP imao predstavnika u radnoj skupini.

Smanjenjem naknade za OKFŠ još tokom 2012, smanjen je obujam radova na izgradnji šum. prometnica, šumama na kršu, radova vezanih uz biološku obnovu šuma, smanjen je obim razminiravanja šum. površina, povećane su cijene drvne mase. Usprkos potrebi za smanjenjem parafiskalnih nameta koji opterećuju gospodarstvo, Udruga je kontinuirano navodila opasnosti do kojih će doći smanjenjem naknade za OKFŠ, što se u konačnici pokazalo točnim. Tokom godine lobirano je protiv odluke kojom je predviđeno i potpuno ukidanje ove naknade.

Upozoravalo se na problem nelicenciranih tvrtki u šumarskom sektoru, odnosno pojavu nelojalne konkurencije.

Nerealne naknade HKIŠDT – tražilo se smanjenje naknade za licenciranje te micanje licenciranja izvođača šumarskih radova iz djelokruga ovlasti HKIŠDT i staviti unutar Ministarstva.

Prisutnost u medijima, na radionicama, objava članaka sa stavovima članova Udruge u Poslovnom dnevniku i Večernjem listu.

ZAKLJUČAK

2013. godinu obilježile su najave promjena u šumarskom sektoru i to kroz zakonsku regulativu, a Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima bila je aktivni čimbenik u kreiranju tih promjena.

6.1.19. UDRUGA DEVELOPERA

Direktorica: Mirela Gudan

UVOD

Tokom 2013. godine nastavljen je negativan trend zbog nepoticajnog okruženja koje investitorima nije omogućilo temeljne uvjete za pokretanje novih investicija.

AKTIVNOSTI

Udruga developera u 2013. godini svoje aktivnosti usmjerila je ka postizanju pretpostavki za podizanje razine investicija.

Cijeneći pravnu nesigurnost jednom od najvećih prepreka realizaciji investicija, Udruga je tijekom predmetnog razdoblja uzela aktivni udio u procesu pripreme propisa kroz sudjelovanje u radu Gospodarsko–socijalnog vijeća te putem brojnih očitovanja na zakonske prijedloge od interesa.

Pozornost je posebice usmjerena na Zakon o prostornom uređenju i Zakon o gradnji te Zakon o postupanju i uvjetima gradnje radi poticanja ulaganja.

Po smanjenju vodnog doprinosa, pitanje redefiniranja vodnog i komunalnog doprinosa istaknuto je prioritetom za buduće investicije te Udruga predlaže prebacivanje obaveza po doprinosima u fazu komercijalizacije odnosno prihodovanja iz nekretnine kako bi se olakšalo započinjanje investicije.

Putem predstavnika u radnim skupinama pri Ministarstvu zaštite okoliša i prirode Udruga je izravno uključena u izradu propisa vezanih uz zbrinjavanje otpada i klimatske promjene.

Prema zakonodavcu i javnosti Udruga je komunicirala i druge pretpostavke koje je nužno ostvariti za novi investicijski ciklus kao primjerice:

- Nedostatak odnosno dostupnost kapitala
- Potreba jačanja tržišta alternativnog kapitala
- Porezni tretman investicija i tvrtki koje se bave investicijama
- Veća otvorenost Vlade i ministarstava problemima struke

2013. godinom nastavlja se kvalitetan rad Izvršnog odbora Udruge i stabilnost članstva.

ZAKLJUČAK

Aktivnosti Udruge usmjerene su prvenstveno na osiguranje poticajnog okruženja za intenziviranje investicija.

U sljedećem razdoblju nužno je iznaći potrebna rješenja vezana uz nedostatak kreditnih plasmana u RH ili od strane majki banaka za RH, situaciju u kojoj država svojim zaduženjima otežava plasman za domaće investicije, stav članova Vlade protiv investicija u nekretnine, najave poreza na nekretnine i izmjene PDV regulative, uz postizanje pravne sigurnosti.

6.1.20. UDRUGA PREHRAMBENE INDUSTRIJE I POLJOPRIVREDE

Direktorica: Milka Kosanović

UVOD

Ključno obilježje rada HUP–Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede u 2013. godini bilo je lobiranje za poboljšanje općih uvjeta poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi, oblikovanje poticajnih sektorskih zakonskih rješenja za konkurentno tržišno poslovanje u poljoprivredi te priprema članica za pristupanje Europskoj uniji.

AKTIVNOSTI

Sva interesna pitanja i otvorene sektorske probleme Udruga je nastojala komunicirati s Ministarstvom poljoprivrede kao resornim ministarstvom, drugim ministarstvima i za pojedino pitanje nadležnim tijelima – Sabor RH, ministarstvo nadležno za gospodarstvo, financije, zaštitu okoliša, Fond za zaštitu okoliša i dr. Najvažnije komunicirane teme bile su sektorski zakoni, uvjeti poslovanja nakon pristupanja EU, tržišno poslovanje, neporezni nameti, energetske inicijative te pomoć konkretnim projektima članica.

Tijekom 2013. ključna pitanja u sektoru odnosila su se na konkurentnost domaće primarne poljoprivrede te prehrambeno prerađivačkog sektora, a osobito mliječno–mesnog segmenta. Pitanje CEFTE do kraja godine nije riješeno, a pad konkurentnosti na tim za ovu industriju ključnim tržištima rezultirao je katastrofalnim rezultatima u izvoznj bilanci sektora.

Tijekom godine na raznim tijelima i u više navrata je javno raspravljano master dokument „Programa ruralnog razvoja“, u čemu su sudjelovale i članice HUP-a te svojim prijedlozima sugerirale određena kvalitetnija rješenja. Dokument je nekoliko puta vraćan na doradu u EK, a do kraja godine nije usvojen njegov finalni oblik. Unatoč tome, iz ministarstva je jasno poručeno, da se prvi natječaji po novom programu očekuju do polovine 2014. godine.

Početkom godine Ministarstvo gospodarstva objavilo je natječaj za potpore prerađivačkoj industriji, iz kojega je prehrambeno–prerađivačka industrija bila isključena. Obzirom na značaj prehrambene industrije ne samo u prerađivačkom sektoru nego i ukupnom gospodarstvu, a osobito u svjetlu promijenjenih uvjeta poslovanja radi ulaska u Europsku uniju, gubitka carinskih preferencijala na ključnim izvoznim tržištima uz poplavu cjenovno konkurentnije robe iz EU, krenuli smo u intenzivno lobiranje prema ministarstvu gospodarstva i Vladi iznoseći zahtjeve i argumente za vraćanje industrije u natječaj. Nakon gotovo pola godine intenzivnog lobiranja, to se i dogodilo te su kompanije prehrambeno–prerađivačkog sektora kroz spomenuti natječaj uspjele dobiti preko 80 milijuna kuna potpora, ovoj industriji iznimno potrebnih.

Ministarstvo gospodarstva objavilo je dokument „Industrijska strategija 2014.–2020.“ kojem prehrambena industrija, inače vodeća prerađivačka industrija Hrvatske, nije pravilno pozicionirana. Nakon održanih sastanaka i rasprave dokumenta s članicama, ministarstvu gospodarstva su upućeni prijedlozi poboljšanja dokumenta s argumentacijom.

Na inicijativu članica iz segmenta hrane i pića, dogovoreno je te su poduzete sve pripremne radnje za osnivanje Koordinacija hrane i pića, koja bi se bavila isključivo problemima i aktivnostima specifičnima za spomenuti sektor te intenzivirale aktivnosti u tom dijelu.

Međunarodna suradnja odvijala se uglavnom kroz povezivanje radi otvaranja strateških partnerstava (Španjolska, Finska, Italija, Kosovo) te suradnju s europskom udrugom Food&Drink Europe.

Predstavnici HUP–UPIIP-a su sudjelovali su u Litvi na radionici u organizaciji Udruge poslodavaca profesionalnih poljoprivrednih organizacija u Europskoj uniji – COPA–GEOPA, na temu „Europska tržišta rada u poljoprivrednom sektoru: troškovi rada, fleksibilnost i ugovorni aspekti“.

Redovitim mailingom i osobnim kontaktima članovima su dostavljane informacije – od aktualnih gospodarskih zbivanja, informacija iz EU do zakonodavnih promjena kao i pravni savjeti.

Na Izornoj skupštini HUP-Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede održanoj u ožujku za predsjednika udruge izabran je predsjednik Uprave Belja Goran Pajnić. U novom mandatu, u Izvršni odbor udruge izabrani su: Olivija Jakupec (Podravka d.d.), Srđan Oreb (Badel 1862 d.d.), Mijo Sabolić (Poljodar tim d.o.o.), Alen Fontana (Dukat d.d.), Mate Štetić (PIK Vrbovec d.d.) i Josip Budimir (Franck d.d.).

Udruzi su tijekom 2013. godine pristupila četiri nova člana, s gotovo nešto više od 900 radnika. Izvršni odbor sastao se tri puta, a na sastancima su razmatrane sve aktualne teme te definirane aktivnosti.

ZAKLJUČAK

Provedenim aktivnostima nastojalo se ostvariti zadane ciljeve: stvaranje povoljnijih uvjeta poslovanja kompanija poljoprivredno–prehrambene industrije te pozicioniranje udruge kao reprezentativnog partnera i „opinion–makera“ u gospodarsko–političkoj i stručnoj javnosti, što ostaju osnovne odrednice programa rada Udruge i u predstojećem razdoblju.

6.1.21. UDRUGA PRIVATNIH POLIKLINIKA, BOLNICA, LJEČILIŠTA I USTANOVA ZA ZDRAVSTVENU SKRB

Direktorica: Marijana Filipić

UVOD

Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb osnovana je u studenom 2011. Osnivanjem Udruge cilj je aktivno sudjelovati u procesima kreiranja zdravstvenih politika, kvalitetnijeg reguliranja odnosa u djelatnosti, a u interesu prvenstveno korisnika usluga, zaposlenih kao i samih ustanova.

Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno obzirom da poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštovati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Udruga je unatoč problemima i nerazumijevanju aktualne vlasti prema privatnim zdravstvenim ustanovama pokrenula niz aktivnosti koje za cilj imaju

AKTIVNOSTI

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji sa državnim vlasti i regulativom poslovanja te nejednakim postupanjem prema privatnim i javnim ustanovama, tako su i provedene aktivnosti većinom bile usmjerene prema Ministarstvu zdravlja i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, ali prema Vladi RH, Uredu Predsjednika RH, Agenciji za zaštitu tržišnog natjecanja te EU delegaciji i Europskoj Komisiji. Također su pokrenute aktivnosti prema Ministarstvu financija vezano uz Pravilnik o PDV-u. Nakon reagiranja Udruge vezano uz Pravilnik i odredbu članka 64., održan je sastanak s predstavnicima Porezne uprave na kojem je dogovoreno da će se donijeti ispravak članka te da za djelatnost zdravstva neće biti promjena u smislu oporezivanja usluga.

Aktivnosti prema HZZO-u i Ministarstvu zdravlja usmjerene su u senzibiliziranje ove dvije institucije na važnost suradnje s privatnim zdravstvenim ustanovama. Na žalost, iako je održano niz sastanaka nejasno je hoće li biti ugovaranja s privatnim zdravstvenim ustanovama, i u kojem obimu će se ugovarati pružanje zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja sa privatnim sektorom.

Također je zatraženo od resornog ministra (ali i ravnatelja HZZO-a) da se ukoliko se javnim zdravstvenim ustanovama otvara mogućnost nadoplate „nadstandardnog ugradbenog materijala, lijekova, rada, operativnih tehnika“, tada je potrebno i privatnom sektoru omogućiti ravnopravan položaj na tržištu i pacijentu mogućnost da sam bira gdje će tu nadoplatu ostvariti (u javnoj ili privatnoj ustanovi). Vezano uz ovu temu zatraženo je mišljenje Europske komisije i održan je sastanak s predstavnicima Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja te se očekuju njihova mišljenja.

Vezano uz prekograničnu zdravstvenu zaštitu predstavnici Udruge već su kod izrade prijedloga Zakon upozoravali da je nedopustivo upućivati pacijenta na liječenje izvan granica Republike Hrvatske ukoliko se potrebna usluga može obaviti u neugovorenoj privatnoj zdravstvenoj ustanovi u RH. Stav je Udruge kako je potrebno pronaći način da se ova zakonska nelogičnost promijeni.

U cilju promocije udruge i povezivanja s drugim udrugama/organizacijama ostvaren je dobar kontakt s Udrugama pacijenata, Hrvatskom liječničkom komorom, Udrugom poslodavaca u zdravstvu te na europskoj razini s Europskom udrugom privatnih bolnica – UEHP.

U promatranom razdoblju objavljeno je više članaka u tiskanim medijima, web portalima, te je predsjednica Udruge gostovala u emisijama HRT-a, Nove TV i RTL-a.

Također su održane dvije konferencije za medije „Pacijenti taoci diskriminirajućih zakona“ te „Sinergija privatnog i javnog zdravstva za kvalitetni zdravstveni sustav“ ,

ZAKLJUČAK

Situacija u zdravstvu je vrlo teška i neizvjesna naročito za privatne poslodavce stoga su sve aktivnosti bile usmjerene kako bi se senzibiliziralo ministarstvo i prepoznalo privatne poslodavce kao partnere u sustavu.

6.1.22. UDRUGA PROIZVOĐAČA LIJEKOVA

Direktorica: Milka Kosanović

UVOD

Udrugu čini osam domaćih proizvođača lijekova, koji zajedno neposredno zapošljavaju 4.500 radnika, a u klasteru s malim i srednjim poduzetnicima i obrtnicima, naslonjenima na njihove aktivnosti, ukupno zapošljavaju oko 10.000 radnika, u 2013. godini za mirovinsko osiguranje uplatile 108 mio kn, za zdravstveno osiguranje 72 mio kn (po stopi 13%) te 86 mio kn poreza i doprinosa iz plaća, dakle bez poreza na dobit. Članice Udruge značajan su izvoznik – oko 75% proizvedenog izvezu uglavnom na tržišta Europske unije, SAD-a i Rusije. Ukupne ostvarene investicije članica u posljednje četiri godine premašuju 3 mlrd kn. Pri tome kompanije sektora minimalno koriste državne potpore, te u pravilu u visokom postotku reinvestiraju ostvarenu dobit. Usprkos izazovima s kojima se neprestano suočavaju na tržištu, poput produženih rokova plaćanja i stalnog pritiska na cijene svojih proizvoda, ove tvrtke posluju odgovorno prema svojim partnerima i dobavljačima te redovito opskrbljuju pacijente s lijekovima.

AKTIVNOSTI

Poštujući odredbe Statuta, Etički kodeks i odluke nadležnih tijela Udruge, članovi su aktivno sudjelovali u provedbi dogovorenog programa rada Udruge, Skupština je u ožujku 2013. održala redovitu sjednicu na kojoj je za predsjednika u slijedećem jednogodišnjem mandatu izabran gosp. Hrvoje Kolarić, predsjednik uprave Belupa d.d.. Izvršni odbor se sastao dvanaest puta. Operativni rad Udruga organiziran je po tematskim radnim skupinama: za pravna pitanja, odnos s regulatorom, odnose s javnošću te posebna radna skupina za testiranje razumljivosti uputa.

Radna skupina za pravna pitanja tijekom izvještajnog razdoblja analizirala je, dala mišljenje i prijedloge o nizu sektorskih propisa, analizirala te izradila pregled novina devet posebnih pravilnika. Tijekom lipnja 2013. Ministarstvu zdravlja, a na znanje Hrvatskom Saboru – Odboru za zakonodavstvo, Odboru za rad, socijalnu politiku i zdravstvo, Odboru za gospodarstvo, razvoj i obnovu, Odboru za financije i državni proračun dostavljen je Prijedlog Amandmana na Prijedlog Zakona o lijekovima.

Tijekom 2013. godine dovršene su Izmjene i dopune Ugovora o etičkom oglašavanju o lijekovima. Prvi prijedlozi izmjena Ugovora predloženi u veljači 2013. od strane HZZO-a, išli su u pravcu uvođenja bankarske garancije, koja je za proizvođače lijekova značila nepovratni trošak od nekoliko stotina tisuća kuna u prosjeku, i zapravo u financijskom smislu bila gore rješenje od dotadašnjega (3% godišnjeg prometa na računu HZZO-a na ime eventualne kazne za neetično ponašanje). Stoga je prijedlog Udruge proizvođača lijekova prema HZZO-u bio osiguranje u vidu zadužnice za nositelje odobrenja koji temeljnim kapitalom pokrivaju 3% godišnjeg prometa za lijekove preko HZZO-a, a za sve ostale osiguranje putem bankarske garancije. Prijedlog je ravnatelj HZZO-a gosp. Vargi i pomoćniku ravnatelja HZZO-a za financije gosp. Kataviću, na zajedničkom sastanku održanom u svibnju 2013. detaljno pojašnjen, iza čega je i prihvaćen.

U kolovozu 2013. HZZO je objavio tzv. Vodič kroz novi model upućivanja, čija je primjena započela 1. rujna 2013. godine, u odnosu na koji se Udruga višekratno pisanim i usmenim putem na sastancima referirala i upozoravala na problem njegove primjene.

Radna skupina za odnos s regulatorom pripremala je podlogu za suradnju s institucijama u primjeni P&R sustava, predlaganjem poboljšanja vezanih za procese izračuna cijena i stavljanja lijekova na listu, s ciljem podizanja razine transparentnosti, postizanja dugoročnih i održivih ušteda na lijekovima, a bez stvaranja nepotrebne štete po domaću industriju lijekova. Stavovi Udruge te prijedlozi vezani za problematiku politike lijekova u Republici Hrvatskoj, komunicirani su višekratno s ključnim za to područje zaduženim predstavnicima kako Ministarstva zdravlja tako i HZZO-a. HZZO-u je u srpnju 2013. predan i pisani materijal "Prijedlozi za unaprjeđenje politike lijekova u RH, s konkretnim prijedlozima vezanima uz P&R područje, odnosno procedure određivanja cijena i stavljanja lijekova na liste lijekova HZZO i popis skupih lijekova" Prijedlog se nije odnosio na oblikovanje pravnih propisa koji su u nadležnosti Ministarstva zdravlja (zakoni, pravilnici) ili su već usuglašeni s HZZO-om (Ugovor o etičkom oglašavanju o lijekovima), već na pravilnu provedbu postojećih mjera. Nažalost, unatoč konkretnim prijedlozima kojima bi se prema mišljenju Udruge proces mogao znatno unaprijediti te ostvariti značajne uštede, prijedlozi nisu implementirani.

Radna skupina za testiranje razumljivosti uputa (UT–User Testing) radila je na mogućnosti smanjivanja troškova po navedenim postupcima. Ukupno postoje 32 zajednička projekta. Doprinos projekata planiran je do 1.1.2016., kada je i zakonski rok za predaju svih završenih izvješća za ispitivanje razumljivosti uputa.

Radna skupina za odnose s javnošću svojim aktivnostima je nastojala, ukazujući na goruće probleme domaće industrije lijekova, dodatno potaknuti nositelje izvršne vlasti na njihovo rješavanje te ukazati na važnost industrije i sa zdravstvenog ali i gospodarskog aspekta. Medijima smo, u relativno kratkom roku, postali relevantan i nezaobilazan izvor informacija te su nas vrlo često kontaktirali tražeći naš stav, komentar ili izjavu. U ime Udruge u javnosti su istupali predsjednik Hrvoje Kolarić te direktorica Milka Kosanović.

U okviru rasprava o predstojećoj sanaciji dugova u zdravstvu, s kojom se tijekom ožujka pod vodstvom Ministarstva financija, a u koordinaciji s Ministarstvom zdravlja i HZZO-om i krenulo u realizaciju, održano je nekoliko sastanaka na kojima se ispred Udruge jasno ukazivalo na činjenicu da je Udruga kao aktivni sudionik zdravstvenog sustava izrazito zainteresirana za postizanje financijski održivog, efikasnog i transparentnog sustava zdravstva koji će omogućiti podjednaku i pravovremenu dostupnost lijekova i medicinskih usluga svim pacijentima te održivo poslovanje svim uključenim subjektima. Naglašavali smo pritom da je u svim dosadašnjim uštedama, domaća industrija podnijela najveći teret i da o tome i u iznalaženju rješenja te konkretne situacije treba voditi računa. Ministarstvu financija upućena su dva pisma o tome – u ožujku i svibnju 2013.

U okviru obilježavanja dvadesete godišnjice HUP-a, na razini krovne Udruge pokrenuta je akcija prikupljanja donacija Klinici za dječje bolesti Zagreb. Kao socijalno osjetljiva industrija koja je unatoč teškim uvjetima poslovanja uvijek za one kojima je to najpotrebnije pronalazila načina pomoći, Udruga je sudjelovala sa značajnim sredstvima koja su u rujnu i predana bolnici.

Radi povezivanja s akademskom stručnom zajednicom, u svibnju 2013. održan je sastanak s predstavnicima Farmaceutsko–biokemijskog fakulteta u Zagrebu, na kojemu su inicijalno razmatrane mogućnosti zajedničke suradnje te je zaključeno kako bi ista bila obostrano zanimljiva i korisna.

ZAKLJUČAK

Aktivnosti provedene tijekom 2013. godine bile su usmjerene ostvarenju zadanih programskih prioriteta: poboljšanju općih uvjeta poslovanja te pozicioniranju članica Udruge proizvođača lijekova kao strateške industrije u hrvatskom gospodarstvu.

6.1.23. UDRUGA TEKSTILNE I KOŽNE INDUSTRIJE

Direktorica: Ana Falak

UVOD

Sektor tekstila, obuće, kože i gume zapošljava značajan broj zaposlenih. Drugi je najveći poslodavac u prerađivačkoj industriji, ima izraziti izvozni karakter te značajan neto izvozni efekt. Karakterizira ga regionalna koncentriranost: 75% tvrtki nalazi se u sjeverozapadnoj Hrvatskoj. Istovremeno to je sektor s najnižim plaćama, zapošljava socijalno osjetljivu i nefleksibilnu radnu snagu nepovoljne kvalifikacijske strukture (najveći udio žena – preko 70%, niske stručne spreme i visokog prosjeka godina – iznad 45). 2013. godinu obilježilo je veliki broj predstečajnih nagodbi.

Pristupanje Hrvatske Europskoj uniji otvorilo je nova pitanja vezano uz trgovinske veze sa zemljama CEFTA-e, tržište na koje su hrvatske tvrtke u velikoj mjeri bile orijentirane.

AKTIVNOSTI

U 2013. zakonodavstvo je doživjelo značajne promjene, i to: u području poreznih propisa i trošarina te Zakona o financijskom poslovanju, u čemu su sudjelovali naši članovi.

Izrađen je nacrt prijedloga Zakona o državnim potporama za očuvanje radnih mjesta.

Usprkos neslaganju HUP-a, u 2013.g. povećana je visina minimalne plaće. Udruga se zalaže za povećanje minimalne neto plaće, kroz rasterećenje ukupnog opterećenja na plaću za 20%–25%.

Potrošačima energije omogućen je izbor opskrbljivača plina i električne energije, što je određeni broj naših članica i iskoristio. Odlukom Vlade RH naknada za obnovljive izvore povećana je 700%. Ministarstvo gospodarstva je u svibnju objavilo poziv za državne potpore za prerađivačku industriju i u srpnju ga poništilo, čime su tvrtkama uzrokovani troškovi, odgoda investicija ili provođenje investicija bez potpora. HUP CRO Industrija je izradila prijedloge unapređenja okvira državnih potpora te ih dostavila Ministarstvu koje je neke od njih primijenilo u ponovljenom natječaju u listopadu.

Udruga se uključila u Klaster konkurentnost i sudjelovala u donošenju strateških smjernica za svoje sektore. Strateške smjernice poslužit će u izradi Strategije pametne specijalizacije (S3). U 2013.g. Ministarstvo je krenulo u izradu Industrijske strategije. Socijalne partnere nije uključilo te je mogućnost utjecaja i doprinosa bila vrlo ograničena.

U godini pristupanja Europskoj uniji, CRO Industrija je inicirala edukativne seminare za sve članice HUP-a (u Zagrebu i regionalnim uredima), s Carinskom upravom i Državnim uredom za trgovinsku politiku, s ciljem da našim članicama pružimo dodatne informacije o promjenama u carinskoj i trgovinskoj politici.

Udruga sudjeluje kao partner u EU projektu: „STRONG TCL: Strong partnership for an enhanced Social Dialogue in the Textile, Clothing and Leather sector in Slovenia, Croatia, Macedonia, Montenegro and Serbia.“ Projekt će trajati godinu dana.

ZAKLJUČAK

Predstavnici HUP Udruge tekstilne i kožne industrije kontinuirano upozoravaju da je za reindustrijalizaciju i modernizaciju hrvatske prerađivačke industrije te jačanje njene konkurentnosti potrebna promjena ekonomske politike i primjena ciljanih industrijskih politika. Unutar koordinacije HUP CRO Industrije zalaže se da nacionalni cilj Republike Hrvatske bude podudaran cilju EU tj. da industrija sudjeluje s 20% u BDP-u 2020.g.

6.1.24. UDRUGA TRGOVINE

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

UVOD

Udruga je tijekom godine sudjelovala u najvažnijim zakonodavnim aktivnostima iz područja trgovine, predlagala nove inicijative i zakonodavne promjene u cilju olakšavanja poslovanja. Udruga je značajno sudjelovala u rješavanju specifičnih zahtjeva koordinacija te doprinijela radu nove Koordinacije za duhanske proizvode. Po svim glavnim temama iz trgovine, Udruga je dala svoj doprinos i aktivno sudjelovala u svim procesima vezanim uz ulazak domaćeg gospodarstva u EU.

AKTIVNOSTI

Udruga je nastojala uspostaviti suradnju sa svim tijelima državne uprave od interesa za djelatnost trgovine, što je naročito ostvarila s Upravom za trgovinu. Tokom godine se Izvršni odbor Udruge često sastajao s pomoćnikom ministra uprave, a na tematskim sastancima nastojali su se prepoznati ključni problemi u trgovini kao i mogućnosti njihovog rješavanja u cilju ostvarivanja kvalitetnijeg načina poslovanja na domaćem tržištu. Pokrenuto je niz inicijativa i s Državnim inspektoratom prema kojem su predstavnici trgovine naglašavali važnost preventive i ujednačenog tumačenja propisa. S obzirom na ulazak RH u EU, mnoge aktivnosti Udruge odnosile su se na informiranje članstva u području promjene poslovanja. Ostvarena je dobra suradnja s Carinskom i Poreznom upravom pa su i održani tematski stručni i edukativni susreti s članovima na kojima se nastojalo približiti porezne i carinske promjene za gospodarstvo nakon pristupanja RH u EU. Prošlu godinu obilježilo je i uvođenje fiskalizacije u trgovačke subjekte svih veličina. Po tom pitanju Udruga trgovine je pomagala članovima u tumačenju odredbi i komunikaciji s Poreznom upravom, održala sastanke u Poreznoj upravi i pomogla u rješavanju pitanja višak/manjak u blagajnama i blagajničkog maksimuma. Ujedno je i otvorena tema priznavanje rizika krađe u trgovini kao porezno priznatog rashoda. Prošle godine pokrenut je otkaz Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine koji je prestao važiti 15. srpnja. Početkom godine utvrđena je i reprezentativnost socijalnih partnera u trgovini, a to su nakon završene procedure: HUP-Udruga trgovine i Sindikat trgovine Hrvatske. U listopadu je sklopljen Protokol o kolektivnom pregovaranju kako bi se dale smjernice o vođenju pregovora oko donošenja novog Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine. Zbog važnosti pregovaranja, socijalni partneri su se sastajali s ministrom rada kako bi unaprijed razmotrili mogućnost proširenja kolektivnog ugovora. U interesu osnovanih koordinacija, Udruga je sudjelovala u pripremi zakona i očitovanja koja se odnose na specifičnu djelatnost i poslovanje. Osnovana je i nova koordinacija za duhanske proizvode koja je okupila glavne sudionike tržišta duhanskih proizvoda u RH. Kroz svoje aktivnosti udružila je članove HUP-a koji se bave djelatnošću proizvodnje, uvoza, distribucije i prodaje duhanskih proizvoda. Izabrano je predsjedništvo nove Koordinacije. S obzirom na niz prepoznatih problema, Koordinacija je kroz zajedničke aktivnosti članova i uz podršku HUP-a pokrenula ustavnu tužbu vezano uz Zakon o trošarinama kojim je nakon niz sastanaka s predstavnicima Carine pronađeno adekvatno rješenje. Značajne aktivnosti od interesa za svoju specifičnu djelatnost imale su koordinacija trgovaca motornih vozila koja se uključila u pripremu novog Zakona o posebnom porezu na motorna vozila zbog novog obračuna posebnog poreza prema CO². Koordinacija za medicinske proizvode očitovala se na novi Zakon o medicinskim proizvodima te s predstavnicima državnih institucija organizirala okrugli stol Prometovanje

i sigurna opskrba medicinskim proizvodima pri ulasku Hrvatske u EU. Koordinacija proizvođača i uvoznika elektrouređaja sudjelovala je u kontinuiranim inicijativama HUP-a prema Ministarstvu zaštite okoliša, očitovanju novog Zakona o otpadu i apelirala za uvođenje boljeg sustava upravljanja i zbrinjavanja elektronskog i elektroničkog otpada u RH. Predstavnici Udruge sudjelovali u projektu EuroCommeceu vezanom uz jačanje kapaciteta socijalnih partnera JI Europe.

ZAKLJUČAK

Kroz svoj rad i aktivnosti, Udruga je tijekom 2013. godine isticala svoju ulogu kvalitetnog socijalnog partnera sa pozicijom snažne udruge poslodavaca trgovine u široj poslovnoj zajednici. Nastojala je biti dobar socijalni partner u svim aktivnostima koji se dotiču poslovanja u trgovini. Kontinuirano je predlagala uvođenje načina poslovanja koje djeluju u razvijenim zemljama što je isticala u svojim očitovanjima i zahtjevima prema državnoj upravi.

6.1.25. UDRUGA ENERGETIKE

Direktorica: Maja Stanojević Pokrovac

UVOD

Glavni cilj Udruge je bio rad na jačanju Udruge, analiza postojećih zakonskih okvira iz područja energetike te poticanje preduvjeta za veću konkurentnost članstva. Udruga je započela zastupati interese tvrtki iz područja obnovljivih izvora energije.

AKTIVNOSTI

Značajni događaj je bila suradnja i organizacija poslovnog ručka i seminara između švedskih i hrvatskih energetskih tvrtki, a povodom dolaska švedskog kralja i kraljice, kojim je istaknut velik interes za investiranje u Hrvatsku.

U zakonodavnim aktivnostima obrađeni su Zakon o tržištu nafte i naftnih derivata, Zakon o tržištu plina, izmjena Pravilnika o naftnim derivatima, Uredbe o izmjeni Uredbe o uvjetima za obavljanje trgovine na veliko i trgovine s inozemstvom za određenu robu. Predstavila se problematika iskazivanja ukupnog iznosa na agregatima za istakanje tekućih naftnih goriva, analiziran je Pravilnik o kriterijima održivosti biogoriva, oslobođenja od plaćanja trošarina na energente koji se koriste u plovidbi, sudjelovanje vezano za ekološku mrežu, sudjelovanje u Radnoj skupini za izradu Zakona o energetske učinkovitosti te energetskih pregleda koji nisu u kategoriji malih i srednjih poduzeća.

Kako je jedna od temeljnih odrednica i ciljeva EU primjena obnovljivih izvora energije (OIE), HUP je osnovao Koordinaciju obnovljivih izvora energije s ciljem zalaganja za odgovarajući položaj obnovljivih izvora energije, poticajnu energetske strategiju te ravnomjerni razvoj energetskih izvora bez preferencija, u cilju energetske neovisnosti. Kroz razne aktivnosti nastojalo se ukazati na nužnost stvaranja odgovarajuće pravne sigurnosti za ulagače te jamstvo dovoljnog vremenskog okvira za razvoj energetskih projekata. Uslijed velike razine nerazumijevanja područja i problematike OIE od nadležnih tijela, medija i šire javnosti, nedostaju i investicije u zeleno gospodarstvo. Aktivnosti su nastavljene u dijelu biogoriva kroz nepostojanje jasne politike poticanja proizvodnje.

Druga važna aktivnost je suradnja znanstvene i poslovne zajednice kroz formiranje Koordinacije fuzijske energije kojom se pruža mogućnost prijave i sudjelovanja hrvatskih tvrtki na fuzijske natječaje za izgradnju termonuklearnog reaktora ITER.

Ostvarena je Suradnja s EBRD Webseff vezano za energetske učinkovitost te započeta suradnja s HEP Escom vezano za edukaciju članova o zakonodavstvu i pripremu projekta.

Članovi su također redovito sudjelovali na sjednicama Povjerenstva za održivi razvoj pri GSV.

Udruga je aktivno komunicirala stajališta europskog udruženja UPEI s redovitim pregledima energetskih politika i događanja.

ZAKLJUČAK

Kako bi gospodarstvo bilo udruženo u kreiranju energetske i nacionalne politike i time omogućilo kvalitetnije i održivije gospodarsko okruženje, Udruga je aktivnosti usmjeravala ka formiranju jedinstvene energetske platforme kroz koju tvrtke koje djeluju u području energetike mogu kvalitetno i pravovremeno komunicirati s relevantnim institucijama i ministarstvima. Drugo područje djelovanja je bilo poticanje povoljne, provedive i učinkovite investicijske klime kroz konkretne prijedloge izmjena i mjera postojećeg zakonskog okvira te suradnja s energetske stručnjacima u cilju stručne podrške radu Udruge.

6.1.26. UDRUGA UGOSTITELJSTVA I TURIZMA

Direktorica: Natali Komen Bujas

UVOD

Udruga ugostiteljstva i turizma svojim je djelovanjem usmjerena na stvaranje poticajnog okruženja za daljnji razvoj i jačanje konkurentnosti hrvatskog turizma. Glavna područja djelovanja Udruge su zastupanje interesa poslodavaca iz djelatnosti ugostiteljstva i turizma prema Vladi, državnim tijelima i sindikatima te radno zakonodavstvo i suradnja sa srodnim udrugama.

AKTIVNOSTI

Udruga s obzirom na svoje ciljeve prioritetno aktivnosti usmjerava na 3 područja: uređenje zakonodavnog okvira, socijalni dijalog i razvoj uloge i statusa Udruge u javnosti .

Aktivnosti zastupanja interesa članova tijekom izmjena regulatornog okvira bile su sljedeće:

- sudjelovanje u izmjenama Zakona o radu, tijekom kojih se u prvoj fazi pregovora na zahtjev Udruge i uz podršku Sindikata turizma i usluga Hrvatske uspjelo smanjiti obvezno trajanje dnevnog odmora s 10 na 8 sati;
- Zakon o vodama i financiranju vodnog gospodarstva – uvažene primjedbe Udruge o neustavnosti pojedinih od zakonodavca predloženih odredbi;
- prezentiranje stavova o najavljenom uvođenju poreza na nekretnine – javnosti i na sastanku kod novog ministra turizma;
- aktivno sudjelovanje u izradi Zakona o povremenim poslovima;
- inicijativa prema Ministarstvu financija za priznavanje troškova smještaja sezonskih radnika neoporezivima po osnovi dohotka od nesamostalnog rada;
- inicijativa za smanjenje obveze plaćanja RTV pristojbe za sva „službena vozila“ prema HRT-u;
- inicijativa za smanjenje obveze iz područja tzv. higijenskog minimuma prema Ministarstvu zdravlja (zajedno sa Udrugom trgovine);
- inicijativa za drugačije uređenje neopravdano velike obveze udjela izgradnje soba prilagođenih za osobe s invaliditetom prema Ministarstvu graditeljstva;
- sudjelovanje u pripremi izrade novog Zakona o pomorskom dobru;
- inicijativa „protiv“ povećanja stope PDV-a prema Ministarstvu financija
- prezentacija novog JOOPD obrasca
- prezentacija nove obveze prijave/odjave u roku 24 h na MIO.

Socijalni dijalog i dobri odnosi sa sindikatima ponajprije se razvijaju kroz rad Socijalnog vijeća za turizam te zajedničke bipartitne inicijative. Tema koja je obilježila rad vijeća u 2013. godini bio je institut stalnog sezonca te su učinjene brojne inicijative na redefiniciji mjere HZZ-a stalni sezonac i postizanju adekvatnog uređenja ovog instituta. Također su među razmatranim temama bile udio u broju zaposlenih s tzv. posebnim ugovorima i standardi rada.

ZAKLJUČAK

Za poslodavce u sektoru turizma i ugostiteljstva 2013. godina donijela je dobre rezultate i dugo očekivanu strategiju razvoja hrvatskog turizma, ali i mnoštvo neizvjesnosti i promjena, među kojima su najznačajnije smjena na vrhu resornog ministarstva i povećanje stope PDV-a. Snižena stopa PDV-a za koju se godinama lobiralo s ciljem postizanja veće konkurentnosti hrvatskog turizma, povećana je nakon manje od godinu dana primjene.

6.1.27. UDRUGA ZAŠTITARSKE DJELATNOSTI

Direktor: Zdravko Urban

UVOD

2013. obilježile su manjim dijelom pozitivne stvari u sektoru: pojačana sigurnost institucija i zaposlenika, kontinuirano se radilo na unapređenju sustava zaštite, ulagali su se veliki naponi i sredstva u tjelesnoj i tehničkoj zaštiti, došlo je do okrupnjavanja hrvatskih zaštitarskih tvrtki koje se na taj način efikasnije štite od konkurencije iz EU, ali većim dijelom prevladavali su negativni čimbenici : nelojalna konkurencija uzrokovana damping cijenama i prevelikim brojem zaštitarskih tvrtki za hrvatsko tržište, smanjivanjem troškova bila je ugrožena i sigurnost zaštitara, a pojavila se je i potencijalna opasnost da i klijenti dobiju lošiju uslugu.

AKTIVNOSTI

Udruga se je tokom 2013. koncentrirala na rješavanje negativnih čimbenika:

- Upozoravalo se je na damping cijene usluga koje dovode do nelojalne konkurencije i pada plaća zaštitara.
- Ostvarena je suradnja sa sindikatima u zaštitarskoj djelatnosti i sa sindikalne strane je pokrenuta inicijativa za kolektivno pregovaranje koje bi dovelo do potpisivanja granskog Kolektivnog ugovora, no zbog preopterećenosti troškovima i smanjenim prihodima, poslodavci to nisu prihvatili.
- Sudjelovalo se je u izradi zakonske regulative – davane su primjedbe i mišljenja na prijedlog Zakona o privatnoj zaštiti.
- Lobiralo se je za izmjene Zakona o javnoj nabavi gdje je ključni problem prihvaćanje najjeftinije, a ne najpovoljnije ponude.
- Radilo se je na ekipiranju i jačanju Udruge te na naplati obaveza po osnovi članarine.

ZAKLJUČAK

U navedenom razdoblju Udruga zaštitarske djelatnosti provodila je aktivnosti kojima bi se stvorila povoljnija poduzetnička klima, kvalitetnija i sigurnija ocjena struke te uvažavanje djelatnosti, no gospodarska kriza imala je velikog utjecaja na ovu djelatnost jer su mnoge tvrtke, kako bi ostvarile veće uštede, smanjivale ugovore ili čak u potpunosti otkazivale uslugu zaštite.

6.1.28. UDRUGA ZDRAVSTVENE NJEGE, REHABILITACIJE I SOCIJALNE SKRBI

Direktorica: Marijana Filipić

UVOD

Rad Udruge zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi obilježio je manjak financijskih sredstava za zdravstvo i socijalnu skrb, reforme u zdravstvu i socijalnoj skrbi te neriješeni odnosi javnog i privatnog zdravstva. Za članove Udruge ovakvo stanje zahtijeva spremnost na stalne promjene, prilagodbe i reforme koje se provode.

Udruga je nastavila jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, nastavila je provoditi svoje redovne aktivnosti te sudjelovala u aktivnostima drugih organizacija i institucija.

U promatranom razdoblju članovi Udruge intenzivirali su aktivnosti u cilju rješavanja niza pitanja važnih za opstanak djelatnosti. Također, u suradnji s drugim zdravstvenim udrugama unutar HUP-a pokrenute su zajedničke aktivnosti u interesu promicanja privatnog zdravstva u Republici Hrvatskoj.

AKTIVNOSTI

Unutar Udruge djeluju Koordinacija socijalne skrbi i Koordinacija zdravstvene njege jer je jedan manji dio problematike zajednički za obje vrste ustanova, a veći dio odnosi se na potpuno različite i posebne zahtjeve koje treba tako i rješavati.

Na potrebu razdvajanje dva vrlo zahtjevna resora (zdravstvo i socijalna skrbi) ova Udruga je upozoravala dugi niz godina, što se nakon parlamentarnih izbora i dogodilo te su ustrojena dva ministarstva – Ministarstvo zdravlja i Ministarstvo socijalne politike i mladih.

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezana je uz probleme u suradnji sadržavnom vlasti i regulativom poslovanja, tako su i sve aktivnosti tijekom 2013. godine bile usmjerene prema Ministarstvu zdravstva i Ministarstvu socijalne politike i mladih te Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje.

U 2013. godini održan je sastanak s ministrom zdravlja, pomoćnicom ministra i predstavnicima HZZO-a.

Aktivno se sudjelovalo/sudjeluje u izmjenama zakonodavne regulative i to ne samo u segmentu zdravstva i socijalnih politika već i drugih zakona vezanih uz poslovanje ustanova, obzirom da se radi o poslodavcima koji su dužni poštovati i zdravstvene i gospodarske propise.

KOORDINACIJA SOCIJALNE SKRBI

Osim niza zajedničkih aktivnosti, rad Koordinacije socijalne skrbi obilježila je započeta reforma socijalne skrbi te izmjene zakonske regulative – Zakon o socijalnoj skrbi koji je donesen u 2013. godini.

Članovi su svojim primjedbama i suradnjom u radnim skupinama poduzimali aktivnosti usmjerene ka donošenju kvalitetnog zakonskog okvira, koji će svim korisnicima usluga

pružati iste mogućnosti i svim pružateljima usluga iste uvjete, istovremeno vodeći računa o financijskim mogućnostima. Nužnost kategorizacije domova i korisnika socijalne skrbi i izjednačavanje cijena privatnih i državnih ustanova socijalne skrbi aktivnosti su kojima se ova Koordinacija bavi dugi niz godina. Također se naglašavala snaga Koordinaciju socijalne skrbi koju čine privatne ustanove socijalne skrbi koje pružaju različite vrste usluga prema svojim korisnicima, primjerice: za stare i nemoćne, za psihički bolesne odrasle osobe, za djecu s poremećajima u ponašanju, s tjelesnim oštećenjima i dr. Radi se o ustanovama koje skrbe o više od 5000 korisnika i zapošljavaju više od 1500 zaposlenih. Tu smo naglašavali da treba voditi računa da se ne otvaraju novi oblici smještajnih kapaciteta dok postojeći kapaciteti nisu popunjeni. Percepcija javnosti je da su privatne ustanove u odnosu na one u vlasništvu države (županije, grada) skuplje, što nije točno.

U prosincu 2013. Koordinacija je uspjela dogovoriti s Ministarstvom da se dugovi od listopada 2013. podmire. Ovakvo kašnjenje plaćanja veliki je problem za funkcioniranje privatnih ustanova obzirom da su one u obvezi u zakonskom roku platiti poreze i doprinose i svojim radnicima isplatiti plaće, čime su poslodavci stavljeni u poziciju da su neodgovorni i prema svojim zaposlenicima, šticećenicima ali i prema državi. Istovremeno, dok je prema privatnicima bilo kašnjenje, ustanovama socijalne skrbi u vlasništvu županije/države uredno i pravovremeno je provedena uplata navedenih davanja.

KOORDINACIJA ZDRAVSTVENE NJEGE

Suradnja s Ministarstvom zdravlja i HZZO-om izuzetno je važna za zdravstvene udruge u HUP-u, tako i za ovu Koordinaciju. Na održanom sastanku s ravnateljem HZZO-a predstavnici Koordinacije upoznati su s planovima HZZO-a, s rokovima plaćanja te s uvođenjem e–poslovanja. Redovno će se organizirati i održavati sastanci s udrugama, u ugovornim subjektima kako bi se što kvalitetnije rješavali poslovi u nadležnosti Zavoda i iznalazila najbolja rješenja. Koordinacija upozorava na problem povećanja troškova poslovanja koje ne prati HZZO u svojim ugovorima. Održan je sastanak Povjerenstva HZZO-a za zdravstvenu njegu na kojem se razgovaralo o aktualnim problemima u djelatnosti, a posebice o ordiniranju DTP1 te o kontrolama HZZO.

Ministarstvu zdravlja Koordinacija je dostavila Prijedlog Mreže javne zdravstvene službe – u djelatnosti zdravstvene njege u kući i fizikalne terapije. Na temu obavljanja djelatnosti fizikalne terapije ustanovama registriranim za zdravstvenu njegu i rehabilitaciju održan je sastanak s pomoćnicom ministra Đukanović. Koordinacija zdravstvene njege sudjelovala je u izmjenama zakonske regulative. Jačanje odnosa sa srodnim institucijama – ostvarena dobra suradnja sa Hrvatskom komorom medicinskih sestara, pokrenute zajedničke inicijative isto tako sa Udrugom medicinskih sestara zdravstvene njege u kući, dok se i nakon niza upita nije uspjela uspostaviti suradnja s Hrvatskom komorom fizioterapeuta.

Osim Zakonskih i podzakonskih akata vezanih na članove ove Udruge, članovima su na mišljenje dostavljani i drugi važni Zakoni te materijali za sjednice Upravnog vijeća HZZO-a.

U odnosima sa sindikatima i udrugama radnika Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih odnosa utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava.

Na žalost, suradnja sa zdravstvenim sindikatima nije zadovoljavajuća.

ZAKLJUČAK

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezana su uz probleme u suradnji s državnom vlasti i regulativom poslovanja. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno i ovisi o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Stoga je prioritet rada ove Udruge i koordinacija jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti kako bi se nametnuli kao partner i rješavali pitanja od interesa za članstvo.

6.2. Projekti HUP-a

6.2.1. Global Compact

UVOD

Danas u Hrvatskoj oko 200 poduzeća na neki način razmatra društveno odgovorno poslovanje ili neke njegove segmente, što još uvijek ne predstavlja strateško integriranje društveno odgovornog poslovanja u poslovne procese.

AKTIVNOSTI

Razina društveno odgovornog poslovanja u odnosu na Europsku uniju je naravno niža i zato su projekti na nacionalnoj razini važni za podizanje razine razumijevanja društveno odgovornog poslovanja ne samo za poslovnu zajednicu, nego i za cijelo društvo.

Većina aktivnosti je bila usmjerena ka stabiliziranju članstva, predstavljanju mreže na europskoj razini te ispunjavanju ugovornih uvjeta za prepoznavanje lokalne mreže kao kvalitetne i razvojne s kojom središnjica UNGC u New Yorku može dugoročno računati. Veliku podršku su članovi GCH iskazali kroz financijsku pomoć unesrećenima na Filipinima kada je PBZ donirao pola milijuna kuna, čime se hrvatska mreža istaknula na karti onih koji su društveno odgovorni.

Značajne aktivnosti su odrađene za započinjanje dvogodišnjeg projekta „Stakleni labirint“ ka jačanju prilika za pozicije žena u ekonomskom odlučivanju, projekt koji koordinira Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, a uz sudjelovanje Ministarstva rada i mirovinskog sustava, MojPosao i Women in Adria. Važno je istaknuti da je prijava projekta ocijenjena kao najbolja na razini EU u ovoj temi. Projekt uključuje istraživanje o položaju žena na upravljačkim i rukovodećim pozicijama, izradu baze podataka žena s upravljačkim vještinama i znanjem te zakonodavni dio kojim će promicati dobru praksu, mjere i kodeks ka jačoj zastupljenosti žena.

UNICEF je prepoznao HUP i GCH kao kvalitetnog partnera u području DOP-a te je potpisan Sporazum o strateškom partnerstvu s ciljem sustavnijeg praćenja načina na koji tvrtke uspijevaju provoditi i promicati poslovno okruženje koje je prijatelj obitelji. Ovom suradnjom će se podržati poduzeća svih veličina u integraciji dječjih prava u svakodnevno poslovanje i upravljanje. Tom prigodom je objavljen i prvi priručnik u Hrvatskoj koji donosi korisne savjete i primjere praksi o društveno odgovornom poslovanju u odnosu na djecu. Na razini Hrvatske cilj je poboljšati praksu i poslovne politike u području društveno odgovornog poslovanja te zagovarati pozitivne promjene.

GCH je partner projekta Mamforce kojemu je cilj osvježavanje važnosti ravnoteže posla i privatnog života prvenstveno za zaposlene majke kako bi mogle nesmetano razvijati profesionalnu karijeru uz istodobno odgovorno roditeljstvo, ne zanemarujući i ulogu očeva koji su također bitni jer se sve više mijenja uloga muškarca u obitelji i odgoju djece te time i u financijskom doprinosu obiteljskom budgetu. Mamforce se provodi kroz proces audita, a kompanijama će pomoći u razvoju i primjeni obiteljski osviještenih politika koje će zaposlenicima olakšati ravnotežu posla i privatnog života. Prve dvije tvrtke u Hrvatskoj koje su dobile certifikat su VIP i PBZ.

Global Compact je sudjelovao u radnoj grupi koja je dodijelila prvu EU DOP nagradu u Hrvatskoj te sudjelovao kao partner na IV. Nacionalnoj konferenciji o DOP-u.

ZAKLJUČAK

Važno je istaknuti da je potrebno i dalje provoditi aktivnosti ka poticanju javne uprave na nužnost donošenja poticajnih mjera koje će prepoznati društveno odgovorna poduzeća. Prijedlog Strategije društveno odgovornog poslovanja u Hrvatskoj za razdoblje 2012. do 2015. izrađen je sukladno naputcima Europske unije i ponuđen ponudili Ministarstvu gospodarstva za daljnji proces savjetovanja i usvajanje no još uvijek nije usvojen.

6.2.2. Centar za mirenje

UVOD

Aktivnosti Centra za mirenje tijekom 2013. godine jednako kao i prethodne godine obilježio je rad na projektu Centar za mirenje u bankarstvu te promocija mirenja među članstvom i u javnosti.

AKTIVNOSTI

Cilj svih provedenih aktivnosti od osnutka Centra za mirenje je promocija ideje mirenja prije svega među članstvom HUP-a, ali i unutar šire poslovne i društvene zajednice. Stoga je i u proteklom periodu rad na promociji te uspostavljanju poticajnog regulatornog okvira bio fokus aktivnosti Centra. Centar za mirenje u bankarstvu, kao specijalizirano mjesto za rješavanje bankarskih sporova mirnim putem, nastavio je s radom. Ojačana je suradnja Centra s Ministarstvom gospodarstva u svezi implementacije mirenja u potrošačkim sporovima. Interes stranaka za mirenjem bio je gotovo jednak kao i u prethodnoj godini. Savjetovanjem članova o važnosti implementacije mirenja u individualnim radnim sporovima Centar je promicao ovaj način rješavanja sporova. Zahtjevi HUP-a tijekom 2013. g. i dalje se odnose na određene aspekte fleksibilnosti postupka, rokove i procedure obaveznog mirenja u radnim sporovima.

ZAKLJUČAK

Za jaču afirmaciju mirenja potrebna je značajnija potpora sustava kao i povezivanje dionika koji mogu doprinijeti promicanju mirenja, na čemu će centar raditi i u daljnjem razdoblju.

6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a

6.3.1. Radno socijalna pitanja

UVOD

Radno–socijalna pitanja odnosno reforme koje je Ministarstvo rada i mirovinskog sustava pokrenulo tijekom 2013. godine bile su izuzetno sveobuhvatne. Tijekom cijele godine odvijali su se pregovori oko Zakona o radu, Zakona o zaštiti na radu, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta, Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata, Zakona o mirovinskom osiguranju, Zakona o povremenim i privremenim poslovima. Osim toga, pristupilo se i izmjenama mjera aktivne politike zapošljavanja, posebno u odnosu na mlade i sezonske radnike, mijenjao se Zakon o posredovanju pri zapošljavanju, dobrovoljni mirovinski fondovi.

AKTIVNOSTI

Gledajući radno i socijalno zakonodavstvo, Zakon o radu bio je sigurno središnja točka interesa poslodavaca u prošloj godini. Pregovori oko Zakona o radu započeli su u prosincu 2012. godine, pri čemu je bilo dogovoreno da pregovori idu kroz dvije faze, od kojih je prva završila u svibnju 2013. godine donošenjem izmjena i dopuna Zakona o radu. Radi se o izmjenama koje su zajedno dogovorili socijalni partneri, a koje su donijele neka olakšanja za poslodavce, poglavito vezano za ugovore o radu na određeno vrijeme, probni rad te rad agencija za privremeno zapošljavanje. Od lipnja 2013. godine traje druga faza pregovora oko interesnih pitanja, a koja faza pregovora nije završila, već se nastavila i u 2014. godini. Kako bi što vjerodostojnije i stručnije pregovarala, Hrvatska udruga poslodavaca angažirala je u pregovorima i profesora Željka Potočnjaka koji je zajedno s radnom skupinom zaposlenika HUP-a pripremao materijale i sudjelovao u pregovorima.

Ništa manje intenzivni pregovori vodili su se oko Zakona o zaštiti na radu, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju s invaliditetom, Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta, Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata, te Zakona o povremenim poslovima. Pri tome su se pregovori oko svih navedenih zakona nastavili i u 2014. godini jer niti jedan od navedenih zakona nije bio spreman za zakonodavnu proceduru. Nadležno ministarstvo jedino je, zbog nezadovoljstva oba socijalna partnera oko njihovog viđenja tog Zakona, krajem godine odustalo od donošenja Zakona o povremenim poslovima.

Mijenjao se i Zakon o mirovinskom osiguranju i Zakon o dobrovoljnim mirovinskim fondovima, zatim Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, a intenzivno se radilo na implementaciji garancije za mlade. Isto tako, tijekom 2013. godine dva puta se pregovaralo oko visine minimalne plaće koja je tijekom godine dva puta povećana.

Velika reforma svakako je bila i ukidanje radne knjižice te prelazak na elektronsko vođenje podataka, ali i uvođenje prijave na mirovinsko osiguranje u roku 24 sata putem interneta.

U okviru aktivnosti sudjelovali smo i u radu Gospodarsko–socijalnog vijeća, kako na nacionalnoj, tako i na lokalnoj razini te njegovih radnih tijela odnosno Povjerenstava.

DODATNE AKTIVNOSTI

Kao i svake godine, pravna služba odgovarala je na radno–pravna pravna pitanja članova, kolektivno pregovarala na sektorskim i kućnim razinama te sudjelovala u cijelom nizu radnih skupina i povjerenstava vezanih za radno socijalna i druga pitanja. S radom je nastavio i HUP-ov HR4HR Klub koji je tijekom godine ostvario dobru suradnju s Ministarstvom uprave te je održana i zajednička konferencija na temu IT podrške u razvoju ljudskih potencijala.

6.3.2. Pravni poslovi

UVOD

Pravna služba je kao dio stručnih službi Hrvatske udruge poslodavaca obavljala sve pravne poslove vezane uz djelovanje HUP-a kao udruge, kao i poslove stručne pravne pomoći u praćenju rada tijela HUP-a.

Pravna služba je također pružala stručnu potporu za svih dvadeset i devet granskih udruga. Djelatnici Pravne službe sudjelovali su u pripremi Plana rada Gospodarsko–socijalnog vijeća za 2013.g. uz aktivnu suradnju s granskim udrugama i članovima HUP-a.

AKTIVNOSTI

- Pravna služba HUP-a je tijekom 2013.g. aktivno sudjelovala u radnim skupinama za izradu zakonskih prijedloga od interesa za članove HUP-a,
- U sklopu svojih redovitih aktivnosti, djelatnici Pravne službe prikupljali su mišljenja članova i pripremali očitovanja na zakonske prijedloge te davali mišljenja o važećim propisima, uvažavajući i zastupajući pri tome prvenstveno interese članstva,
- Sukladno inicijativama članova i u koordinaciji s direktorima granskih udruga djelatnici Pravne službe pokretali su inicijative za izmjene pojedinih zakonskih propisa,
- Pravna služba je obavljala i druge redovite aktivnosti u svrhu zaštite interesa članstva, davanjem pravnih savjeta članovima, posebice iz područja radnog zakonodavstva i ostalih pravnih područja od interesa za rad poslodavaca,
- Pravna služba HUP-a je tijekom cijele 2013.g. radila na promicanju interesa članstva vezano uz stvaranje boljeg poduzetničkog okruženja i povoljnijih uvjeta poslovanja,
- Djelatnici Pravne službe učestvovali su u izradi prijedloga i priprema za kolektivno pregovaranje te su pružali stručnu pomoć kroz pregovaračke odbore u granskim kolektivnim pregovorima, ali i pružanjem stručne pomoći u tzv. kućnom kolektivnom pregovaranju te u radu zajedničkih komisija za tumačenje kolektivnih ugovora,
- Pravna služba je pružala stručnu podršku tijelima HUP-a (Skupština, Savjet HUP-a, Vijeće članova, Nadzorni odbor i Izvršni odbor), kao i granskim udrugama i njihovim tijelima,
- Pravna služba sudjelovala je u pripremi i izradi svih ugovora i sporazuma vezanih uz redovno poslovanje HUP-a,
- Djelatnici Pravne službe zastupali su članove pred sudom u radnim sporovima,
- Pravna služba vodila je sve kadrovske i opće poslove za djelatnike stručnih službi,

Dodatne aktivnosti u 2013. godini:

- Djelatnici Pravne službe aktivno su sudjelovali u bipartitnim i tripartitnim sastancima s predstavnicima Vlade RH i sindikata,
- Djelatnici Pravne službe sudjelovali su u radu Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje,
- Djelatnici Pravne službe sudjelovali su u sjednicama GSV-a, Povjerenstava GSV-a i radnih skupina kako na nacionalnoj, tako i na lokanoj razini,
- Radnici službe su aktivno sudjelovali radu radne skupine za izradu Odluke o godišnjoj kvoti radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u 2014.g.
- Pravna služba sudjelovala je aktivno u radnim skupinama za izradu pojedinih zakonskih propisa od interesa za članove HUP-a,
- Tijekom 2013.g. aktivno je djelovao Klub pravnika, kojeg sačinjavaju, uz djelatnike Službe, pravnici društava članova i koji se pokazao kao iznimno dobra poveznica članova i stručnih službi prilikom davanja mišljenja na pojedine zakonske prijedloge.
- HUP je bio partner HZZ-u u realizaciji projekta „Sajam poslova“ održanog u veljači 2013.g.
- Pravna služba bila je uključena u aktivnosti vezane uz Anketu poslodavaca koju provodi HZZ uz suradnju s HUP-om, HGK i HOK-om.

6.3.3. Odjel za politike EU i međunarodne poslove

Odjel je tijekom 2013. godine provodio brojne aktivnosti determinirane članstvom Hrvatske udruge poslodavaca u Međunarodnoj organizaciji poslodavaca (IOE), sudjelovanjem u radu Međunarodne organizacije rada (ILO) te sudjelovanjem direktorice u radu Upravnog tijela Međunarodne organizacije rada (ILO Governing Body), a radi se o 317., 318. i 319. sjednici tog Upravnog tijela. Također se prije tih sjednica održava sastanak Odbora za slobodu udruživanja (Committee on Freedom of Association), čiji je direktorica član od 2012. godine, a koji rješava žalbe socijalnih partnera protiv vlada država koje krše prava na slobodu udruživanja, bez obzira je li država članica Međunarodne organizacije rada ratificirala relevantne konvencije te organizacije. Prošle je godine direktorica Odjela izabrana za člana radne grupe koja je jedan od nadzornih mehanizama Međunarodne organizacije rada utemeljena na članku 24. Ustava (predmet se odnosi na žalbu protiv španjolske vlade, glede kršenja Konvencije br. 81 o inspekciji rada). Ističe se još sudjelovanje predstavnice Odjela na zasjedanju Međunarodne konferencije rada (rad u užoj grupi eksperata; Committee for the Recurrent Discussion on Social Dialogue) te sudjelovanje na Općoj Skupštini Međunarodne organizacije poslodavaca koja se održava prije samog otvaranja godišnje Konferencije rada. Također je predstavnica Odjela sudjelovala na tradicionalnom sastanku europskih udruga poslodavaca, članica Međunarodne organizacije poslodavaca, koji je održan u Kijevu, Ukrajini. Direktorica Odjela izabrana je za člana Upravnog odbora Međunarodne organizacije poslodavaca te je nazočila zasjedanjima istog. Tekući poslovi vezani uz navedene međunarodne organizacije odnosili su se na različite upitnike koji su slani članicama (npr. UN Guiding Principles on Business and Human Rights; apprenticeship issues te informacije korisne članstvu u vezi mišljenja/position papers IOE-a. Na europskoj su razini aktivnosti vezane uz članstvo u Konfederaciji europske poslovne zajednice – BUSINESSEUROPE. U vezi iste se na dnevnoj bazi selekcioniraju prioritetne teme (npr. position papers Konfederacije

glede prijedloga, programa, zakonodavne inicijative ili bilo koje problematike Europske komisije), koje se uz prevedeno obrazloženje šalju granskim udrugama.

Glede suradnje s veleposlanstvima i MVEP-om, rad se odvijao putem praćenja dokumentacije, bilješki i dopisa hrvatskih veleposlanstava u svijetu, uz izvješćivanje članstva (npr. besplatna edukacija u EU–Japan Centru u Tokiju), a od stranih veleposlanstava akreditiranih u Zagrebu ističe se suradnja s Veleposlanstvom Ujedinjenog Kraljevstva, Italije i Francuske (odgovori na upite, dolazak sestrinske francuske organizacije MEDEF; priprema edukacije članova iz sektora turizma...). S norveškim veleposlanstvom je slijedom niza sastanaka pripremljen, u suradnji sa SSSH, projekt o tripartitnom socijalnom dijalogu koji će financirati norveška vladina agencija. Nadalje se također bilježi uspješna suradnja s Diplomatskom akademijom jer budući gospodarski savjetnici i veleposlanici obavljaju briefing u HUP-u prije odlaska na dužnost. Također je olakšano izdavanje viza poslovnim partnerima članica HUP-a.

Od bilaterale navodimo BiH (sastanak s ministrom Kantona i predstavnicima udruge poslodavaca Žepče), Kanadu (sastanak s kanadskom parlamentarnom delegacijom i veleposlanicom), Kosovo (sastanak s poslodavačkom delegacijom te predstavnicima državne uprave) te Austrijom (trainees programme) i Portugalom (sastanak s predstavnikom tvrtke Qualitidade). Od multilaterale Odjel je sudjelovao na sastancima u HGK International Chamber of Commerce (ICC Hrvatska) te na konferenciji Calling on the Croatian Government to consult civil society on EU and International Affairs, u okviru organizacije JCC EU – Croatia. Kao član Organizacijskog odbora za Dan poduzetnika i obljetnicu HUP-a, koordinaciju dolaska te brigu o inozemnim gostima uz svu prepisku i dogovore vodio je Odjel te sudjelovao u pripremi toga događanja.

Od novih aktivnosti ističemo redovito praćenje zakonodavnog procesa EU te izvješćivanje o njegovim rezultatima (izvješćivanje o zaključcima Vijeća/prijevod; izvješćivanje o radu Odbora u Europskom parlamentu, dostavljanje relevantnih izvješća i studija EP-a te dostavljanje relevantnih programskih dokumenata Europske komisije granskim udrugama i članovima). Odjel također daje informativne i savjetodavne usluge članovima u vidu najava svih natječaja za EU financiranje, a najviše direktnih upita članova se odnosilo na mogućnosti financiranja iz EU fondova za specifične djelatnosti te pomoć u identifikaciji potencijalnih projektnih ideja.

Od projekata koje vodi Odjel, uspješno su završeni u 2013. godini projekti CEE YOUTH GoForChange, FP7/Fit for Health te 1. faza projekta CSR for All. Za potonji koji je još u tijeku (2.faza) pripremljena je natječajna dokumentacija, provedena JN po PRAG proceduri, izrađena nacionalna studija o stanju DOP-a u RH u čijem je istraživanju sudjelovalo 100 tvrtki, a koja je predstavljena u Istanbulu te je održan 4. PSC sastanak u Podgorici. Također je osnovana nacionalna radna grupa u HUP-u, imenovane 4 osobe.

Veliki dio opsega poslova Odjela odnosio se na projektni i financijski management. Bilo da se radi o projektima Odjela ili projektima granskih udruga, Odjel kontinuirano provodi planiranje, pregovaranje o aktivnostima i proračunima, odobrenje, realizaciju projektnih prijedloga kroz apliciranje; sklapanje ugovora s partnerima/EK, implementaciju dogovorenih aktivnosti u skladu s budžetom te izradu kompletnih projektnih izvješća, a radi se o financijskim, narativnim i evaluacijskim izvješćima. Tako su 2013. godine napravljena

navedena izvješća za ukupno 7 projekata Odjela (IOSHA 2; CEE ILM; IPA INFO; FP7 Fit for Health; GoForChange, CSR for All te CEE Youth. Isto tako i za projekte granskih udruga Tex–Web te EU–EM–NET–UUT. U godini 2013. je bitno istaknuti da je Odjel prvi puta aplicirao za projekt u kojem je HUP nositelj, radi se o projektu Social Dialogue – Strengthening the quality of bipartite social dialogue – BATOS, u kojem je samostalno projekt napisan, prvo kao koncept koji je ušao u uži izbor, a zatim i odobren, partneri su SSSH, ZDS, IOE, NHS i granski sindikati metala, turizma i graditeljstva SSSH.

Ostali aplicirani projekti (ukupno 7, uključujući naprijed navedeni) u kojima smo partnerska organizacija su GEMA – Gender–Equal Management Approach, zatim projekt Strengthening the tripartite social dialogue in Croatia u suradnji s norveškom vladom i SSSH; projekt Kolektivno pregovaranje u suradnji s SSSH i njihovim granskim sindikatima metala, turizma i graditeljstva te Let's work together – Encouraging youth hopes to participate and remain included in the business and social environment u suradnji sa slovenskom udrugom poslodavaca. Od sudjelovanja u nacionalnim radnim grupama i tijelima ističemo članstvo u Upravnom vijeću Zavoda za mirovinsko osiguranje, sudjelovanje u Radnoj grupi za socijalno poduzetništvo te sudjelovanje u aktivnostima pod zajedničkim nazivom Programiranje. Radi se o aktivnostima vezanim uz praćenje izrade strateških dokumenata i zastupanje stavova članova u procesu izrade strateških dokumenata/operativnih programa koji su podloga za financiranje iz EU fondova. To su Nadzorni odbor za Operativni program Regionalna konkurentnost, član SR te Odbor za praćenje provedbe programa IPARD.

6.3.4. Marketing i komunikacije

U 2013. održano je 15 konferencija za medije i poslano 50 priopćenja; organizirano je više od 30 okruglih stolova i konferencija s temama vezanim uz poduzetnike. Tijekom 2013. godine HUP je u tiskanim medijima spomenut u 1800 članaka.

HUP–Udruga malih i srednjih poduzetnika u 2013. godini organizirala je tri Radna ručka na kojemu su gostovali: Ivan Vrdoljak, ministar gospodarstva; Nada Čavlović Smiljanec, ravnateljica Porezne uprave i pomoćnica ministra financija RH i Branko Grčić, potpredsjednik Vlade Republike Hrvatske i ministar regionalnoga razvoja i fondova EU.

Za elektronske medije (TV i Radio) nemamo egzaktno podatke o broju pojavljivanja i vrijednosti u kunama zbog racionalnog raspolaganja budžetom, no predstavnici HUP-a iznimno često su bili gosti u raznim TV emisijama. Na zahtjev medija, gotovo na tjednoj bazi, se daju izjave koje su emitirane u dnevnicima i drugim emisijama informativnih programa nacionalnih i lokalnih televizija te su osobno sudjelovali u raznim medijskim događanjima.

HUP Novosti objavljuju se 12 puta godišnje kao prilogu u sklopu Poslovnog dnevnika i dodatno se distribuira u e–izdanju na 5000 adresa. U sklopu Poslovnog dnevnika u prosincu 2013. izdan je i poseban prilog Poslovna očekivanja koji je dodan u cijelu nakladu Poslovnog dnevnika te distribuiran na tradicionalnom godišnjem okupljanju poduzetnika u hotelu Westin u Zagrebu. Pokrenut je projekt publikacije HUP trend – mjesečni pregled glavnih trendova u gospodarstvu. HUP trend sadrži informacije o ekonomskoj situaciji, životnom standardu i raspoloženju potrošača, trendu na tržištu rada, financijskom tržištu i vanjskoj trgovini. Pokrenut je projekt redizajna HUP portala.

Održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga). Članovi su redovito informirani o aktivnostima cijele Udruge putem e–maila, telefona, web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika i e–biltena. Organizirane su edukacije za članove i susreti na kojima se radilo na povezivanju i otvaranju poslovnih mogućnosti te na suradnji s domaćim i stranim partnerima. Poslano je 829 dopisa, mišljenja, očitovanja i prijedloga. Sudjelujemo u 12 EU projekata.

6.4. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a

6.4.1 REGIONALNI URED OSIJEK

UVOD

Uz mnogobrojne redovite aktivnosti koje su prepoznate kako od samih članova, tako i od šire javnosti, HUP Regionalni ured Osijek i u ovoj godini zadržava vodeću ulogu regionalnog centra poduzetničke potpore. Potrebno je posebno istaknuti da je u prošloj godini održana redovita skupština Podružnice Osijek na kojoj je promijenjen sastav Izvršnog odbora, kao i povodom 20 godina djelovanja HUP-a održan okrugli stol o aktualnom stanju u gospodarstvu uz nazočnost čelništva HUP-a. Pokrenute su različite lokalne inicijative, poput npr. Klub HUP Osijek HR koji okuplja menadžere ljudskih potencijala u tvrtkama članicama HUP-a i ima za cilj međusobno povezivanje te razmjenu iskustva, znanja i dobrih praksi. Kao i prošlih godina, članovi ističu zadovoljstvo radom ureda, uz naglasak da je prošle godine značajno povećana vidljivost i istupi u medijima u kojima se jasno prenose stavovi i zastupaju interesi poslodavaca.

AKTIVNOSTI

SOCIJALNI DIJALOG NA LOKALNOJ RAZINI

Suradnja s lokalnim socijalnim partnerima u prošloj godini obilježena je promjenom sastava i ponovnim konstituiranjem svih pet županijskih Gospodarsko–socijalnih vijeća. Ukupno je održano 13 sjednica vijeća, a na sjednicama se raspravljalo o aktualnim lokalnim gospodarsko–socijalnim pitanjima (nezaposlenost, stanje u gospodarstvu, proračun, EU projekti i dr.).

Rad u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri područnim uredima HZZ-a, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje, županijskim partnerskim vijećima i dr. nastavljen je i u prošloj godini.

PRUŽANJE RADNO PRAVNIH USLUGA I ZAŠTITA ČLANOVA

Zahtjevi za pravnom pomoći i dalje su povećani u odnosu na prethodne godine te je obrađeno 660 predmeta. Članovi su redovito informirani o zakonskim promjenama, a na traženje članova u sklopu PUMA programa održane su različite korisne edukacije kao npr. o najnovijim promjenama u radnom zakonodavstvu, poreznog zakonodavstva, mirovinskog osiguranja i dr. Pravna pomoć se najčešće odnosila na radno zakonodavstvo, ali je sve više upita iz drugih područja prava (porezno, trgovačko, ovršno i sl.). U proteklom razdoblju pružena je stručna pomoć u 3 kolektivna pregovora.

ODNOSI SA SRODNIM ORGANIZACIJAMA

Tijekom 2013. godine bili smo inicijatori različitih prezentacija, okruglih stolova, konferencija, savjetovanja, i sl. koje smo realizirali samostalno ili u suradnji s institucijama poduzetničke potpore. Posebno ističemo okrugli stol: Aktualno stanje u gospodarstvu na kojem su prezentirani stavovi HUP-a te razne prezentacije: Aktivne mjere zapošljavanja

za poslodavce u suradnji sa HZZ-om, Programi kreditiranja za poduzetnike u suradnji s HBOR-om područnim uredom Osijek, Poduzetnički impuls 2013 u suradnji s Centrom za poduzetništvo Osijek, konferencija: Suradnjom do uspjeha u suradnji s Osječko–baranjskom županijom, savjetovanja: Trgovinska politika Europske unije u suradnji s Državnim zavodom za trgovinsku politiku, Zakon o fiskalizaciji i prometu gotovinom u suradnji s Poreznom upravom, Carinska politika Europske unije u suradnji s Carinskom upravom, Obrazac JOPPD u suradnji s Poreznom upravom i dr.

OBLICI EDUKACIJE ČLANOVA

Edukacija se odvijala kroz PUMA seminare, održano je ukupno 29 seminara s ukupno 663 polaznika, a prosječna ocjena seminara je 4,94. Suradnja s dosadašnjim partnerima je nastavljena te su sve tri županije (Osječko–baranjska, Brodsko–posavska i Vukovarsko srijemska) prepoznale potrebu za nastavkom sufinanciranja PUMA programa i u 2013. godini.

ODNOSI S JAVNOŠĆU

Suradnja s medijima u 2013. godini je intenzivnija u odnosu na prethodne godine. Kontinuirano smo traženi za komentare i mišljenja, osobito su komentirane najnovije zakonodavne promjene te smo sudjelovali u nekoliko televizijskih i radijskih emisija. Sve naše aktivnosti od strane medija bile su redovito popraćene. I dalje samo objavljujemo pravne savjete iz radnog zakonodavstva u prilogu Ekonomija Glasa Slavonije, mjesečniku Osijek danas, kao i u HUP Novostima.

ORGANIZACIJSKI RAZVOJ

Održana je jedna sjednica Izvršnog odbora HUP-a Regionalni ured Osijek na kojoj je razmatrana aktualna gospodarska problematika te bila posljednja u ovom sastavu, budući da je uslijedila redovita skupština na kojoj je izabrano novo vodstvo. Članovi na Skupštini jednoglasno su usvojili izvješće o radu Podružnice u proteklom razdoblju kao i plan i program rada za naredno razdoblje te izrazili zadovoljstvo radom Ureda.

Osim PUMA Programa u koji uključujemo najbolje studente – buduće kadrove članova HUP-a, studente se upoznaje s radom HUP-a kroz razne prezentacije u uredu, a time jačamo suradnju HUP-a i akademske zajednice te će se sukladno smjernicama HUP-a intenzivirati u narednom razdoblju.

ZAKLJUČAK

Rad Ureda svakako je obilježen održavanjem redovite skupštine Regionalnog ureda Osijek na kojoj je promijenjen sastav Izvršnog odbora te daljnjim nastavkom svih redovitih aktivnosti usmjerenih na potrebe članova. Uz pokretanje novih inicijativa, posebno je potrebno izdvojiti povećanu vidljivost u medijima.

6.4.2. REGIONALNI URED RIJEKA

UVOD

Djelovanje Regionalnog ureda Rijeka u 2013. godini, temeljilo se na jasnom artikuliranju stavova i pružanju podrške i pomoći članovima s područja regije, kontinuiranom naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca te promicanju poduzetničke kulture. Kontinuirano se radilo na komunikaciji s članstvom, jačanju pozicije HUP-a, povećanju broja članova, razvoju bipartitnog i tripartitnog socijalnog dijaloga, poboljšanju suradnje s tijelima lokalne uprave i samouprave, kao i na aktivnom sudjelovanju u procesima donošenja relevantne regulative lokalnog (županijskog, gradskog ili općinskog) karaktera, koji trebaju omogućiti dugoročno stabilne i povoljne uvjete poslovanja.

AKTIVNOSTI

Regionalni ured predstavlja poslodavce u sva tri gospodarsko–socijalna vijeća na području županija koje su u nadležnosti ureda – Primorsko–goranska, Istarska i Ličko senjska. Tripartitna suradnja kroz sva tri GSV-a je bila uobičajenog karaktera.

Održane su tri sjednice IO Podružnice uz redovne sastanke s predsjednikom IO te telefonske konzultacije s članovima IO, kontinuirano i prema potrebi.

Ured je aktivno sudjelovao u radu i u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri HZZ-u PS Rijeka, Gospić i Pula. Teme o kojima se raspravljalo su aktualno stanje nezaposlenosti, kretanja na tržištu rada, mjere poticanja zapošljavanja, njihovi učinci i mogućnosti poboljšavanja istih.

Predstavnici Ureda lobirali su za stavove HUP-a i u ostalim tijelima u kojima predstavljaju poslodavce kao što su Nacionalno Vijeće za zaštitu na radu, Partnersko vijeće PGŽ, Lokalna partnerstva za zapošljavanje itd.

Ured je i u ovoj godini održavao kvalitetne odnose sa tijelima lokalne uprave i samouprave i aktivno komunicirao i surađivao sa županijskim i gradskim odjelima u sve tri županije.

Odnosi sa sindikatima su tradicionalno intenzivni, uz sastanke prema potrebi. Ured već tradicionalno najkonkretniju suradnju ima s predstavnicima regionalnih ureda SSSH i HUS-a.

Ured tradicionalno štiti prava i interese članova u području radnog zakonodavstva i zastupa članove pri kolektivnom pregovaranju i radnim sporovima. U protekloj godini za članove smo izradili brojne pravne akte, najčešće ugovore o radu na određeno i neodređeno vrijeme, pravilnike o radu, otkaze ugovora o radu, sporazume o naknadi štete, ugovore o usavršavanju i slično.

HUP Rijeka kontinuirano i kvalitetno surađuje sa srodnim organizacijama kao što su HGK, obrtničke komore, regionalne razvojne agencije, te obrazovnim institucijama – Sveučilište u Rijeci, Veleučilište u Rijeci, Narodno učilište, Poslovna akademija Rijeka itd.

Održano je sedam seminara u suradnji s predstavnicima Ministarstva na teme kao što su: Državne potpore, EU fondovi, Carinska politika EU, Ovršni zakon i Zakon o predstečajnoj nagodbi.

Sudjelovali smo na nizu konferencija i okruglih stolova na teme: Zakon o radu, Zakon o zaštiti na radu, Mjere HZZ-a, Položaj žena na tržištu rada, Tjedan cjeloživotnog učenja, Sajam poslova PGŽ, LSŽ i IŽ. Ured je sudjelovao u EU projektu „Od obrazovanja do zapošljavanja kroz modernizaciju kurikuluma pomorskih strukovnih škola“ (Pomorska škola Bakar, Sindikat pomoraca, HUP) kao i u lokalnim projektima „Start me Up“ (Istarska županija, Sveučilište u Puli, HUP), „Unapređenje mentorskog rada ugostiteljsko–turističkog gospodarstva“ (PGŽ, Ugostiteljska škola Opatija, HUP).

Direktor Ureda održao je među ostalim izlaganja na Youth to Business forumu, predavanje u sklopu EU kluba, dva predavanja na filozofskom fakultetu Sveučilišta u Rijeci u sklopu kolegija Obrazovanje odraslih i lokalni razvoj.

Nastavljena je suradnja sa lokalnim medijima uz gostovanja predsjednika IO Podružnice i direktora Ureda u emisijama Kanala RI i RITV koje se bave gospodarskim temama, komentiranje aktualnih gospodarskih tema i davanje izjava za ostale lokalne medije (Novi List, Radio Rijeka, Radio Istra).

2013. godinu u cjelini su svakako obilježile promjene brojnih propisa koji imaju značajan utjecaj na poduzetništvo u cjelini, prvenstveno izmjene i dopune Zakona o radu i Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom i ostali porezni propisi. Osim na edukaciji članova vezanih uz izmjene zakonodavstva, ured je tradicionalno intenzivno djelovao u pružanju usluga članovima iz područja radno–pravnog, kolektivnog i individualnog uređenja i zaštite prava, te ostalih propisa čije donošenje i provedba imaju znatnijeg utjecaja na gospodarstvo.

6.4.3. REGIONALNI URED SPLIT

UVOD

Regionalni ured Split je i u 2013. godini nastavio dobru praksu temeljenu na suradnji sa partnerskim institucijama, izuzetno aktivnim radom Izvršnog odbora Podružnice te pružanju potpore i usluga članstvu, od pravnih savjeta iz domene radnih odnosa do uključivanja u rješavanje problema tvrtki članica vezanih za odnose sa državnim institucijama i tijelima lokalne uprave i samouprave. Održane su brojne besplatne informativne radionice i prezentacije za članstvo. Nastavljena je i dobra suradnja s medijima, pa su se i u 2013. godini članovi i vodstvo Podružnice, poglavito predsjednik Izvršnog odbora, redovito pojavljivali u tiskovnim i elektronskim lokalnim i nacionalnim medijima. Proteklu godinu karakterizirale su brojne zakonodavne izmjene koje su zahtijevale intenzivniji rad pravne službe HUP-a u čemu je sudjelovao i Regionalni ured Split.

AKTIVNOSTI

Odnosi sa partnerskim institucijama poput Splitsko–dalmatinske županije, splitskog HZZ-a, Gradova u Dalmaciji, županijske razvojne agencije RERA te obrazovnih institucija poput Ekonomskog fakulteta Split, Ureda za transfer tehnologije, Sveučilišnog studijskog centra za stručne studije bili su na tradicionalno dobroj razini što je rezultiralo za članove korisnim konferencijama i radionicama u suradnji s navedenim institucijama. Predstavnicima HUP-ovog splitskog ureda sudjelovali su u radnim skupinama za izradu strategije razvoja Ekonomskog fakulteta Split te Sveučilišnog studijskog centra za stručne studije. Regionalni ured Split je pridruženi partner u projektu TTAdria, koji je započeo u travnju 2013. godine i još traje. Organizacijski je pomogao i bio domaćin posjete Odbora za unutarnje tržište i zaštitu potrošača Europskog parlamenta. U sklopu posjeta, Odbor je posjetio i tvrtku članicu Cemex. Angažman u Klasteru za eko društvene inovacije CEDRA nastavljen je i u 2013. godini. Kao i do sada, Regionalni ured Split organizacijski je pomagao i promovirao usluge i konferencije svojih članova.

Tripartitna suradnja kroz županijska Gospodarsko–socijalna vijeća nije bila zadovoljavajuća, jer su se odnosi sindikata, Vlade i HUP-a na nacionalnoj razini reflektirali na rad županijskih GSV-a. Rad u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri HZZ-u PS u Splitu, Zadru, Dubrovniku i Šibeniku bila je uobičajenog intenziteta.

Regionalni ured Split nastavio je pružanje usluga članstvu vezano za problematiku i pitanja radnog prava, kao i rad na priložima vezanim za rubriku Pravni savjeti u Poslovnom dnevniku. Održano je 11 seminara Programa usavršavanja menadžera uz sufinanciranje Splitsko–dalmatinske županije. Održano je niz besplatnih radionica i prezentacija za članove, spomenimo najvažnije: Reinvestiranje dobiti, Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom, Trgovinska politika EU, Carinska politika EU, Načela novog sustava PDV-a, Primjena Zakona i pravilnika o PDV-u, Aktualnosti u radnom zakonodavstvu, Aktualnosti u javnoj nabavi, Obrazac JOPPD te Novi sustav prijave na mirovinsko osiguranje.

U 2013. godini održane su 3 konferencije za medije, a vodstvo Podružnice je nastavilo s redovitim pojavljivanjima u svim relevantnim medijima. Komunikacija s članstvom rezultirala je i brojnim pojedinačnim sastancima i sastancima Koordinacija. Osnovana je i nova Koordinacija srednjih škola Dalmacije Udruge poslodavaca u obrazovanju.

Održana je Izborna Skupština Podružnice na kojoj je izabran novi Izvršni odbor, dva dopredsjednika i novi predsjednik Podružnice. Održano je čak 9 sjednica Izvršnog odbora, sa različitim temama važnim za gospodarstvo.

ZAKLJUČAK

Usprkos recesiji, ekonomskoj krizi i velikim brojem stečajeva tvrtki u Dalmaciji, Podružnica je zadržala, čak i povećala broj članova učlanjivanjem novih tvrtki što je pokazatelj rada i aktivnosti Regionalnog ureda Split i vodstva Podružnice.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

7. ORGANIZACIJSKI USTROJ

7.1.1. Skupština HUP-a

007 MILETIĆ k.d. – Nediljko Miletić

ADRIATICA NET d.o.o. – Ivan Gadže

AG Barešić & sinovi d.o.o. – Ante Barešić

AGRIA d.o.o. – Janoš Seleši

AGROKOR d.d. – Damir Kuštrak

AGROKOR d.d. – Josip Zaher

AGROKOR d.d. – Mirko Novosel

AGROKOR d.d. – Ljerka Puljić

AGROKOR d.d. – Gordan Radin

AGROKOR d.d. – Ante Todorić

ALGEBRA d.o.o. – Hrvoje Balen

ANTUNOVIĆ TA d.o.o. – Tomislav Antunović

APP – AUTOPROMETNO PODUZEĆE d.d. – Branko Štivičić

ARSENAL–IVEZIĆ k.d. – Ilija Ivezić

ASV MARKETING d.o.o. – Stjepan Vučagić
ATLANTIC GRUPA d.d. – Ivan Mišetić
AUTOKUĆA ŠTARKELJ d.o.o. – Vladimir Štarkelj
BELUPO d.d. – Hrvoje Kolarić
BIOVEGA d.o.o. – Jadranka Boban Pejić
BKS – LEASING CROATIA d.o.o. – Dubravko Orlovac
BRODOGRADNJA PIČULJAN obrt – Romano Pičuljan
CANDY HOOVER ZAGREB d.o.o. – Barbara Sabljic
CEESCA – Snježana Plukavec
CEMEX HRVATSKA d.d. – MericaPletikosić
CHROMOS AGRO d.d. – Krunoslav Čović
CITYEX d.o.o. – Dražen Breglec
CROATIA osiguranje d.d. – Sanel Volarić
DIGITEL KOMUNIKACIJE d.o.o. – Violeta Colić
DIZ–EKO d.o.o. – Andrija Fiamengo
DM–DROGERIE-MARKT d.o.o. – Mirko Mrakužić
DOMUS GRADNJA d.o.o. – Anđelko Vučko
DUKAT d.o.o. – Alen Fontana
ELCON VARAŽDIN d.o.o. – Ljubica Vugrek
ENERGY PLUS d.o.o. – Siniša Županić
ERNST & YOUNG d.o.o. – Slaven Đuroković
ESTARE CULTO d.o.o. – Nikola Mikić
EUROPA d.o.o. – Vladimir Bitanga
F.O. DEVELOPMENT d.o.o. – Denis Čupić
FARMAL d.d. – Mladen Ille

FLIBA d.o.o. – Slobodan Školnik

HANA BREZNICA d.o.o. – Pavao Buljanović

HENA d.o.o. – Silvano Vlačić

HEP – OPSKRBA d.o.o. – Vladimir Kurečić

HP – HRVATSKA POŠTA d.d. – Dražen Kobas

HP – HRVATSKA POŠTA d.d. – Alen Premužak

HRVATSKA UDRUGA BANAKA udruga – Zoran Bohaček

HSM INFORMATIKA d.o.o. – Blaženka Urbanke

HT – HRVATSKI TELEKOM d.d. – Ivica Mudrinić

HT – HRVATSKI TELEKOM d.d. – Irena Jolić Šimović

HT – HRVATSKI TELEKOM d.d. – Dino Dogan

HT – HRVATSKI TELEKOM d.d. – Erika Kašpar

HT – HRVATSKI TELEKOM d.d. – Siniša Đuranović

INA – INDUSTRIJA NAFTE d.d. – Tomislav Thür

INA – INDUSTRIJA NAFTE d.d. – Adriana Petrović

INA – INDUSTRIJA NAFTE d.d. – Tatjana Tafra

INA – INDUSTRIJA NAFTE d.d. – Željko Tremac

INA – INDUSTRIJA NAFTE d.d. – Boris Ljubešić

INFODOM d.o.o. – Slavko Vidović

ISTRATURIST d.d. – Željko Kukurin

JADRANSKI GALENSKI LABORATORIJ d.d. – Ivo Usmiani

JADRANSKI LUKSUZNI HOTELI d.o.o. – CamiloSoza

KADUS d.o.o. – Petar Lovrić

KNAUF d.o.o. – Stjepan Rak

KOMPAS INFO d.o.o. – Rikard Lumezi

KONZUM d.d. – Darko Knez

KOŽUL d.o.o. – Ivica Kožul

KRKA FARMA d.o.o. – Zdravko Ćuk

LANTEA d.d. – Leo Mršić

LIDER PRESS d.d. – Željko Vukelić

LQ d.o.o. – Alan Žepec

LJEKARNE ŠĆURIC ustanova – Dubravko Šćuric

MEDICAL INTERTRADE d.o.o. – ZyadJoukhadar

MESSER CROATIA PLIN d.d. – Robert Mustač

NAVAL AGENT d.o.o. – Josip Rupčić

NCP GRUPA d.o.o. – Roko Vuletić

NEXE GRUPA d.d. – Ivan Ergović

ORBICO d.o.o. – Stjepan Roglić

ORDINACIJA OPĆE MEDICINE dr. Biloglav – Damir Biloglav

P.A.K. KONSTRUKTOR d.o.o. – Antun Petrić

PANTURIST d.d. – Zdravko Šimek

PBZ – PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. – Zdravko Šimek

PBZ – PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. – Darko Drozdek

PETASON d.o.o. – Zdravko Plazonić

PIK VINKOVCI d.d. – Vladimir Džaja

PIP d.o.o. – Ivan Bračić

PLIVA HRVATSKA d.o.o. – Karmen Klemente Maletić

PLIVA HRVATSKA d.o.o. – Barbara Majcen

PLIVA HRVATSKA d.o.o. – Blagica Petrovac Šikić

PLIVA HRVATSKA d.o.o. – Tamara Sušanj Šulentić

PODRAVKA d.d. – Zvonimir Mršić

PODRAVKA d.d. – Zdravko Mršić

PODRAVKA d.d. – JornPedersen

PODRAVKA d.d. – OlivijaJakupec

POLIKLINIKA MEDIKOL ustanova – Ivanka Trstenjak Rajković

POLJODAR TIM d.o.o. – Mijo Sabolić

RADNIK d.d. – Mirko Habijanec

RAIFFEISEN MIROVINSKO DRUŠTVO d.d. – Damir Grbavac

REZIDENT – Renata Zubaj

RIVIERA ADRIA d.d. – Edi Černjul

SECURITAS HRVATSKA d.o.o. – Ivan Funčić

SILVA–PLAN d.o.o. – Goran Jankov

SPAČVA d.d. – Dario Puljiz

SPAR HRVATSKA d.o.o – Danijel Vidiš

SUNCE KONCERN d.d. – Jako Andabak

TEHNIČKO UČILIŠTE VINKOVCI ustanova – Ante Gale

TEHNIKA d.d. – Zlatko Sirovec

TEHNOMONT PULA d.d. – Gordana Deranja

USTANOVA SOCIJALNE SKRBI ROMAN OBITELJ – Marin Roman

VARTEKS d.d. – Zoran Koščec

VIADUKT d.d. – Joško Mikulić

VIPnet GSM d.o.o – Adrian Ježina

ZAGREBAČKA BANKA d.d. – Gordana Martinović

ZAGREBAČKA BANKA d.d. – Katarina Šobat

ZAGREBAČKA BANKA d.d. – Nenad Mećava

ZAVOD ZA FOTOGRAMETRIJU d.d. – Robert Paj

ZU LJEKARNA JADRAN – Silvana Jager

7.1.2. Vijeće članova HUP-a

ADRIS GRUPA d.d. Branko Zec

AGROKOR d.d. Josip Zaher

AGROKOR d.d. Damir Kuštrak

AKD ZAŠTITA ZAGREB Neven Martić

ARATOR d.o.o. – Adam Rendulić

AŠ EUROPA d.o.o. Vladimir Bitanga

ATLANTIC GRUPA d.o.o. Emil Tedeschi

AUTO ZUBAK d.o.o. Pavo Zubak

BELUPO d.d. Hrvoje Kolarić

BELJE d.d. Goran Pajnić

BRODOGRADNJA PIČULJAN Romano Pičuljan

CEMP d.o.o. Ivan Šimić

CITY EX d.o.o. Dražen Breglec

CHROMOS – AGRO d.d. Krunoslav Čović

ORBICO d.d. Stjepan Roglić

DIGITEL KOMUNIKACIJE d.o.o. Kristina Laco

DRVNA INDUSTRIJA NOVOSELEC d.o.o. Šime Svetina

ERICSSON NIKOLA TESLA d.d. Gordana Kovačević

ERSTE BANKA d.d. Petar Radaković

ESTARE CULTO–MODNA ODJEĆA d.o.o. Nikola Mikić

F.O. DEVELOPMENT d.o.o. Denis Ćupić

HEP d.d. Tomislav Šerić

HRVATSKA POŠTA d.d. Alen Premužak

HT – HRVATSKE TELEKOMUNIKACIJE d.d. Ivica Mudrinić

IGM ŠLJUNČARA Predrag Mikulčić
INA–INDUSTRIJA NAFTE d.d. Tomislav Thür
INTRA LIGHTING d.o.o. Marica Tičak
JADRANSKI NAFTOVOD – JANAF d.d. Dragan Kovačević
KADUS d.o.o. Petar Lovrić
NEXE GRUPA d.d. Ivan Ergović
ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. BILOGLAV Damir Biloglav
OSIJEK–KOTEKS d.d. Marko Tadić
PIPER d.o.o. Željko Romić
PRIMA PHARME d.d. Zoran Maleš
PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. Božo Prka
PROTECT d.o.o. Ivan Funčić
PLIVA HRVATSKA d.o.o. Tihomir Orešković
PODRAVKA d.d. Zvonimir Mršić
RADNIK d.d. Miroslav Habijanec
SAPONIA d.d. OSIJEK Damir Skender
SECURITAS HRVATSKA d.o.o. Ivan Funčić
SLOBODNA DALMACIJA d.d. Miroslav Ivić
SPECIJALNA BOLNICA SVETA KATARINA Nevenka Kovač
SPIN VALIS d.d. Zdravko Jelčić
SREDNJA ŠKOLA DENTAL CENTAR MARUŠIĆ, ustanova Hrvoje Marušić
SUNCE KONCERN d.d. Jako Andabak
TEHNOMONT PULA d.d. Gordana Deranja
TŽV GREDELJ d.o.o. Krešimir Kranjčec
USTANOVA ZA ZDRAVSTVENU NJEGU I REHABILITACIJU Maša Smokrović

VIADUKT d.d. Joško Mikulić

VIPnet GSM d.o.o Adrian Ježina

VIPnet GSM d.o.o Mladen Pejković

VISOKO UČILIŠTE ALGEBRA Mislav Balković

ZAGORJE d.d. Miroslav Bunić

ZAGREBAČKA BANKA d.d. Franjo Luković

ZAVOD ZA FOTOGRAMETRIJU d.d. Robert Paj

XYLOTEHNA, obrt Pavao Bašić Palković

7.1.3. Savjet HUP-a

Savjet HUP-a čine bivši predsjednici HUP-a:

Ivica Todorčić – Počasni predsjednik HUP-a – AGROKOR d.d.

Franjo Luković – ZAGREBAČKA BANKA d.d.

Branko Roglić – ORBICO d.o.o.

Ivica Mudrinić – HRVATSKI TELEKOM d.d.

Emil Tedeschi – ATLANTIC GRUPA d.d.

Damir Kuštrak – AGROKOR d.d.

Ivan Ergović – NEXE GRUPA d.d.

Božo Prka – PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d.

Ante Vlahović – ADRIS GRUPA d.d.

Zvonimir Mršić – PODRAVKA d.d.

Tihomir Orešković – PLIVA d.o.o.

7.1.4. Izvršni odbor HUP-a

HT – HRVATSKE TELEKOMUNIKACIJE d.d. Ivica Mudrinić – predsjednik HUP-a

INA d.d. Tomislav Thür – član

RAIFFEISEN BANK AUSTRIA d.d. Zdenko Adrović – član

ADRIS GRUPA d.d. Branko Zec – član

VIRO TVORNICA ŠEĆERA d.d. Željko Zadro – član

TEHNOMONT PULA d.d. Gordana Deranja – član

KADUS d.o.o. Petar Lovrić – član

7.1.5. Nadzorni odbor HUP-a

Branko Roglić – ORBICO d.o.o, Predsjednik Nadzornog odbora

Boris Galić – ALLIANZ OSIGURANJE d.d., član

Antun Petrić – PLUTO d.d., član

7.2. Podružnice HUP-a

7.2.1. Izvršni odbor podružnice Osijek

ARATOR d.o.o Lovas Adam Rendulić, predsjednik

AGENCIJA ARIOS d.o.o Belišće Marija Kušić, dopredsjednik

AUTODOM VIDAKOVIĆ SI. d.o.o Brod Ankica Vidaković

TANG d.o.o Nova Gradiška Dalibor Ptačnik

POŽEŠKA DOLINA d.o.o Požega Antun Petrić

SAPONIA d.d. Osijek Damir Skender

VINOGRADARSTVO I PODRUMARSTVO KRAUTHAKER d.o.o Kutjevo Vlado Krauthaker

PIK VINKOVCI d.d. Vinkovci Vladimir Džaja

SPIDER GRUPA d.o.o Pitomača Denis Nemčević

7.2.2. Izvršni odbor podružnice Rijeka

SECURITAS HRVATSKA d.o.o. Ivan Funčić, predsjednik

HENA d.o.o. Labin Silvano Vlačić, dopredsjednik

ZU LJEKARNA JADRAN RIJEKA – Silvana Jager

CESTA d.o.o. Pula Mirko Mirković

MAGROS d.o.o. Opatija Vladimir Lunaček

MAGNUM OPATIJA d.o.o. Loredana Perčić

MEP d.o.o. Kristian Krpan

7.2.3. Izvršni odbor podružnice Split

NCP – Grupa d.o.o. Goran Prgin, predsjednik

Petason d.o.o., Zdravko Plazonić, dopredsjednik

UHY HB Ekonom d.o.o. Helena Budiša, dopredsjednica

AD Brodovi d.o.o., Nenad Sušanj

Angelina Tours d.o.o. Biograd, Luka Šangulin

CEMEX d.d. Trpimir Renić

G & V line d.o.o. Lenko Garbin

Potestas d.o.o. Jozе Tomaš

Societe Generale – Splitska Banka d.d. Nelsi Rončević



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

8. PRILOZI – 2013. GODINA

8.1. Zakonodavstvo

Tijekom 2013.g., Vlada RH imala je pojačanu zakonodavnu aktivnost i priredila 344 zakonska prijedloga koji su gotovo svi bili dostavljeni na očitovanje Hrvatskoj udruzi poslodavaca te su stručne službe izradile i dostavile nadležnim tijelima javne uprave pisana očitovanja na veliku većinu naprijed spomenutih zakonskih prijedloga koji su obuhvaćali gotovo sva područja djelatnosti.

Ako se uzmu u obzir i prijedlozi podzakonskih akata, broj očitovanja stručnih službi prelazi broj od 300 izrađenih mišljenja na propise.

RAD GOSPODARSKO–SOCIJALNOG VIJEĆA

U 2013. godini nastavljeni su problemi vezani uz socijalni dijalog na nacionalnoj razini i došlo je do definitivnog zastoja u radu GSV-a, na što su predstavnici HUP-a ukazivali i iskazivali su svoje nezadovoljstvo istim.

Do konstituiranja novog saziva GSV-a, tripartitne radne skupine radile su na izradi novog Sporazuma o osnivanju GSV-a i Poslovnika o radu GSV-a. U skladu sa Sporazumom o suradnji Vlade RH i udrugama sindikata i poslodavaca više razine, koji je potpisan 19. veljače 2013. g. u cilju nastavka socijalnog dijaloga i premošćivanja razdoblja do konstituiranja novog saziva GSV-a, socijalnim partnerima upućeno je na uvid i očitovanje više od 50 zakonskih prijedloga. Ukupno je tijekom 2013. socijalnim partnerima na očitovanje bilo upućeno više od 80 prijedloga propisa.

Konstituirajuća, 184. sjednica GSV-a u novom sazivu, održana je 25. srpnja 2013. godine. GSV je u 2013. godini održalo 7 sjednica, dok su Povjerenstva GSV-a održala ukupno 13 sjednica.

Vijeće je istupanjem sindikalnih središnjica iz rada Vijeća i Povjerenstava GSV-a uslijed čega je GSV krajem 2013.g. prestao s radom.

Zbog nedostatka kvoruma bilo je otkazano ukupno 7 sjednica (6 sjednica Povjerenstava i 1 sjednica GSV-a), čemu je najviše doprinio nedostatak kvoruma od strane predstavnika Vlade RH.

Unatoč navedenome, Hrvatska udruga poslodavaca uspjela je zadržati utjecaj na donošenje propisa sustavnim kontaktima s nadležnim ministarstvima i tijelima državne uprave.

Neki od najvažnijih propisa koji su doneseni tijekom 2013.godine, koji su od interesa za članstvo HUP-a, u izradi kojih su sudjelovali predstavnici Hrvatske udruge poslodavaca ili je HUP dostavljao nadležnim tijelima objedinjena mišljenja članova:

- Strategija razvoja turizma RH do 2020
- Izmjene Zakona o radu
- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom
- Zakon o mirovinskom osiguranju
- Zakon o minimalnoj plaći, Uredba o visini minimalne plaće
- Zakon o obrtu
- Zakon o državnim potporama
- Zakon o gradnji
- Zakon o građevinskoj inspekciji
- Zakon o trošarinama
- Izmjene Zakona o PDV-u
- Izmjene Zakona o doprinosima
- Izmjene Zakona o porezu na dohodak
- Izmjene Zakona o porezu na dobit
- Izmjene Općeg poreznog zakona
- Izmjene Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi
- Zakon o elektroničkim medijima

- Izmjene Prekršajnog zakona
- Izmjene Zakona o trgovačkim društvima
- Izmjene Zakona o zaštiti potrošača
- Izmjene Zakona o državnim potporama
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zemljišnim knjigama
- Zakon o fiskalizaciji
- Zakon o strateškim investicijskim projektima
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o poticanju malog gospodarstva
- Zakon o unapređenju poduzetničke infrastrukture
- Izmjene Zakona o poticanju investicija i poticanju investicijskog okruženja
- Zakon o poljoprivrednom zemljištu
- Zakon o rudarstvu
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o financiranju vodnog gospodarstva
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o računovodstvu
- Zakon o sigurnosti prometa na cestama
- Izmjene Zakona o igrama na sreću
- Zakon o posebnom porezu na motorna vozila
- Zakon o ograničavanju uporabe duhanskih proizvoda
- Zakon o kemikalijama
- Zakon o tržištu električne energije
- Zakon o tržištu plina
- Izmjene Zakona o tržištu nafte i naftnim derivatima
- Zakon o sudovima
- Zakon o leasingu
- Zakon o kreditnim institucijama

8.2. Pregled svih sjednica i sažetak najbitnijih zaključaka tijela udruge

SKUPŠTINA

Dana 27. svibnja 2013. godine održana je redovna godišnja Skupština Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj su članovi Skupštine jednoglasno usvojili Izvješće Nadzornog odbora HUP-a o obavljenom nadzoru nad vođenjem poslova Udruge za 2013.g, Izvješće o radu HUP-a za 2013. godinu, te Program rada HUP-a za 2014. godinu.

VIJEĆE ČLANOVA

41. sjednica Vijeća članova

Dana 24. siječnja 2013. godine održana je 41. sjednica Vijeća članova Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj je je tema bila predstojeće Izmjene Zakona o radu i raspravljalo se o aktualnoj gospodarskoj situaciji.

42. sjednica Vijeća članova

Dana 30. travnja 2013. godine održana je 42. sjednica Vijeća članova na kojoj su izabrani predsjednik i dva zamjenika predsjednika Vijeća članova HUP-a te je za predsjednika izabran g. Damir Skender, a za dopredsjednike su izabrani gđa. Maša Smokrović i g. Žarko Horvat. Na sjednici je bila i prezentacija Zakona o zaštiti prirode.

43. sjednica Vijeća članova

Dana 10. rujna 2013. godine održana je 43. sjednica Vijeća članova na kojoj je tema bilo izvješće o tijeku pregovora i stajalištima HUP-a vezano uz Zakon o radu i raspravljalo se o aktualnoj gospodarskoj situaciji.

44. sjednica Vijeća članova

Dana 18. prosinca 2013. godine održana je 44. sjednica Vijeća članova na kojoj je održana prezentacija na temu gospodarske diplomacije na kojoj je Joško Klisović, zamjenik ministrice vanjskih i europskih poslova, predstavio temu gospodarske diplomacije, raspravljalo se o aktualnoj gospodarskoj situaciji te je donesena Odluka o promjeni sjedišta HUP-a.

SAVJET

5. sjednica Savjeta

Dana 21. svibnja 2014.g. održana je 5. sjednica Savjeta HUP-a na kojoj se razgovaralo o načinu na koji će predsjednik iznijeti neke od ciljeva HUP na Danu poduzetnika te prijedloge koji su sadržani u dokumentu „Što zagovaramo? Ciljevi, preporuke, pokazatelji“, a o kojemu se raspravljalo na Savjetu.

6. sjednica Savjeta

Dana 23. listopada 2013.g raspravljalo o aktualnoj gospodarskoj situaciji i aktivnostima vezano za zakonodavstvo (ZOR, Zakon o zaštiti na radu); informacije–obavijesti EU o Direktivi 98/34/EZ – Notifikacije.

IZVRŠNI ODBOR

4. sjednica Izvršnog odbora

Zajednička sjednica Savjeta HUP-a i Izvršnog odbora HUP-a

Dana 21. siječnja 2013.g. održana je 4. sjednica Izvršnog odbora na kojoj su sudjelovali i članovi Savjeta HUP-a i na kojoj se raspravljalo o Zakonu o radu i aktualnoj gospodarskoj situaciji te o mogućoj inicijativi za izmjene Zakona o gospodarskoj komori.

5. sjednica Izvršnog odbora

Dana 13. ožujka 2013.g. održana je 5. sjednica Izvršnog odbora na kojoj je raspravljano o aktualnoj gospodarskoj situaciji i aktivnostima u HUP-u te su doneseni sljedeći zaključci:

- HUP će uputiti dopis svim članicama u kojem će se dati upute vezano uz istupe predstavnika HUP-a u medijima.
- Podržava se dosadašnja strategija oko pregovaranja o Zakonu o radu, te je dogovoreno da će se napraviti daljnji plan komunikacije i pregovaranja, a s obzirom da će započeti tripartitni pregovori u koje će biti uključena i Vlada HR.
- Podržava se inicijativa promoviranja Global Compacta te u tom smjeru se; podrška i svim aktivnostima oko učlanjivanja tvrtki članova HUP-a u Global Compact Hrvatska.
- Daje se suglasnost za prihvaćanje ponuđenog jednog mjesta HUP-a u EGSO-u. Istovremeno HUP će uputiti prosvjedno pismo BussinesEurope, ILO-u, i drugim relevantnim tijelima, a kojim će izraziti svoje nezadovoljstvo odlukom Vlade RH o uključivanju u EGSO predstavnika HOK-a i posebno HGK.
- Daje se pozitivno mišljenje na učlanjenje Deloitte Advisory Services u HUP, te njihovo direktno sudjelovanje u Vijeću članova, a s obzirom na njihovu važnost.

- Podržava se koncept Dana poduzetnika predviđen za dan 27.5.2013. g. koji bi se sastojao od dva dijela – službenog programa koji bi se vezao za skorašnji ulazak Hrvatske u EU s aspekta poslodavaca, te zabavnog dijela koji bi se organizirao kao humanitarna večera. Prikupljeni novac donirao bi se onkološkom odjelu Klinike za dječje bolesti Zagreb – Klaićeva.
- Zaključeno je kako će se pripremiti komunikacijska strategija te organizirati press konferencija kako bi se prema javnosti iskomunicirali stavovi HUP-a oko trenutne gospodarske situacije.

6. sjednica Izvršnog odbora

Dana 20. svibnja 2013. g. održana je 6. sjednica Izvršnog odbora na kojoj se; raspravljalo o aktualnoj gospodarskoj situaciji u RH, Danu poduzetnika 2013. g. i usvojeno je Izvješće Nadzornog odbora o financijskom poslovanju HUP-a za razdoblje 01.01.2012.– 31.12.2012.g.

7. sjednica Izvršnog odbora

Dana 21. listopada 2013. g. održana je 7. sjednica Izvršnog odbora na kojoj se; raspravljalo o aktualnoj gospodarskoj situaciji u RH, aktivnostima vezano uz zakonodavstvo (ZOR, Zakon o zaštiti na radu), informacije–obavijesti EU o Direktivi 98/34/EZ– Notifikacije.

8.3. Poslovne suradnje

Tijekom 2013. godine HUP je s različitim partnerima i institucijama sklopio ukupno 157 ugovora i sporazuma u okviru obavljanja redovne djelatnosti HUP-a.